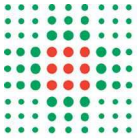


Oggetto: relazione illustrativa redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs 165/2001 e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012, relativa al verbale di esame congiunto e di accordo sottoscritto il 5 agosto 2015 sul Progetto Laboratorio Unico Metropolitano – LUM . AUSL di Bologna e AOU di Bologna

Data di sottoscrizione		05.08.2015
Periodo temporale di vigenza		Dal 01.09.2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: delegazione trattante di AUSL Bologna e AOSP Universitaria S.Orsola Malpighi Area Comparto e Dirigenza Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione RSU AOU BOLOGNA E AOSP BOLOGNA, SIA PER AREA COMPARTO E DIRIGENZA CGIL FP; CISL FP; UIL FP E UIL DIRIGENZA; FSI, ANAAO –ASSOMED; ANAAO FASSID
Soggetti destinatari		PERSONALE AREA COMPARTO SANITA' – AREA DIRIGENZA MEDICA E DIRIGENZA SANITARIA COINVOLTI NEL PROGETTO LUM
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo relativo all' attuazione del Laboratorio Unico Metropolitano; a seguito dell' individuazione delle unità coinvolte nella cessione ramo d'azienda si procede all'individuazione delle quote dei fondi contrattuali da trasferire ad AUSL da AOSP
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L' OIV è stato istituito con Legge Regionale n. 26/2013. L' OAS è stato istituito dall' Azienda come previsto dalle norme vigenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	L'Organismo di supporto Aziendale alla valutazione (OAS) non ha svolto propria valutazione sull'accordo in oggetto, in quanto lo stesso non modifica il sistema di programmazione e di misurazione delle performance.
		È stato adottato e pubblicato il Piano della performance 2015-2017, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009; Il Piano è stato aggiornato in applicazione della Delibera n1/20114 dell'OIV per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Emilia Romagna.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009



	erogazione della retribuzione accessoria	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance riferita alle diverse annualità viene validata dall'Organismo aziendale di supporto alla valutazione, istituito in applicazione della L. R 20.12.2013, n. 26 ed in base alla delibera di Giunta Regionale n. 334/2014, secondo le previsioni dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance viene pubblicata sul sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

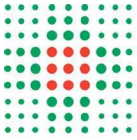
Il verbale di esame congiunto e di accordo sottoscritto il 5 agosto 2015 sul Progetto Laboratorio Unico Metropolitan – LUM AUSL di Bologna e AOU di Bologna, certificato da parte del Collegio Sindacale di AOSP S.Orsola Malpigli, è stato recepito da questa Azienda in specifici atti deliberativi sia relativi alla convenzione sottoscritta fra Azienda AUSL di Bologna (delibera n. 254 del 25.08.2015) sia relativi alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2015 (delibere n. 336 del 01.12.2015, n. 346 del 03.12.2015) e successive delibere n. 35 del 08.03.2016 e n. 36 del 08.03.2016, relative ai fondi contrattuali anno 2015 e 2016, allegate alla presente relazione.

Tutti gli atti suddetti sono stati trasmessi ed illustrati con specifica relazione al Collegio Sindacale, da parte del quale non vi sono stati rilievi al riguardo.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Verbale di Esame Congiunto e di accordo sottoscritto tra le Aziende USL di Bologna ed Ospedaliera-Universitaria di Bologna e le RSU aziendali e le OOSS ammesse al tavolo della contrattazione aziendale.

