



## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL\_BO  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000436  
DATA: 24/11/2021 16:51  
OGGETTO: PROVVEDIMENTI IN MERITO AL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE CONSEGUENTI ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ATTO DI INTESA TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, L'ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITA' DI BOLOGNA, L'IRCCS AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA POLICLINICO DI SANT'ORSOLA, L'AZIENDA USL DI IMOLA E L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI PER L'ISTITUZIONE, IN VIA SPERIMENTALE, DEL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL RISCHIO INFETTIVO - DIGIRI

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Bordon Paolo in qualità di Direttore Generale  
Con il parere favorevole di Roti Lorenzo - Direttore Sanitario  
Con il parere favorevole di Ferro Giovanni - Direttore Amministrativo

Su proposta di Aldo Bonadies - UO Sviluppo Organizzativo e Coordinamento Staff (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

### CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-02]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Dipartimento dell'Integrazione
- UO Direzione Attività Socio-Sanitarie - DASS (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- UO Comunicazione (SS)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Dipartimento Cure Primarie
- Dipartimento Salute Mentale - Dipendenze Patologiche
- Dipartimento Medico
- UO Servizio Prevenzione e Protezione (SC)
- UO Presidio Ospedaliero Unico Aziendale (SC)



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



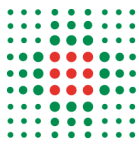
- Dipartimento interaziendale ad attivita' integrata di Anatomia Patologica - DIAP
- Dipartimento Chirurgie Specialistiche
- Dipartimento della Diagnostica e dei Servizi di Supporto
- Dipartimento Sanita' Pubblica
- Dipartimento Materno Infantile
- Dipartimento Oncologico
- Distretto Pianura Est
- UO Affari Generali e Legali (SC)
- Dipartimento Chirurgie Generali
- UO Sviluppo Organizzativo e Coordinamento Staff (SC)
- Distretto dell'Appennino Bolognese
- Dipartimento della Riabilitazione
- Dipartimento Emergenza Interaziendale - DEI
- Distretto Savena Idice
- UO Governo dei Percorsi di Screening (SC)
- UO Programmazione e Controllo (SC)
- UO Sistemi Informativi Aziendali (SC)
- UO Amministrativa e Segreteria DATeR (SSD)
- Dipartimento Tecnico-Patrimoniale
- UO Medicina Legale e Risk Management (SC)
- UO Anticorruzione e Trasparenza (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Economico (SUME)
- Dipartimento Amministrativo
- Distretto Citta' di Bologna
- UO Libera Professione (SC)
- UO Governo dei Percorsi Specialistici (SC)
- Dipartimento Farmaceutico Interaziendale - DFI
- UO Ingegneria Clinica (SC)
- IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche - Direzione Scientifica
- UO Committenza e Governo dei Rapporti con il Privato Accreditato (SC)
- UO Governo Clinico, Ricerca, Formazione e Sistema Qualita' (SC)
- IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche - Direzione Operativa
- Dipartimento Attivita' Amministrative Territoriali e Ospedaliere - DAATO
- DATeR - Direzione Assistenziale Tecnica e Riabilitativa
- Distretto Reno, Lavino e Samoggia
- Distretto Pianura Ovest

#### DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000436_2021_delibera_firmata.pdf	Bonadies Aldo; Bordon Paolo; Ferro Giovanni; Roti Lorenzo	76808852F255D5DA831D04D5716A194DD 2038396BF77036B1912870887A044AC
DELI0000436_2021_Allegato1.pdf:		DDBBA8A4ACB4F8DAEA13DDCC795C16 3AD2430465D2666952B95896EA227A49CA
DELI0000436_2021_Allegato2.pdf:		F065D19BB04A80190B32F7EBC05DD504 C31FF039D92F64D257F20821750AE676



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.  
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## DELIBERAZIONE

OGGETTO: PROVVEDIMENTI IN MERITO AL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE CONSEGUENTI ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ATTO DI INTESA TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, L'ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITA' DI BOLOGNA, L'IRCCS AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA POLICLINICO DI SANT'ORSOLA, L'AZIENDA USL DI IMOLA E L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI PER L' ISTITUZIONE, IN VIA SPERIMENTALE, DEL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL RISCHIO INFETTIVO - DIGIRI

## IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore della UO Sviluppo Organizzativo e Coordinamento Staff (SC), che esprime contestuale parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto;

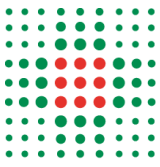
Viste le deliberazioni:

- n. 148 del 19/04/2019 con la quale è stato aggiornato l'Atto aziendale, adottato con la deliberazione n. 4 del 28/01/2005, con cui è stata dettata la disciplina per l'organizzazione ed il funzionamento dell' Azienda USL di Bologna, in applicazione del disposto di cui all'art. 3, comma 1-bis del Decreto Legislativo 30.12.1992, n.502 e ss.mm.ii.;
- n. 194 del 20/05/2019 con la quale è stato aggiornato il Regolamento di Organizzazione Aziendale, precedentemente approvato con deliberazioni n. 161 del 07/07/2005 e n. 325 del 29/12/2005 e successivamente modificato ed integrato, nel quale viene espresso un livello di maggior dettaglio sull'assetto e sul funzionamento delle diverse articolazioni aziendali, in armonia con quanto previsto nell'Atto Aziendale;
- n. 427 del 29/12/2020 in virtù della quale si è proceduto ad un ulteriore aggiornamento dell'Atto Aziendale;

Richiamata la propria deliberazione n. 329 del 17/09/2021 ad oggetto "Recepimento dell'Atto di Intesa tra l' Azienda USL di Bologna, l'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna, l'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola, l'Azienda USL di Imola e l'Istituto Ortopedico Rizzoli per l'istituzione, in via sperimentale, del Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo nell'Area Metropolitana Bolognese – DIGIRI";

Preso atto che:

- il suddetto Atto di Intesa, corredato dal Progetto, prevede l'avvio, in forma sperimentale, della riorganizzazione delle attività di gestione integrata del rischio infettivo nell'area metropolitana di Bologna, attraverso l'istituzione del "Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo – DIGIRI";



- in attuazione del citato Atto d'Intesa, l'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, individuata nella veste di azienda capofila, ha istituito in via sperimentale a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'Accordo, in data 10.09.2021, per la durata di due anni, il suddetto Dipartimento interaziendale;
- la direzione del DIGIRI, per la fase sperimentale di avvio, è stata affidata, d'intesa fra le Parti, al Direttore dell'Unità Operativa di Malattie Infettive – AOU di Bologna, Prof. Pierluigi Viale;

Considerato che al DIGIRI afferiscono, in fase sperimentale, le seguenti strutture delle Aziende aderenti:

IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna:

- struttura complessa a necessaria direzione universitaria di Malattie Infettive;
- struttura complessa a necessaria direzione universitaria di Microbiologia;
- struttura complessa a necessaria direzione universitaria di Medicina del Lavoro;
- struttura semplice dipartimentale di Gestione Clinica delle Emergenze epidemiologiche;
- programma dipartimentale di Farmacologia Clinica;

Azienda USL di Bologna:

- struttura complessa Stewardship Antimicrobica;
- programma dipartimentale per il management integrato delle patologie infettive ad elevata complessità gestionale;

Istituto Ortopedico Rizzoli:

- struttura semplice dipartimentale di Controllo Qualità e GMP (IRCCS IOR);

Ritenuto, in virtù del citato Atto di Intesa, di procedere alle modifiche organizzative aziendali sottoindicate e di aggiornare il Regolamento di Organizzazione Aziendale (ROA);

Ricordato che con propria deliberazione 231 del 29/06/2021 recante: "Provvedimenti in merito al Regolamento Organizzativo Aziendale: soppressione del Dipartimento Chirurgico, istituzione dei Dipartimenti Chirurgie Generali e Chirurgie Specialistiche, riorganizzazione dei Dipartimenti Emergenza, Oncologico e Servizi" è stata istituita, fra l'altro, nell'ambito del "Dipartimento della Diagnostica e dei Servizi di Supporto", la struttura complessa denominata "UO Stewardship Antimicrobica (SC)", struttura da trasferire al momento dell'istituzione del suddetto Dipartimento interaziendale;

