

**ESAME CONGIUNTO LUM: TAVOLO TECNICO DEL GIORNO 21 LUGLIO 2015**

**Presenti:**

Antolini Alessia

Baldo Marco

Bernardi Massimo

Covili Faggioli Guido

Lugli Alessandro

Pierini Edit

Romanelli Massimo

Sarti Sergio

Selva Paola

Tornambè Giuseppe

Mongelli Franco

Perugini Simonetta

Lama Laura

Mancini Rita

Vaona Isabella

Bonadies Aldo

Nonni Ilaria

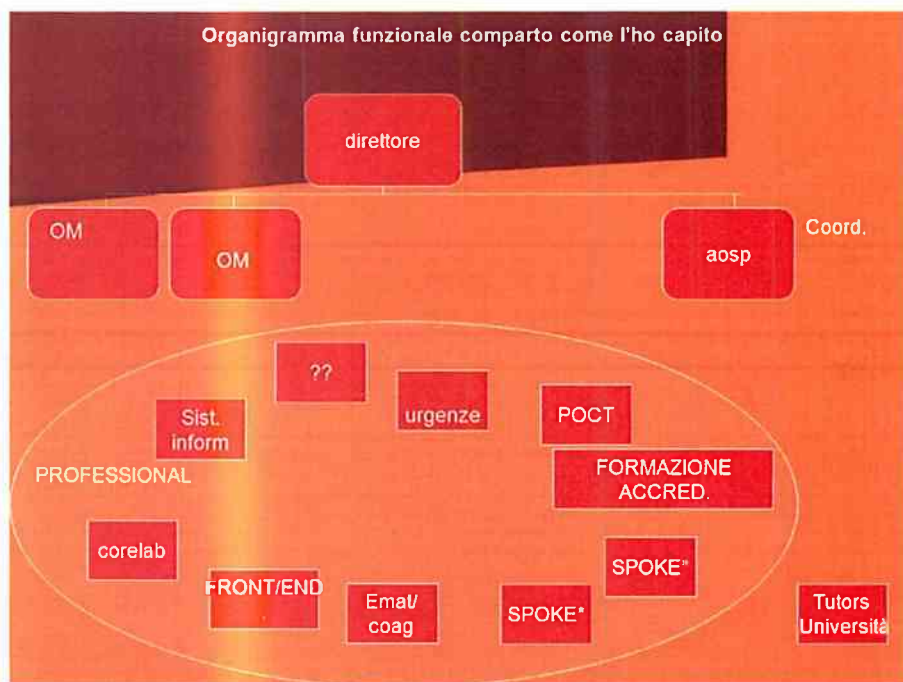
ENRICO DINI

**Organigramma LUM: comparto**

La nuova organizzazione ipotizza, a regime, le seguenti figure professionali:

- N. 1 Dirigente tecnico;
- N. 3 coordinatori gestionali (N. 2 unità presso Ospedale Maggiore, N. 1 unità presso Ospedale Sant'Orsola);
- N. 2 *professional* che svolgano anche una quota parte di attività gestionale per i laboratori spoke dell'area sud e dell'area nord;
- N. 2 *professional* area EMATOLOGIA E COAGULAZIONE;
- N. 2 *professional* area FRONT/END (N. 1 unità presso Ospedale Maggiore e N. 1 unità presso Ospedale Sant'Orsola);
- N. 3 *professional* area CORELAB (N. 2 unità presso Ospedale Maggiore e N. 1 unità presso Ospedale Sant'Orsola);
- N. 2 *professional* area SISTEMI INFORMATIVI (N. 2 unità presso Ospedale Maggiore);