Nell'ambito delle linee di indirizzo della Regione Emilia Romagna anno 2013, approvate con delibera n. 199/2013, in virtù delle quali le Aziende sanitarie Regionali sono tenute a *“migliorare la qualità dell'offerta e dell'efficienza nella produzione di servizi, avviando un processo di integrazione di attività e funzioni tra Aziende per condividere le migliori professionalità presenti, razionalizzare risorse tecnologiche, materiali, umane e finanziarie, concentrando strutturalmente le funzioni amministrative, tecnico - professionali e sanitarie a prevalente carattere generale e di supporto tecnico-logistico (...)*”, linee di indirizzo peraltro riprese con deliberazione della Giunta Regionale n. 217/2014, l'Azienda USL e l'Azienda Ospedaliera di Bologna, attraverso le direzioni generali insediate nel mese di marzo 2015, hanno proseguito e sviluppato il processo teso alla realizzazione del Laboratorio Unico Metropolitan (LUM), allo scopo di pervenire, in sintesi, alla

- uniforme distribuzione sul territorio dei servizi offerti ai cittadini
- attuazione di economie di scala



- garanzia di alti livelli di qualità del servizio offerto e dei risultati prodotti
- concentrazione delle linee analitiche diagnostiche e consolidamento delle attività specialistiche
- razionalizzazione delle risorse anche mediante il ricorso a strumenti di flessibilità organizzativa

La realizzazione del LUM si è sviluppata attraverso diverse fasi operative che, a partire dal 2012, hanno visto la progressiva riorganizzazione dei laboratori Spoke della Azienda USL di Bologna, con il mantenimento della diagnostica di primo livello per i ricoverati dei rispettivi presidi, trasferendo presso il laboratorio Hub dell'Ospedale Maggiore tutta la diagnostica per esterni, e consolidando, presso lo stesso Hub, le attività specialistiche relative alla diagnostica allergologica; ciò ha reso possibili alcune azioni organizzative in termini di riduzione dell'orario di servizio e di ricollocazione di operatori presso il laboratorio Hub o presso altri laboratori Spoke, a copertura di temporanee carenze di organico.

Dal mese di marzo 2015 è operativo il nuovo laboratorio Hub situato presso l'Ospedale Maggiore di Bologna e dal mese di settembre 2015 è stato completato l'ultimo step di attuazione del progetto LUM, consistente nella riorganizzazione delle attività del laboratorio S.Orsola identificato come Spoke che dovrà, a regime, eseguire esami di primo livello per gli utenti interni, mentre il trasferimento dell'attività per gli esterni sul laboratorio Hub del Maggiore comporta il passaggio di esecuzione di circa 6 milioni di esami /anno da un'Azienda all'altra.

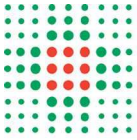
Il completamento del processo di realizzazione del LUM ha previsto quindi la costituzione di un Laboratorio Unico con molteplici sedi operative, con stessa tecnologia, stesse procedure operative, nonché con una gestione unica del personale dirigente e tecnico dedicato alle attività di laboratorio.

Tale modello organizzativo ha richiesto la individuazione dello strumento giuridico idoneo a realizzare il trasferimento delle attività di diagnostica di laboratorio da AOU ad AUSL, e l'unificazione delle relative funzioni: è stato così definito tra le direzioni delle Aziende AUSL ed AOU di pervenire alla CESSIONE DEL RAMO D'AZIENDA, per costituire il Laboratorio Unico Metropolitano in capo ad AUSL Bologna.

La cessione ramo d'azienda, applicabile nelle pubbliche amministrazioni in forza dell'art.31 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i., è attuata attraverso la sottoscrizione di specifica convenzione tra Azienda USL di Bologna (cessionaria) ed Azienda Ospedaliera di Bologna (cedente), in cui sono definiti gli obblighi ed i rapporti economico-finanziari derivanti dal complessivo trasferimento delle attività e dei correlati fattori produttivi.

Tale percorso, già presentato in sede di CTSS, su invito della Presidenza della Conferenza di Bologna, in data 8 luglio, ha previsto:

- dal punto di vista economico, l'individuazione di meccanismi di compensazione/rimborso che tenessero conto del costo sostenuto e del valore del trasferimento con modifica e adeguamento dei relativi Accordi di fornitura;
- dal punto di vista del personale dipendente, il trasferimento degli operatori e professionisti assegnati alle attività di diagnostica di laboratorio, i cui rapporti di lavoro sono passati alle dipendenze dell'Azienda USL di Bologna a far data dalla effettiva operatività della cessione del ramo e del patto convenzionale sottoscritto dalle Aziende AOU e AUSL., e precisamente dal 01.09.2015. Il personale che è transitato da AOU ad AUSL è stato specificatamente individuato in allegato alla convenzione sottoscritta tra le Aziende.



