

# DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

(Artt. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

La sottoscritta

**Dal Rio**

(cognome)

**Stefania**

(nome)

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

## DICHIARA

**il seguente Curriculum Formativo e Professionale, redatto in formato europeo**

### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome /Cognome **STEFANIA DAL RIO**

ATTUALE POSIZIONE RICOPERTA **DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE – AREA INFERMIERISTICA**

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

Dal 14 Dicembre 2023 a tutt'oggi Direttore Assistenziale

Datore di lavoro Azienda USL Bologna

Partecipare alla definizione delle policy aziendali, con particolare riferimento alla valorizzazione e allo sviluppo del personale delle professioni sanitarie e del restante personale specificamente afferente. Partecipare al processo di pianificazione strategica, nella ricerca degli assetti organizzativi più adeguati a dare risposta alla evoluzione dei bisogni della popolazione, in coerenza con le strategie complessive aziendali. Promuovere l'adozione di processi integrati di assistenza, volti al miglioramento della qualità dei servizi, alla garanzia della continuità assistenziale, alla appropriatezza dei percorsi. Promuovere lo sviluppo delle competenze professionali assistenziali, tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione.

al 15 Febbraio 2021 al 13 Dicembre 2023 Direttore di Distretto Pianura Ovest

Datore di lavoro Azienda USL Bologna

Assicurare la gestione della salute della popolazione di riferimento con strumenti adeguati per garantire i migliori livelli di appropriatezza, qualità e integrazione dei servizi secondo principi di equità di accesso. Assicurare i processi di governo della domanda, di identificazione dell'offerta di servizi sanitari, sociali e sociosanitari e di integrazione degli stessi, di garanzia di accesso, di committenza ai provider pubblici e privati. Assicurare la programmazione, il coordinamento operativo e la verifica di tutti i processi organizzativi ed assistenziali, in stretto raccordo con tutte le strutture e le componenti professionali dell'Azienda, EELL e gli organismi di rappresentanza dei cittadini.

Dal 01 Luglio 2020 al 14 Febbraio 2021 Referente per la Direzione Assistenziale Tecnica e Riabilitativa (D.A. Te R.) della U.O. San Giovanni Pianura Ovest e dell'Area D.A.Te R. Nord

Datore di lavoro Azienda USL di Bologna

Definire modelli innovativi di organizzazione dell'assistenza volti a garantire la presa in carico del paziente, la valorizzazione del personale assistenziale nella gestione di percorsi e flussi logistici e l'uso flessibile delle competenze.

Curare il monitoraggio dei processi assistenziali di competenza anche sotto il profilo della qualità e

sicurezza delle cure.

Contribuire allo sviluppo di progetti aziendali e interaziendali di area assistenziale.

Sviluppare e attuare modelli di integrazione professionale tra le Unità Assistenziali/Unità Organizzative afferenti all'Area.

Contribuire al processo di budgeting aziendale e alla declinazione/assegnazione degli obiettivi nell'ambito dell'Area.

Assicurare la gestione trasversale delle risorse assegnate alle Unità Organizzative afferenti alla "Area D.A.T. e R. Nord" al fine di garantire equità distributiva e flessibilità organizzativa.

Governo dei processi di formazione, valutazione e sviluppo delle competenze del personale afferente all'Area.

**Dal 01 Luglio 2020 a tutt'oggi** Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica

Datore di lavoro Azienda USL di Bologna

**Dal 01 Aprile 2018 al 30 Giugno 2020** Attribuzione temporanea Funzione di Coordinamento tra la Direzione e le U.O. afferenti all'Area D.A.T.e R. Nord: U.O. Bentivoglio Reno Galliera – U.O. San Giovanni Pianura Ovest – U.O. Budrio e Terre di Pianura

Datore di lavoro Azienda USL di Bologna

Funzione di Coordinamento tra la Direzione e le U.O. afferenti all'Area D.A.T.e R. Nord.

U.O. Bentivoglio Reno Galliera: U.A. Ambulatori Territoriali Reno Galliera, U.A. Ambulatori Ospedalieri Bentivoglio, U.A. Assistenza Domiciliare Reno Galliera, U.A. Centro Salute Mentale San Giorgio di Piano, U.A. Medicina Bentivoglio, U.A. Geriatria/UDB Bentivoglio, U.A. Ginecologia e Chirurgia Bentivoglio, U.A. Ortopedia Bentivoglio.