Stabilito pertanto di procedere alla seguente revisione organizzativa aziendale:

- trasferimento della struttura complessa "UO Stewardship Antimicrobica (SC)", che assume valenza interaziendale, dal Dipartimento della Diagnostica e dei Servizi di Supporto nell'ambito del Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo;
- istituzione del programma dipartimentale, a valenza interaziendale, denominato "Programma per il management integrato delle patologie infettive ad elevata complessità gestionale", equiparato ad



incarico di struttura semplice dipartimentale, in afferenza al Dipartimento in oggetto, i cui ambiti di responsabilità, mission e risorse assegnate sono descritti nel testo allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (allegato 1);

Ritenuto di aggiornare conseguentemente il Regolamento di Organizzazione Aziendale - parte seconda – rappresentando negli organigrammi di cui all'allegato 2, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, il nuovo assetto organizzativo complessivo aziendale, l'assetto organizzativo del Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo ed il nuovo assetto del Dipartimento della Diagnostica e dei Servizi di Supporto, a seguito della modifica sopraindicata;

Ritenuto inoltre di procedere alla graduazione della struttura complessa "UO Stewardship Antimicrobica (SC)" e del "Programma per il management integrato delle patologie infettive ad elevata complessità gestionale", equiparato ad incarico di struttura semplice dipartimentale, valorizzando, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, i relativi incarichi di direzione/responsabilità, in applicazione degli accordi sindacali vigenti in azienda, come di seguito indicato:

- "UO Stewardship Antimicrobica (SC)" in fascia economica 6M pari ad € 25.000
- "Programma per il management integrato delle patologie infettive ad elevata complessità gestionale" con incarico equiparato a struttura semplice dipartimentale, in fascia economica 7M pari ad € 22.000

Ricordato che i contenuti del progetto di istituzione in via sperimentale del Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo sono stati oggetto di apposita informativa alle Organizzazioni Sindacali in data 09/07/2021 e di incontro avvenuto in data 19/07/2021;

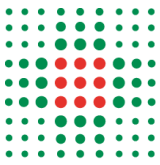
### **Delibera**

per le motivazioni espone in premessa:

1. di procedere alla revisione dell'assetto organizzativo aziendale ed all'aggiornamento del Regolamento di Organizzazione Aziendale (ROA), a seguito della sottoscrizione dell'Atto di Intesa tra l'Azienda USL di Bologna, l'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna, l'IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola, l'Azienda USL di Imola e l'Istituto Ortopedico Rizzoli per l'istituzione, in via sperimentale, del Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo – DIGIRI;

2 di specificare che il suddetto Dipartimento interaziendale è stato istituito, in via sperimentale, dall'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna, individuata quale azienda capofila, a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'Accordo, in data 10/09/2021, per la durata di due anni;

3. di apportare pertanto le seguenti modifiche all'assetto organizzativo della scrivente Azienda:



- trasferimento della struttura complessa “UO Stewardship Antimicrobica (SC)”, che assume valenza interaziendale, dal Dipartimento della Diagnostica e dei Servizi di Supporto nell’ambito del Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo;
- istituzione del programma dipartimentale, a valenza interaziendale, denominato “Programma per il management integrato delle patologie infettive ad elevata complessità gestionale” in afferenza al medesimo Dipartimento Interaziendale, i cui ambiti di responsabilità, mission e risorse assegnate sono descritti nel testo allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (allegato 1);

4. di aggiornare il Regolamento di Organizzazione Aziendale - parte seconda - rappresentando negli organigrammi di cui all’allegato 2, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, il nuovo assetto organizzativo complessivo aziendale, l’assetto organizzativo del Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo ed il nuovo assetto del Dipartimento della Diagnostica e dei Servizi di Supporto a seguito della sopracitata modifica organizzativa;