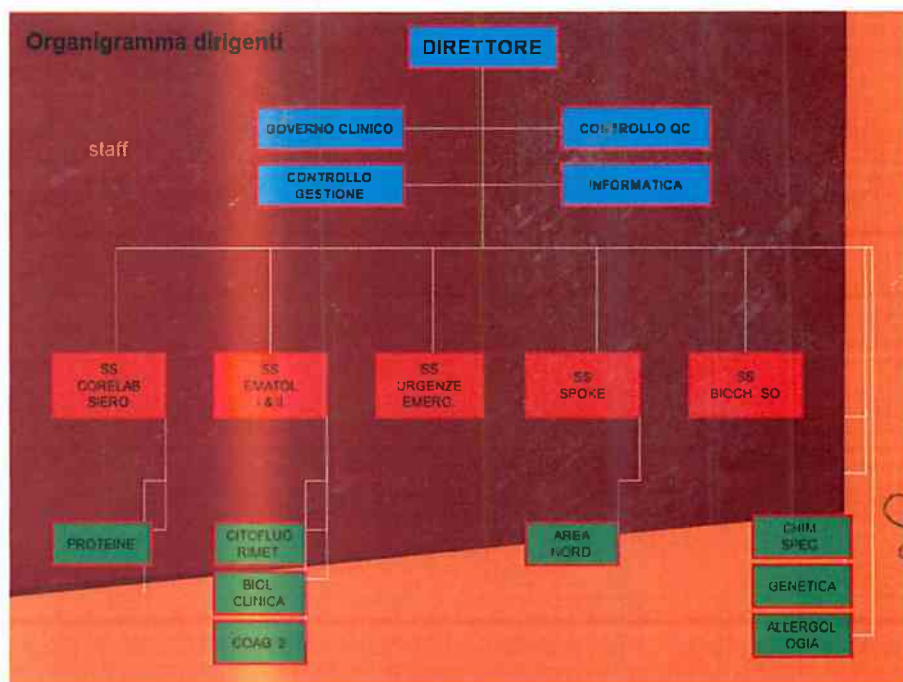
- N. 2 *professional* area URGENZE (N. 1 unità presso Ospedale Maggiore e N. 1 unità presso Ospedale Sant'Orsola);
- N. 2 *professional* area POCT (N. 1 unità presso Ospedale Maggiore e N. 1 unità presso Ospedale Sant'Orsola);
- N. 1 *professional* area FORMAZIONE e ACCREDITAMENTO;
- Tutor Universitari che seguiranno gli aspetti formativi che caratterizzano la *mission* dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria.



#### Organigramma LUM: dirigenza

La nuova organizzazione ipotizza, a regime, le seguenti figure professionali:

- N. 1 Direttore del LUM;
- N. 4 aree di staff al Direttore, inerenti le seguenti funzioni trasversali: Governo Clinico, Controllo Qualità, Controllo di Gestione, Informatica;
- N. 5 Strutture Semplici (Corelab Siero, Ematologia I & II, Urgenze -Emergenze, Spoke, Biochimica SO)
- N. 8 IAS (Proteine, Citofluorimetria, Biologia Clinica, Coagulazione 2, Area Nord, Chimica Speciale, Genetica, Allergologia)



L'obiettivo che si prefigge la nuova organizzazione è quello di incrementare e massimizzare l'integrazione e la sinergia tra i professionisti appartenenti alle aree della dirigenza e del comparto.

