



**ACCORDO TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA
E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ
IN MERITO
AL SISTEMA INCENTIVANTE ANNO 2022**

PREMESSA

In riferimento alla materia trattata si fa riferimento all'art. 7 comma 5 del CCNL 19 dicembre 2019 che prevede quale oggetto di contrattazione i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale.

Preso atto della determinazione provvisoria dei fondi effettuata con apposita deliberazione n.78 del 23.02.2022;

Richiamato l'accordo relativo al sistema incentivante anno 2021 siglato in data 8.07.2021 a cui si fa espresso riferimento;

Richiamato altresì l'accordo siglato in data 9.03.2022 che prevede di attuare uno spostamento stabile di risorse dal fondo di retribuzione di risultato al fondo per la retribuzione incarichi nella misura pari al 5% a decorrere dal 1 giugno 2022;

Dopo approfondito confronto, **le parti**

confermano:

- a) gli effetti dell'accordo citato nella costituzione del fondo di risultato da consolidarsi per l'anno 2022;
- b) le percentuali di destinazione, i criteri e le griglie di riferimento rappresentati nell'accordo inerente il sistema incentivante 2021 siglato in data 8.07.2021;

condividono:

- a) la verifica della ripartizione di risorse effettuata, alla luce dei dati di utilizzo del primo semestre 2022;
- b) la conferma, nell'ambito della quota destinata al fondo per la progettualità (10%) dell'applicazione dei criteri presenti nell'accordo siglato in data 24.11.2021 inerenti la valorizzazione della prestazione individuale per lo svolgimento di attività specialistiche presso le sedi spoke, per il primo semestre 2022;
- c) la destinazione di eventuali risorse non utilizzate entro l'anno di riferimento provenienti anche da altri fondi - compatibilmente con le risorse disponibili e in misura complessivamente non superiore a 70.000 euro - ai seguenti fini:
 - 1) sterilizzazione di eventuali effetti negativi nella retribuzione di risultato teorica determinata dalla riduzione del fondo disponibile per i dirigenti con anzianità inferiore ai 5 anni rilevata al 31.12.2022;
 - 2) riconoscimento di una premialità mirata a valorizzare le competenze specifiche già maturate ed espresse, rivolta ai dirigenti delle professioni sanitarie con anzianità inferiore ai 5 anni rilevata al 31.12.2022.

Per la quota eccedente i 70.000 euro, ove presente, si conferma quanto definito nell'accordo inerente il sistema incentivante 2021, ovvero integrerà il valore annuo utile per l'erogazione della quota erogata a saldo correlata alla performance d'équipe.

Il presente accordo sarà esecutivo ed esigibile successivamente al parere positivo del Collegio Sindacale, che costituisce condizione necessaria come previsto dall'articolo 40 bis del Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, 6.4.2022

Azienda USL di BOLOGNA
FIRMATO

OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITÀ

AAROI EMAC FIRMATO

ANAAO ASSOMED FIRMATO

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI NON FIRMATO

CIMO FIRMATO

FASSID FIRMATO

FEDERAZIONE CISL MEDICI FIRMATO

FESMED FIRMATO

FP CGIL MEDICI FIRMATO

FVM FIRMATO

UIL FPL FIRMATO