Rispetto al personale dipendente, particolare attenzione è stata riservata alla garanzia del mantenimento dei livelli retributivi maturati dal personale di cui sopra, nonché alla opportunità di pervenire alla omogeneità del trattamento economico tra operatori dello stesso Servizio ed alla prospettiva di sviluppi di carriera coerenti con l'assetto organizzativo LUM; a tal fine, le Aziende AUSL ed AOU sono pervenute alla quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali da trasferire ad AUSL, attraverso il confronto sindacale e la sottoscrizione di uno specifico accordo tra AOU e le proprie rappresentanze sindacali delle tre aree di contrattazione.

Le quote di fondi trasferite sono esposte negli atti deliberativi relativi alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2015 e 2016, come da documentazione allegata.

Ai fini del perfezionamento del percorso di attuazione della cessione ramo d'azienda, il richiamato art.31 del D.Lgs. n. 165/01, prevede specificatamente lo svolgimento dell'esame congiunto con le rappresentanze sindacali e RSU aziendali, da avviarsi e concludersi nei termini previsti dall'art. 47 della Legge n. 428/90 e smi. Tale percorso si è concluso con la sottoscrizione del Verbale di Consultazione ed Accordo, in data 5 agosto u.s. che si allega.

In esito al percorso sopradescritto, AUSL ed AOU sono pervenute quindi all'attuazione della unificazione del Laboratorio Unico Metropolitano, a decorrere dal 1° settembre 2015, mediante cessione del ramo d'Azienda, con la sottoscrizione della Convenzione tra le parti, che si allega così come recepita con delibera n. 254 del 25/8/2015

Ai fini operativi, l'AUSL ha adottato le necessarie modifiche all'assetto organizzativo aziendale in coerenza con la realizzazione del Laboratorio Unico Metropolitano, ridenominando la struttura complessa "UO Laboratorio A (SC)" in "UO Laboratorio Unico Metropolitano (SC)", confermando altresì l'afferenza diretta all'UO Laboratorio Unico Metropolitano delle strutture semplici già afferenti alla UO "Laboratorio A"

L'AUSL si è inoltre impegnata ad attuare le necessarie politiche di gestione delle risorse umane confluite nella dotazione organica aziendale, secondo i principi generali previsti dal CCNL e dagli Accordi ed Intese aziendali e regolamenti vigenti, nonché in attuazione di quanto sarà definito in esito ai successivi confronti con le rappresentanze sindacali ed RSU aziendali nella fase successiva all'attuazione del LUM. In tale ambito, l'Azienda USL ha condiviso con la RSU/OOSS aziendali l'opportunità di definire una fase transitoria nel governo delle risorse umane confluite in AUSL, relativamente al mantenimento delle posizioni funzionali collegate a specifiche aree di responsabilità/referenza organizzativa, per un periodo di mesi 6, nonché della articolazione oraria/turnistica di lavoro correlata all'assetto attuale, nelle more del modello organizzativo che dovrà essere attuato nel LUM.

In attuazione di quanto sopra, l'Azienda USL e la RSU e OOSS aziendali (CGIL/CISL/UIL/FSI) hanno sottoscritto in data 29/10/2015 specifico verbale di Intenti, in cui si prevede la remunerazione delle indennità di turno, ex art.44, co 3 e 4, mediante recepimento dei criteri vigenti in AOSP per un periodo massimo di 12 mesi, nonché il riconoscimento di quote di progetto incentivante a fronte del mantenimento temporaneo delle posizioni funzionali sopra richiamate, formalmente definite e riconosciute in AOSP e AUSL, mediante utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui alla pre-intesa del 24 settembre 2015, già oggetto di certificazione positiva da parte dell'organo di controllo di AUSL.

FIRMATO

DIRIGENTE U.O. ECONOMICA SUMAP

FILOMENA DE NIGRIS