U.O. San Giovanni Pianura Ovest: U.A. Ambulatori Territoriali San Giovanni, U.A. Ambulatori Ospedalieri San Giovanni, U.A. Assistenza Domiciliare San Giovanni, U.A. Piastra Medica San Giovanni, U.A. Piastra Chirurgica San Giovanni, U.A. S.P.D.C. San Giovanni, U.A. Centro Salute Mentale San Giovanni, U.A. Servizio Dipendenze Patologiche Pianura Est-Ovest

U.O. Budrio e Terre di Pianura: U.A. Ambulatori Territoriali Savena Idice, U.A. Ambulatori Ospedalieri e Day Surgery, U.A. Assistenza Domiciliare Savena Idice, U.A. Centro Salute Mentale Budrio, U.A. Post Acuti e Chirurgia Budrio, U.A. Medicina Budrio.

**Dal 01 Marzo 2017 al 30 Giugno 2020** Responsabile U.O. San Giovanni Pianura Ovest con Posizione Organizzativa di tipo Gestionale

Datore di lavoro Azienda USL di Bologna

Responsabile gestionale del personale D.A.T.e R. afferente alla U.O. San Giovanni Pianura Ovest comprendente: U.A. Ambulatori Territoriali San Giovanni, U.A. Ambulatori Ospedalieri San Giovanni, U.A. Assistenza Domiciliare San Giovanni, U.A. Piastra Medica San Giovanni, U.A. Piastra Chirurgica San Giovanni, U.A. S.P.D.C. San Giovanni, U.A. Centro Salute Mentale San Giovanni, U.A. Servizio Dipendenze Patologiche Pianura Est-Ovest.

Collaborare alla definizione, stesura e negoziazione del budget della macrostruttura di afferenza. Assicurare con autonomia organizzativa e gestionale la pianificazione, la direzione ed il governo delle attività assistenziali, attraverso la gestione per le parti di competenza con i diversi livelli di responsabilità. Contribuire alla programmazione dei servizi. Perseguire la partecipazione e l'integrazione organizzativo-professionale delle risorse assegnate. Assicurare l'integrazione ospedale-territorio a garanzia della continuità assistenziale. Governare l'allocazione delle risorse professionali.

**Dal 15 Gennaio 2015 al 28 Febbraio 2017** Responsabile U.O. D.A.T.e R. San Giovanni Pianura Ovest con Posizione Organizzativa di tipo Gestionale

Datore di lavoro Azienda USL di Bologna

Responsabile gestionale del personale D.A.T.e R. afferente alla U.O. D.A.T.e R. San Giovanni Pianura Ovest comprendente: U.A. Ambulatori Territoriali San Giovanni, U.A. Ambulatori Ospedalieri San Giovanni, U.A. Assistenza Domiciliare San Giovanni, U.A. Piastra Medica San Giovanni, U.A. Piastra Chirurgica San Giovanni, U.A. Blocco Operatorio San Giovanni, U.A. Pronto Soccorso-118 San Giovanni, U.A. Oncologia Metropolitana San Giovanni

Assicurare con autonomia organizzativa e gestionale la pianificazione, la direzione ed il governo delle attività assistenziali, attraverso la gestione per le parti di competenza con i diversi livelli di responsabilità. Contribuire alla programmazione dei servizi. Perseguire la partecipazione e l'integrazione organizzativo-professionale delle risorse assegnate. Assicurare l'integrazione ospedale-territorio a garanzia della continuità assistenziale. Governare l'allocazione delle risorse professionali.