5. di procedere alla graduazione della struttura complessa “UO Stewardship Antimicrobica (SC)” e del “Programma per il management integrato delle patologie infettive ad elevata complessità gestionale”, equiparato ad incarico di struttura semplice dipartimentale, valorizzando, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, i relativi incarichi di direzione/responsabilità, in applicazione degli accordi sindacali vigenti in azienda, come di seguito indicato:

- “UO Stewardship Antimicrobica (SC)” in fascia economica 6M pari ad € 25.000
- “Programma per il management integrato delle patologie infettive ad elevata complessità gestionale” con incarico equiparato a struttura semplice dipartimentale, in fascia economica 7M pari ad € 22.000

6. di stabilire che la revisione organizzativa di cui al presente atto e l’aggiornamento del Regolamento di Organizzazione Aziendale abbia decorrenza dal 10/09/2021;

7. di rimandare a successivi provvedimenti le determinazioni in ordine agli incarichi di direzione /responsabilità della struttura e programma oggetto della presente revisione organizzativa;

8. di dare mandato al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale – SUMAGP (SC), al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC) e alle altre UU.OO. coinvolte di provvedere all’applicazione di quanto previsto nella presente deliberazione.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Aldo Bonadies

**Denominazione programma:** Programma per il management integrato delle patologie infettive ad elevata complessità gestionale

**Incarico equiparato a:** struttura semplice dipartimentale

**Macroarticolazione di afferenza:** Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo - DIGIRI

## **PREMESSA**

Il programma in oggetto è una articolazione organizzativa di importanza centrale all'interno del Dipartimento Interaziendale per la Gestione Integrata del Rischio Infettivo, perché sposa compiutamente i principi della trasversalità della disciplina della Malattie Infettive e rappresenta il cardine su cui si fonda il progetto di rete infettivologica di area vasta. E' noto che il rischio infettivo si spalma su ogni disciplina e su ogni ambito assistenziale, coinvolgendo sia setting con case mix di pazienti ad elevata complessità (terapie intensive, chirurgie generali e specialistiche, chirurgie oncologiche, oncologie) sia setting dedicati ad ambiti assistenziali meno complessi ma non per questo meno gravati da problematiche infettivologiche quali le geriatrie, le medicine interne, gli ambiti di chronic care, le strutture di lungodegenza. Questo aspetto è particolarmente rilevante, considerando la continua espansione epidemiologica della farmacoresistenza agli antimicrobici ed il costante aumento di pazienti "fragili" particolarmente proni al rischio infettivo.

Costruire e sostenere una rete infettivologica significa mettere a disposizione di tutti i professionisti e le competenze infettivologiche, realizzando molti obiettivi qualificanti, quali:

- i) garantire un'equità di cure a tutti i pazienti, indipendentemente dalla sede di ricovero;
- ii) standardizzare i percorsi diagnostico-terapeutici, ottimizzando l'utilizzo delle risorse;
- iii) garantire un utilizzo coerente delle risorse terapeutiche, realizzando obiettivi di Antimicrobial Stewardship;
- iv) condividere le indicazioni a centralizzazione dei casi più complessi ed al contempo definire gli ambiti clinici gestibili in periferia;
- v) implementare la base culturale inerente il corretto approccio alle malattie da infezione;
- vi) assicurare un approccio riproducibile alle condizioni di emergenza clinica in ambito infettivologico;
- vii) sperimentare modelli di technology assessment verificandone l'efficacia in real life.

In sintesi tale programma, in stretta collaborazione con le articolazioni organizzative del Dipartimento, potrà rappresentare un modello operativo tanto innovativo quanto cost-effective.

## **AMBITI DI RESPONSABILITA'**

La mission primaria del programma è quella di assicurare un supporto tempestivo e costante, diretto o indiretto tramite tecnologia di telemedicina, a tutte le Unità Operative della Provincia di Bologna nella gestione della complessità di ambito infettivologico.

Tale attività non consiste unicamente in un servizio di consulenza ma diventa il volano necessario a costruire percorsi diagnostico-terapeutici condivisi, "tagliati su misura" sui diversi setting assistenziali, tali da garantire equità e qualità gestionale a tutta la popolazione.



