

ALLEGATO N° 4 (A)

ESAME CONGIUNTO LUM: TAVOLO TECNICO DEL GIORNO 21 LUGLIO 2015

Presenti:

Antolini Alessia
Baldo Marco
Bernardi Massimo
Covili Faggioli Guido

Lugli Alessandro

Pierini Edit
Romanelli Massimo

Sarti Sergio
Selva Paola

Tornambè Giuseppe
Mongelli Franco

Perugini Simonetta
Lama Laura

Mancini Rita
Vaona Isabella

Bonadies Aldo

Nonni Ilaria

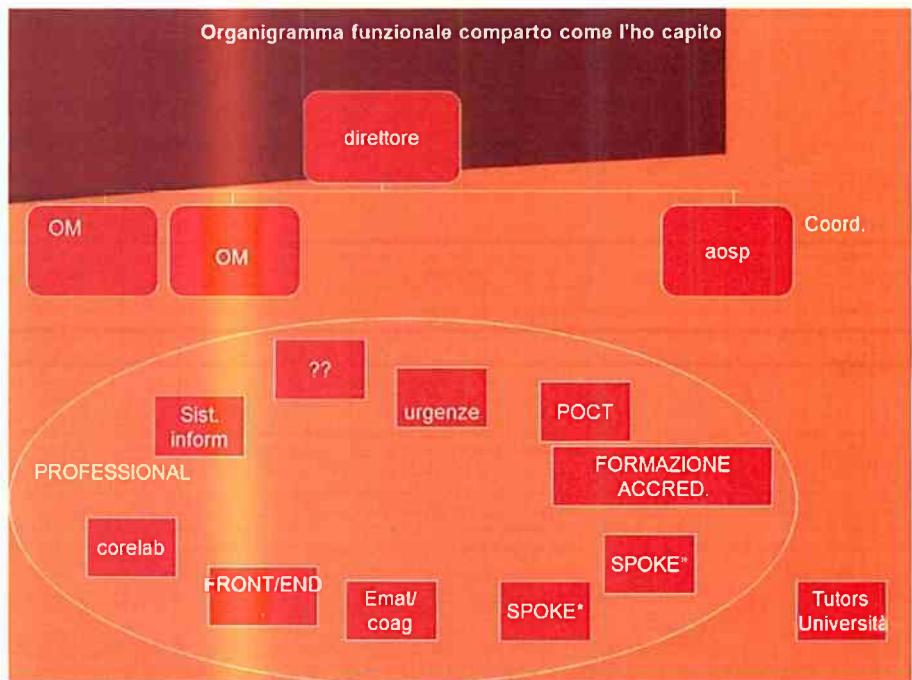
ENRICO DIVI

Organigramma LUM: comparto

La nuova organizzazione ipotizza, a regime, le seguenti figure professionali:

- N. 1 Dirigente tecnico;
- N. 3 coordinatori gestionali (N. 2 unità presso Ospedale Maggione, N. 1 unità presso Ospedale Sant'Orsola);
- N. 2 *professional* che svolgono anche una quota parte di attività gestionale per i laboratori spoke dell'area sud e dell'area nord;
- N. 2 *professional* area EMATOLOGIA E COAGULAZIONE;
- N. 2 *professional* area FRONT-END (N. 1 unità presso Ospedale Maggione e N. 1 unità presso Ospedale Sant'Orsola);
- N. 3 *professional* area CORELAB (N. 2 unità presso Ospedale Maggione e N. 1 unità presso Ospedale Sant'Orsola);
- N. 2 *professional* area SISTEMI INFORMATIVI (N. 2 unità presso Ospedale Maggione);