<b>Dal 20 Luglio 2012 al 14 Gennaio 2015</b>	Responsabile di Area Omogenea Assistenziale Continuità dell'Assistenza Ovest Dipartimento Cure Primarie con Posizione Organizzativa di tipo Gestionale
Datore di lavoro	Azienda USL di Bologna
	Responsabile gestionale del personale D.A.T.e R. afferente all'Area Omogenea Assistenziale Continuità dell'Assistenza Ovest comprendente: U.A. Ambulatori Territoriali Pianura Ovest, U.A. Ambulatori Borgo-Reno, U.A. Assistenza Domiciliare San Giovanni, U.A. Assistenza Domiciliare Borgo-Reno.
<b>Dal 21 Novembre 2011 al 07 Aprile 2015</b>	Valutatore Esperto nell'ambito dell'Organismo Tecnico di Ambito Provinciale (O.T.A.P.) per la verifica dei requisiti per l'accreditamento dei Servizi/Strutture in ambito socio-sanitario e sociale
Datore di lavoro	Azienda USL di Bologna
<b>Dal 01 Maggio 2005 al 19 Luglio 2012</b>	Incarico di Coordinamento – Coordinatore Infermieristico Residenza Sanitaria Assistenziale di Crevalcore (Bo) – Distretto Pianura Ovest
Datore di lavoro	Azienda USL di Bologna
<b>Dal 01 Maggio 2005 al 19 Luglio 2012</b>	Componente dell'Unità di Valutazione Geriatrica Ospedaliera e Territoriale – Distretto Pianura Ovest
Datore di lavoro	Azienda USL di Bologna
<b>Dal 01 Novembre 2001 al 30 Aprile 2005</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Casa Protetta Sant'Agata Bolognese Distretto Pianura Ovest – Unità Attività Socio Sanitarie
Datore di lavoro	Azienda USL Bologna Nord
<b>Dal 01 Maggio 1998 al 31 Ottobre 2001</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Infermiere nei reparti di Ortopedia, Chirurgia Generale, Medicina
Datore di lavoro	Casa di Cura "Villa Erbosca" Bologna
<b>Dal 01 Settembre 1997 al 30 Aprile 1998</b>	Assistente di Base
Datore di lavoro	Casa di Riposo "Villa Zambecari" Anzola dell'Emilia (Bo)

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

---

<b>Anno Accademico 2015/2016</b>	Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche (Classe LM/SNT1 - Classe delle Lauree Magistrali in Scienze Infermieristiche e Ostetriche)
Conseguito presso	Alma Mater Studiorum, Università di Bologna
<b>Anno Accademico 2011/2012</b>	Attestazione di partecipazione in qualità di uditor per il Master di II Livello "Funzioni Direttive e Gestione dei Servizi Sanitari" con partecipazione al Project Work conclusivo – Durata 1500 ore
Conseguito presso	Alma Mater Studiorum, Università di Bologna – Facoltà di Igiene
<b>Da Aprile 2010 a giugno 2010</b>	Percorso Formativo Sperimentale per i Valutatori del Sistema di Strutture/Servizi Sociali e Socio – Sanitari ai fini dell'accreditamento - Durata 80 ore
Conseguito presso	Regione Emilia Romagna – Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale
<b>Anno Accademico 2007/2008</b>	Master Universitario di I livello in Management nell'Area Infermieristica e Ostetrica, Tecnico Sanitaria, Preventiva e Riabilitativa – 60 CFU
Conseguito presso	Alma Mater Studiorum, Università di Bologna – Sede Bologna
<b>Anno Accademico 2003/2004</b>	Master Universitario di I livello in Assistenza Infermieristica in Area Geriatrica Territoriale ed Ospedaliera – 70 CFU
Conseguito presso	Alma Mater Studiorum, Università di Bologna – Sede Bologna
<b>Anno Scolastico 1996/1997</b>	Diploma di maturità "Dirigente di Comunità"
Conseguito presso	Istituto Tecnico Femminile I.T.A.S.S. "L. Einaudi" – Badia Polesine Rovigo
<b>Anno Scolastico 1995/1996</b>	Diploma di Infermiere Professionale
Conseguito presso	Scuola per Infermieri Professionali Santa Maria della Vita Ospedale Maggiore – Bologna

---

**COMPETENZE PERSONALI**

Lingua madre

Italiano

Altre lingue

Inglese: idoneità linguistica di inglese livello B1 Plus – QCER (Common European Framework of Reference) – University Language Centre – 02/09/2015