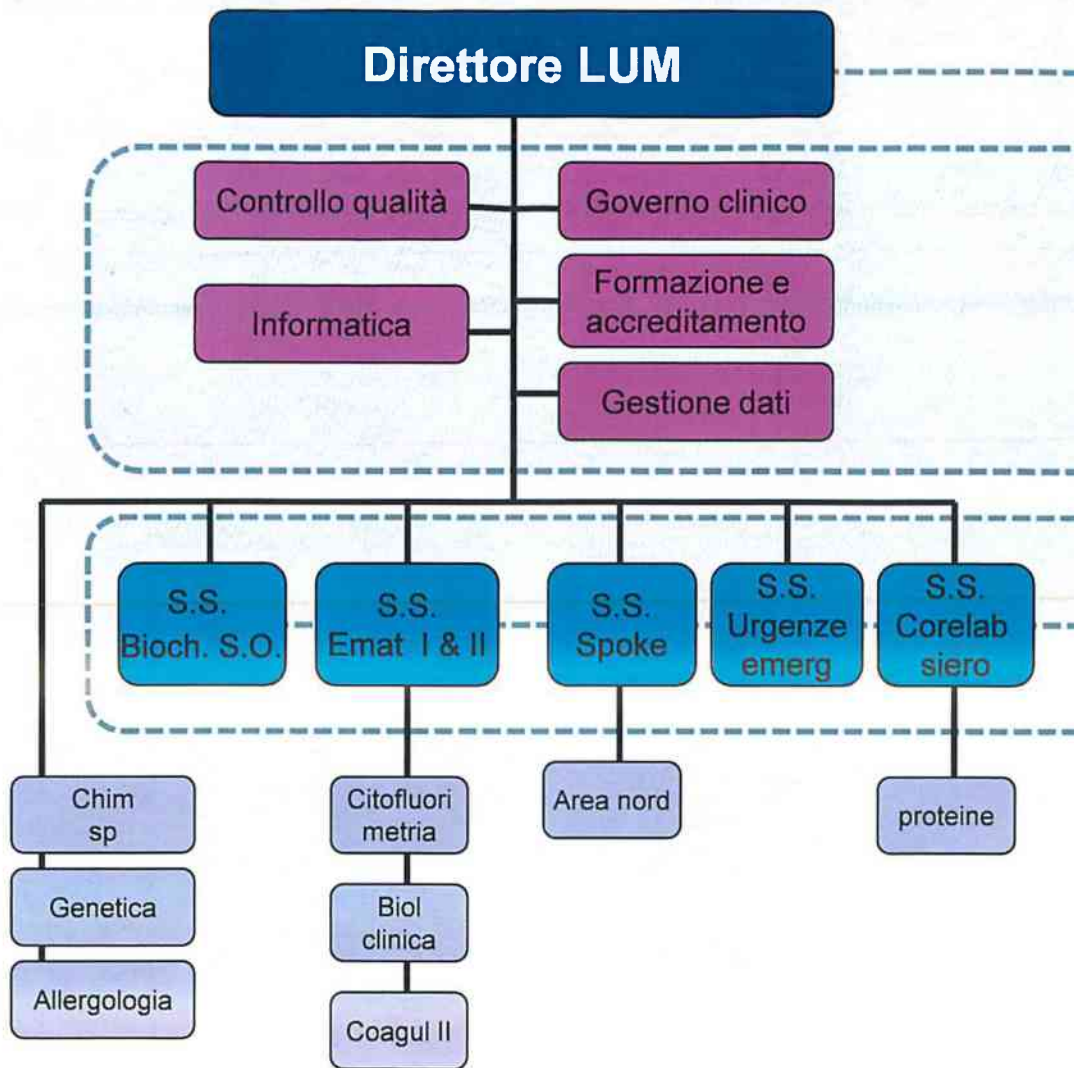
A seguito della cessione del ramo d'azienda, e con la nascita del LUM presso l'Azienda USL, sarà necessario:

- effettuare la "ripesatura" di alcuni incarichi, posizioni, funzioni in quanto la nuova organizzazione risulterà più complessa e articolata rispetto alla precedente;
- predisporre il bando di concorso per il dirigente delle professioni sanitarie che coordinerà il personale del comparto;
- predisporre i bandi per le posizioni/incarichi/funzioni che attualmente non sono presenti all'interno dell'organizzazione, ma che sono previste nell'organizzazione a regime del LUM.

Le OO.SS. richiedono:

- che venga fatta una proposta di organigramma unico in cui sia presente sia dirigenza che comparto;
- che venga redatto un progetto incentivante per tutto il personale coinvolto nella riorganizzazione del LUM;
- che venga chiarita l'eventuale modalità di rotazione (e relativa attribuzione del fondo disagio) del personale che attualmente svolge particolari attività specialistiche, che verranno trasferite presso l'Ospedale Maggiore (questo personale avrà due sedi di lavoro?);
- che vengano stabilizzati i tempi determinati tramite assunzione dalla graduatoria unica metropolitana scadente il 31 dicembre 2016;
- che il personale part time mantenga le stesse condizioni presenti oggi in AOSP e che la quota di trasferimento del fondo contrattuale sia calcolato su unità equivalenti al tempo pieno.

Allergy only B



### Legenda

IAS

Professional

----- Rapporto funzionale



# Dirigente Professioni Sanitarie

Sistema  
informativo

POCT

Formazione  
Accreditamento

Tutor Università

Coord.  
**Core lab**

Osp. Maggiore

Coord.  
**Urgenze**

Osp. Maggiore

Coord.  
S. Orsola

Spoke

Spoke

Emat  
coag

Corelab

Front/end

Urgenze