## **COMPETENZE E ATTIVITA'**

Il programma si avvale di competenze specialistiche, con professionisti che, nel vasto ambito delle attività infettivologiche, garantiscano peculiare competenza sulla gestione delle infezioni ad eziologia, batterica, micotica e virale. La presenza di professionisti con elevato skill specifico è garantita dal Dipartimento, all'interno del quale sono presenti più strutture di assistenza ed insegnamento (UOC Malattie Infettive / Programma di farmacologia clinica, UOC di microbiologia, UOC di Antimicrobial Stewardship) in grado di assicurare percorsi formativi di eccellenza. Accanto al responsabile del programma, opera un'equipe specialistica di eccellenza, che in parte si avvale in senso positivo del concetto di turnazione; in altri termini accanto a professionisti stabilmente impiegati nelle attività della rete, saranno operativi professionisti che, con turnazioni annuali o semestrali, svolgeranno la propria attività nelle diverse articolazioni organizzative del Dipartimento. Questo tipo di organizzazione è garanzia di elevato livello motivazionale, adeguato ricambio generazionale, maggiore condivisione delle conoscenze.

## **MODALITÀ OPERATIVE**

Le attività del programma coinvolgeranno tutte le strutture assistenziali, per acuti e cronici, presenti sul territorio provinciale. In particolare l'Ospedale Maggiore fungerà da Hub, all'ospedale Bellaria sarà garantita la presenza giornaliera di un medico specialista, all'ospedale di Bentivoglio una presenza bi-settimanale, mentre negli altri ospedali della rete potranno usufruire di collegamenti telefoni e telematici dedicati, nonché a valutazioni in presenza per casi di peculiare complessità. La sede dell'Ospedale Maggiore sarà in costante connessione operativa, culturale e scientifica, con l'Hub principale, rappresentato dalla UOC Malattie Infettive. Saranno garantiti servizi di reperibilità notturne e festiva. Saranno inoltre garantiti massimi livelli di impegno su progetti specifici condivisi con la Direzione Sanitaria e Generale di AUSL e con la direzione del Dipartimento per la Gestione Integrata del Rischi Infettivo.

### **Sede**

Sede principale del programma è l'Ospedale Maggiore.

### **Risorse Professionali**

Al programma è assicurata l'attribuzione funzionale di risorse professionali identificate, come precedentemente esposto, sulla base della qualità personali e delle competenze specifiche in ambito ultra-specialistico. Il contributo in termini di personale dedicato è dimensionato sulla base della programmazione delle attività in funzione delle esigenze clinico epidemiologiche, in totale condivisione con la direzione del Dipartimento per la Gestione Integrata del Rischi Infettivo e le Direzioni Sanitaria e Generale di AUSL. Tale personale dedicherà alle attività della SSD il totale di monte ore dovuto.

### **Responsabile del Programma**

Dirigente medico della disciplina malattie infettive.

### **Posti letto**

nessuno

### **Ambulatori/Day Hospital (DH)/Day Service (DS)**

nessuno



## **BUDGET BENI DI CONSUMO**

Per i beni di consumo strettamente dedicati alle attività specialistiche individuate è attribuito un budget di cui il titolare del Programma è direttamente responsabile.

## **OBIETTIVI**

Gli obiettivi principali, già esplicitati in sede di introduzione sono i seguenti:

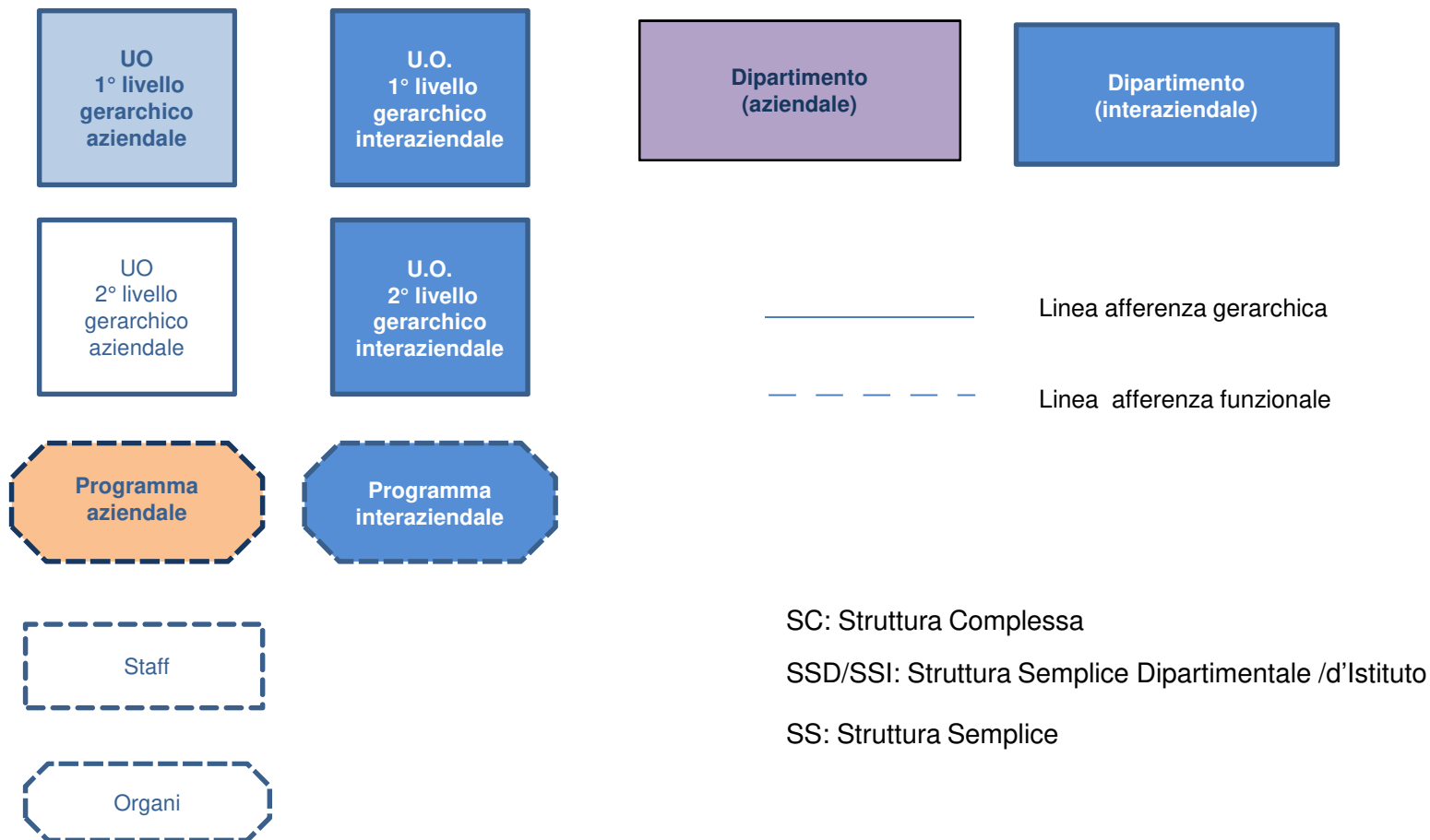
- garantire un'equità di cure a tutti i pazienti, indipendentemente dalla sede di ricovero;
- standardizzare i percorsi diagnostico-terapeutici, ottimizzando l'utilizzo delle risorse farmacologiche e di laboratorio;
- garantire un utilizzo coerente delle risorse terapeutiche, realizzando obiettivi di Antimicrobial Stewardship;
- condividere le indicazioni a centralizzazione dei casi più complessi ed al contempo definire gli ambiti clinici gestibili in periferia;
- implementare la base culturale inerente il corretto approccio alle malattie da infezione;
- assicurare un approccio riproducibile alle condizioni di emergenza clinica in ambito infettivologico;
- sviluppare sperimentare modelli innovativi di technology assessment.