Francese: livello base

---

**CAPACITA' e COMPETENZE PERSONALI**

Capacità e Competenze Relazionali	Capacità relazionali, basate sull'ascolto, mediazione, confronto e sulla comprensione di punti di vista degli interlocutori, sia interni che esterni. Buona capacità di lavorare in gruppo e nella gestione e conduzione di gruppi di lavoro. Buone capacità di lavoro in integrazione con le altre strutture aziendali e altri professionisti, acquisite durante l'attività lavorativa e attraverso corsi di formazione specifici. Capacità di mediazione e gestione di conflitti. Ruolo di supporto al compito ed al clima relazionale.
Competenze organizzative e gestionali	<ul style="list-style-type: none"><li>- Buone capacità di interpretazione del contesto di riferimento, di analisi organizzativa e di decisione, coerente con le finalità perseguite.</li><li>- Competenze acquisite nel Processo di Budgeting e declinazione degli obiettivi.</li><li>- Competenze nel coordinamento, gestione ed organizzazione delle risorse umane, strumentali e materiali, nella progettazione ed accompagnamento dei professionisti durante le fasi di cambiamento organizzativo.</li><li>- Acquisite competenze nell'ambito dell'integrazione, della continuità delle cure e nell'implementazione di modelli organizzativi e assistenziali innovativi, finalizzati alla presa in carico del paziente, orientati al lavoro in team dei professionisti e all'integrazione tra setting assistenziali e tra Servizi Sanitari e Sociali.</li><li>- Competenze acquisite nella valutazione delle performance del personale, analisi del fabbisogno formativo del personale, progettazione del Dossier Formativo e pianificazione del Piano Annuale della Formazione.</li></ul>
Competenze informatiche	Buona conoscenza e padronanza degli applicativi Microsoft, del pacchetto Office e dei Software Gestionali aziendali. Buona la capacità di utilizzo di Internet e delle principali banche dati
Competenze professionali	Competenze professionali acquisite in ambito di: <ul style="list-style-type: none"><li>- analisi, progettazione, verifica dei risultati dei cambiamenti organizzativi nei diversi setting di cura ospedalieri e territoriali</li><li>- sviluppo del miglioramento della qualità delle prestazioni e dei processi</li><li>- sviluppo di processi assistenziali finalizzati all'analisi multidimensionale dei bisogni dell'utente e relative modalità di presa in carico integrata</li><li>- sviluppo di strumenti integrati a supporto della continuità assistenziale tra i diversi setting di cura ospedalieri e territoriali</li></ul>
Patente di guida	Patente di guida B

---

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Percorso biennale di formazione "Laboratorio Logistica del Paziente (LLP) – Community – Strumenti e soluzioni per ottimizzare i flussi dei pazienti" – 2019-2020 – Cerimas – Milano – con partecipazione allo Study Tour in Netherlands – Rotterdam – "Patient flows logistics 2.0"; 4,5 and 6 September 2019.

Percorso formativo "Laboratorio Logistica del Paziente (LLP) – Academy 2022 - 2° Edizione, "Responsiveness, resilience e restoration: il ruolo dell'operations management nelle aziende sanitarie dall'emergenza alla normalità" – Milano School of Management – Cerimas – Milano.

Componente nei gruppi di lavoro per l'attivazione di Team e la progettazione e realizzazione di setting di Cure Intermedie.

Componente del Board Aziendale "Governance e promozione dei processi di partecipazione, del contrasto delle disuguaglianze (Equità) e dell'umanizzazione delle cure".

Componente del Comitato Tecnico Scientifico per la Salute della Comunità (CTSSC) – Settore Prevenzione Collettiva e Sanità' Pubblica, Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare - Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare, Regione Emilia-Romagna.

Progettazione, implementazione e sviluppo di modelli organizzativi assistenziali innovativi coerenti con l'organizzazione aziendale.

Progettazione, organizzazione ed attuazione di Audit con formazione specifica per favorire l'integrazione tra strutture ospedaliere e territoriali e la continuità assistenziale.

Organizzazione gruppi di lavoro trasversali tra ambito ospedaliero e territoriale per favorire la definizione di percorsi assistenziali per la presa in carico del paziente cronico e la continuità assistenziale nei diversi setting di cura.

Docente/Relatore/Responsabile Scientifico per vari corsi di formazione, aggiornamento, seminari, convegni.

In regola con l'acquisizione dei crediti ECM previsti per l'assolvimento dell'obbligo formativo.