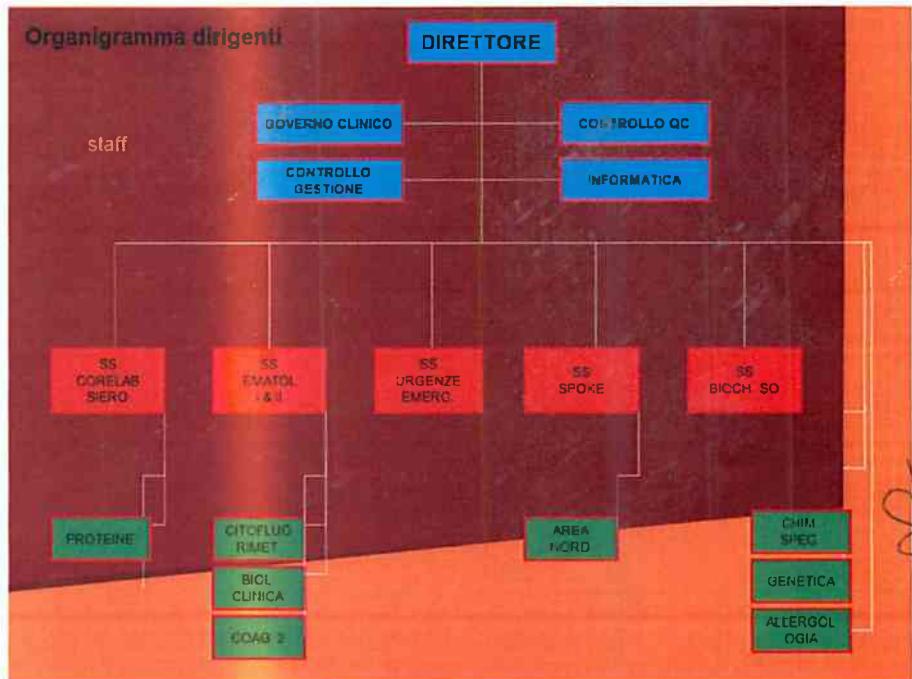
- N. 2 *professional* area URGENZE (N. 1 unità presso Ospedale Maggione e N. 1 unità presso Ospedale Sant'Orsola);
- N. 2 *professional* area POCT (N. 1 unità presso Ospedale Maggione e N. 1 unità presso Ospedale Sant'Orsola);
- N. 1 *professional* area FORMAZIONE e ACCREDITAMENTO;
- Tutor Universitari che seguiranno gli aspetti formativi che caratterizzano la *mission* dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria.



Organigramma LUM: dirigenza

La nuova organizzazione ipotizza, a regime, le seguenti figure professionali:

- N. 1 Direttore del LUM;
- N. 4 aree di staff al Direttore, inerenti le seguenti funzioni trasversali: Governo Clinico, Controllo Qualità, Controllo di Gestione, Informatica;
- N. 5 Strutture Semplici (Corelab Siero, Ematologia I & II, Urgenze –Emergenze, Spoke, Biochimica SO)
- N. 8 IAS (Proteine, Citofluorimetria, Biologia Clinica, Coagulazione 2, Area Nord, Chimica Speciale, Genetica, Allergologia)



L'obiettivo che si prefigge la nuova organizzazione è quello di incrementare e massimizzare l'integrazione e la sinergia tra i professionisti appartenenti alle aree della dirigenza e del comparto.