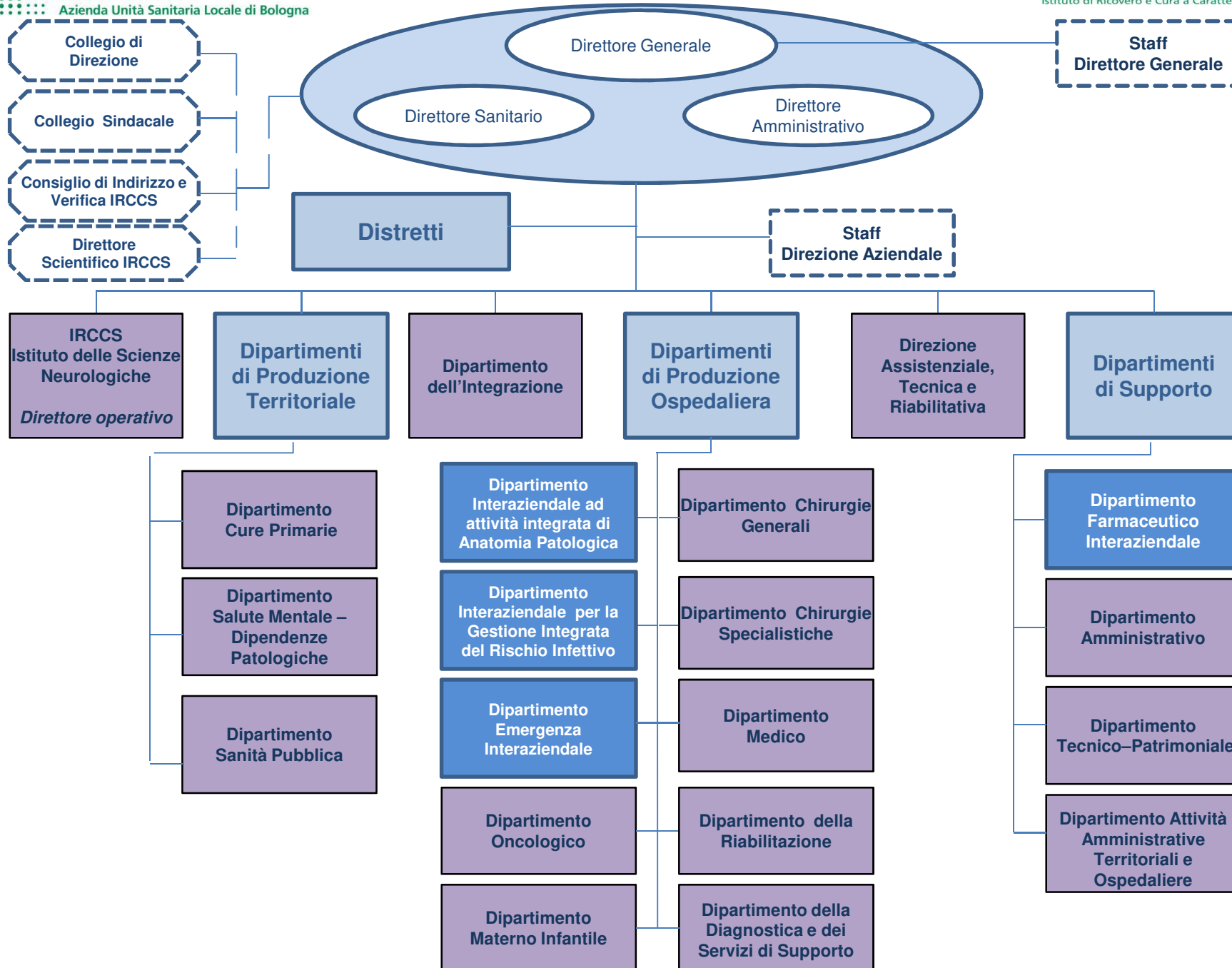
Ulteriori obiettivi del programma potranno essere oggetto di programmazione annuale nell'ambito del processo di budget.



## ALLEGATO 2 ORGANIGRAMMI

### LEGENDA ORGANIGRAMMI AZIENDA USL DI BOLOGNA





**Dipartimento Interaziendale  
per la Gestione Integrata del Rischio  
Infettivo - DIGIRI**