## ATTIVITA' DI DOCENZA

---

- Anno Accademico 2022/2023** Incarico di docenza "Management I" – Master di I Livello in "Funzioni di Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" – Docente a contratto -Dipartimento di Scienze biomediche e neuromotorie – DIBINEM, Fondazione Alma Mater, Università di Bologna, per un totale di 12 ore.
- Anno Accademico 2022/2023** Incarico di docenza "Il distretto e Dipartimento Cure Primarie" Master annuale di I livello in "Assistenza Infermieristica in Cure Primarie e Sanità Pubblica – Specialista in Infermieristica di Famiglia e Comunità" - Docente a contratto – Dipartimento di Scienze per la Qualità della Vita – Fondazione Alma Mater, Università di Bologna, per un totale di 4 ore.
- Anno Accademico 2020/2021** Incarico di docenza "Fabbisogno e turistica" – Master in funzioni di coordinamento nelle professioni sanitarie – Sede di Bologna – Docente a contratto – Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, per un totale di 12 ore.
- Anno Accademico 2019/2020** Incarico di insegnamento "Management dell'assistenza Infermieristica ed Ostetrica (C.I.) - Organizzazione dei servizi infermieristici ed ostetrici – Corso di Studio in Scienze Infermieristiche e Ostetriche" Sede di Bologna – Docente a contratto – Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, per un totale di 20 ore.
- Anno Accademico 2018/2019** Incarico di insegnamento "Management dell'assistenza Infermieristica ed Ostetrica (C.I.) - Organizzazione dei servizi infermieristici ed ostetrici – Corso di Studio in Scienze Infermieristiche e Ostetriche" Sede di Bologna – Docente a contratto – Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, per un totale di 40 ore.
- Anno Accademico 2018/2019** Incarico di docenza "Fabbisogno e turistica" – Master in funzioni di coordinamento nelle professioni sanitarie – Sede di Bologna – Docente a contratto – Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, per un totale di 12 ore.
- Anno Accademico 2017/2018** Incarico di insegnamento "Management dell'assistenza Infermieristica ed Ostetrica (C.I.) – Laboratorio di gestione dei Servizi Infermieristici ed Ostetrici – Corso di Studio in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche" Sede di Bologna – Docente a contratto – Scuola di Medicina e Chirurgia, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, per un totale di 16 ore.
- Anno Accademico 2017/2018** Incarico di docenza Seminario "Le esperienze di coordinamento fra ospedale e territorio" Master in funzioni di coordinamento nelle professioni sanitarie – Sede di Bologna - Docente a contratto – Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, per un totale di 4 ore.
- Anno Accademico 2017/2018** Incarico di docenza "Metodologie di intervento nella comunità (C.I.) - Modulo di Organizzazione dell'assistenza di comunità" – Corso di Laurea in Infermieristica di Pieve di Cento – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 12 ore.
- Anno Accademico 2016/2017** Incarico di docenza "Metodologie di intervento nella comunità (C.I.) - Modulo di Organizzazione dell'assistenza di comunità" – Corso di Laurea in Infermieristica di Pieve di Cento – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 12 ore.
- Anno Accademico 2007/2008** Incarico di docenza "Infermieristica clinica applicata nell'area Geriatrica e Neurologica (C.I.)"– Corso di Laurea in Infermieristica Sede di Pieve di Cento – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 61 ore.

- Anno Accademico 2006/2007** Incarico di docenza "Infermieristica clinica applicata nell'area Geriatrica e Neurologica (C.I.)"- Corso di Laurea in Infermieristica Sede di Pieve di Cento – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 61 ore.
- Anno Accademico 2005/2006** Incarico di docenza "Infermieristica clinica applicata nell'area Geriatrica e Neurologica (C.I.)"- Corso di Laurea in Infermieristica Sede di Pieve di Cento – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 32 ore.
- Anno Accademico 2004/2005** Incarico di docenza "Infermieristica clinica applicata nell'area Geriatrica e Neurologica (C.I.)" – Corso di Laurea in Infermieristica Sede di Pieve di Cento – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 32 ore.
- Anno Accademico 2003/2004** Incarico di docenza "Infermieristica clinica applicata nell'area Geriatrica e Neurologica (C.I.)"- Corso di Laurea in Infermieristica Sede di Pieve di Cento – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 32 ore.
- 

#### PUBBLICAZIONI

2019 – Vignatelli L., Zenesini C., Bergonzoni S., Bonora N., Cappelli V., Dal Rio S., Moselli A., Pettinato A., Pirazzini M., Zanichelli A., De Luca M. – "Hic sunt leones: 5-year observational study on the neurological care in three Community Health (Case della Salute) of Bologna

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)

Bologna, 15 Marzo 2024

Firma 