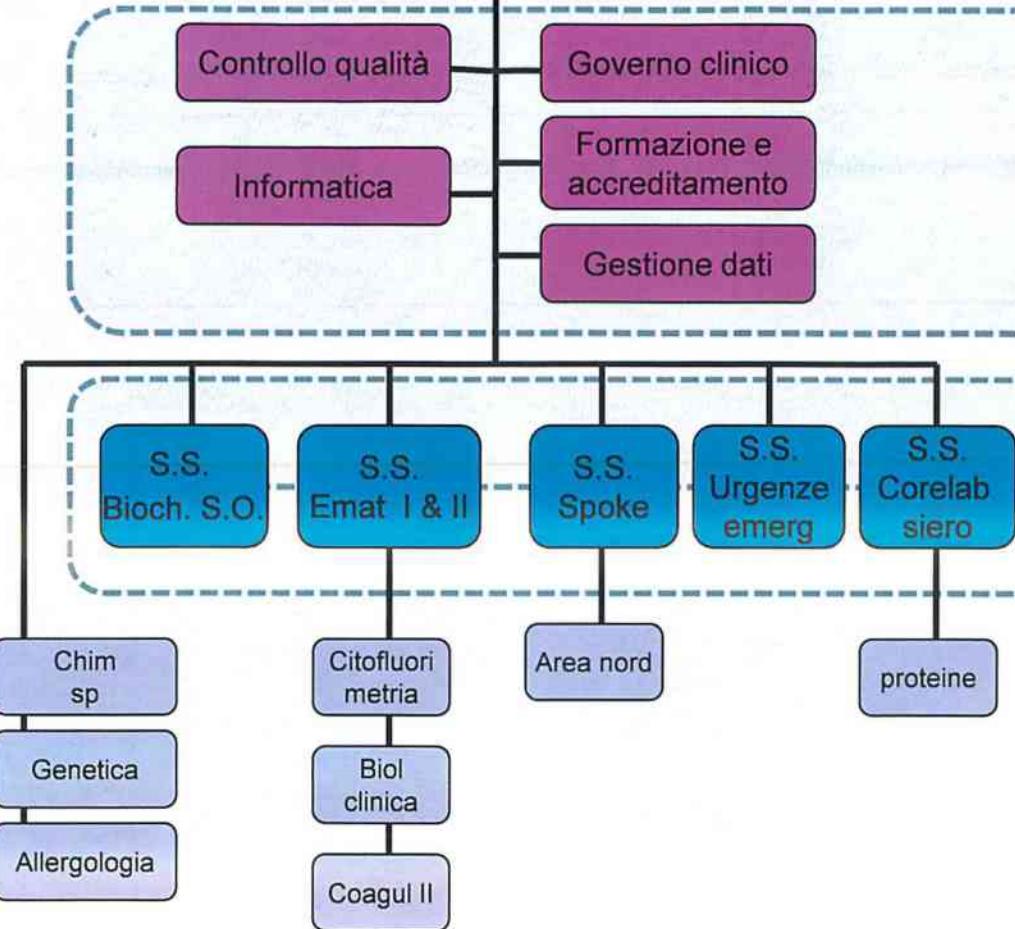
A seguito della cessione del ramo d'azienda, e con la nascita del LUM presso l'Azienda USL, sarà necessario:

- effettuare la "ripesatura" di alcuni incarichi, posizioni, funzioni in quanto la nuova organizzazione risulterà più complessa e articolata rispetto alla precedente;
- predisporre il bando di concorso per il dirigente delle professioni sanitarie che coordinerà il personale del comparto;
- predisporre i bandi per le posizioni/incarichi/funzioni che attualmente non sono presenti all'interno dell'organizzazione, ma che sono previste nell'organizzazione a regime del LUM.

Le OO.SS. richiedono:

- che venga fatta una proposta di organigramma unico in cui sia presente sia dirigenza che comparto;
- che venga redatto un progetto incentivante per tutto il personale coinvolto nella riorganizzazione del LUM;
- che venga chiarita l'eventuale modalità di rotazione (e relativa attribuzione del fondo disagio) del personale che attualmente svolge particolari attività specialistiche, che verranno trasferite presso l'Ospedale Maggiore (questo personale avrà due sedi di lavoro?);
- che vengano stabilizzati i tempi determinati tramite assunzione dalla graduatoria unica metropolitana scadente il 31 dicembre 2016;
- che il personale part time mantenga le stesse condizioni presenti oggi in AOSP e che la quota di trasferimento del fondo contrattuale sia calcolato su unità equivalenti al tempo pieno.

Direttore LUM



Legenda

IAS

Professional

Rapporto funzionale

Dirigente Professioni Sanitarie

