



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU PRE-INTESA TRA L'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA E LE
OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA IN
MATERIA DI VALORIZZAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI**

Data di sottoscrizione	20.07.2016	
Periodo temporale di vigenza	ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA VALORIZZAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica:Responsabile delegazione trattante SPTA – Dirigente U.O.S. Economica SUMAP - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione ANAAO/ASSOMED; CISL FP; FASSID Area AUIPI; FASSID Area SINAFO; FEDIR SANITA'; FP CGIL; UIL FPL;	
Soggetti destinatari	DIRIGENTI APPARTENENTI ALL' AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ad integrazione dell'accordo del 16.03.2016, sottoscritto dopo la certificazione della pre-intesa in materia di valorizzazione degli incarichi dirigenziali sia professionali che gestionali, con l'accordo del 20.07.2016, vengono destinate alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali ulteriori quote del fondo per la retribuzione di posizione, che presenta la necessaria disponibilità	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L' OIV è stato istituito con Legge Regionale n. 26/2013. L' OAS è stato istituito dall' Azienda come previsto dalle norme vigenti
		L'Organismo di supporto Aziendale alla valutazione (OAS) non ha svolto la propria valutazione sull'accordo in oggetto, in quanto non prevista
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato e pubblicato il il Piano della performance 2015 – 2017, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009; Il Piano è stato aggiornato in applicazione della Delibera n.1/2014 dell'OIV per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Emilia Romagna.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

	erogazione della retribuzione accessoria	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance viene validata dall'Organismo aziendale di supporto alla valutazione, istituito in applicazione della L. R 20.12.2013, n. 26 ed in base alla delibera di Giunta Regionale n. 334/2014, secondo le previsioni dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 e viene pubblicata sul sito internet aziendale. Si rappresenta che l'accordo che viene sottoposto a certificazione non riguarda il sistema incentivante.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

In data 20.07.2016 l' Azienda e le OO.SS. Area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa hanno sottoscritto la pre-intesa allegata con cui le parti :

Richiamato la pre-intesa del 23.12.2015 e l'accordo definitivo del 16.03.2016, sottoscritto dopo la certificazione da parte del Collegio Sindacale, in materia di valorizzazione degli incarichi dirigenziali sia professionali che gestionali, con cui le parti :

- hanno definito i criteri ed il percorso per la graduazione e l'assegnazione degli incarichi dirigenziali professionali previsti dall'art. 27, lettera c) del C.C.N.L. dell' 8.6.2000 della Dirigenza SPTA, come risultano dall'allegato alla pre-intesa;
- hanno definito le fasce retributive da riconoscere in maniera articolata in relazione alla complessità degli incarichi da attribuire ed alle competenze professionali e trasversali richieste;
- hanno definito il percorso per la formulazione e la validazione delle proposte di attribuzione dei nuovi incarichi della linea professionale, esclusi gli incarichi di alta specializzazione per i quali rimangono validi i criteri di cui all'accordo sottoscritto fra Azienda e OO.SS. in data 26.10.2011;
- hanno stabilito di avviare il percorso di omogeneizzazione e di semplificazione dei criteri e delle fasce di graduazione delle strutture al fine di renderli omogenei all' area sanitaria :
 - prevedendo l'adozione di un'unica scheda di criteri di graduazione delle strutture sanitarie e delle relative fasce di graduazione e di un'unica scheda di criteri di graduazione delle strutture non sanitarie e delle relative fasce di graduazione.
 - applicando i criteri di graduazione anche ai programmi aziendali/interaziendali
 - prevedendo l'equiparazione della fascia massima di graduazione delle strutture semplici al livello più elevato degli incarichi di alta specializzazione.
- hanno convenuto di adottare una scheda unica di graduazione degli incarichi dirigenziali di struttura complessa, struttura semplice e programmi afferenti ai servizi unificati in ambito interaziendale (metropolitano/area vasta), stabilendo che detta scheda di graduazione va altresì applicata anche agli incarichi aziendali ad alta complessità e strategicità.
- hanno convenuto che la valorizzazione degli incarichi dirigenziali con le modalità predette deve essere attivata dall'anno 2016, destinando alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali le risorse economiche di pertinenza del fondo di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 06.05.2010 "Fondo per la retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico, e dell' indennità di incarico di direzione di struttura complessa" destinando alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali le seguenti quote :

- valorizzazione della linea professionale : importo pari ad Euro 100.000 per la Dirigenza Sanitaria non Medica, pari ad Euro 30.000 per la Dirigenza non Sanitaria (Dirigenza Professionale tecnica ed Amministrativa) ed Euro 12.000 per la Dirigenza delle professioni sanitarie
- graduazione delle strutture gestionali e valorizzazione dei programmi : importo pari ad Euro 20.000 per la Dirigenza Sanitaria non Medica, pari ad Euro 100.000 per la Dirigenza non Sanitaria (Dirigenza Professionale tecnica ed Amministrativa).
- L'impegno per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie verrà definito a seguito del nuovo assetto organizzativo del DATeR, al quale potrà seguire l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione in relazione al fabbisogno di valorizzazione di responsabilità gestionali.

Considerato che con la pre-intesa sottoscritta in data 20.07.2016, ad integrazione dell'accordo del 16.03.2016, le parti hanno preso atto della ulteriore disponibilità di risorse stabili presenti nel fondo di posizione della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, ed hanno pertanto definito, ad integrazione delle quote già destinate nell' accordo citato, di destinare alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali ulteriori quote come di seguito esposto:

FONDO DIRIGENZA SANITARIA :

Euro 30.000 per linea professionale

Euro 10.000 per linea gestionale

FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA :

Euro 40.000 per linea professionale

Euro 60.000 per linea gestionale

Euro 30.000 per alte specialità

Considerato altresì che, con la medesima pre-intesa, per una maggior valorizzazione delle UOC Sanitarie Aziendali in analogia a quanto siglato con la Dirigenza medica e veterinaria, al fine di riconoscere il maggior impegno gestionale dovuto all'aumento della complessità e delle funzioni svolte che conseguirà dalla riorganizzazione in atto, viene incrementato il valore economico massimo della retribuzione di posizione, ridefinendo i punteggi di graduazione attribuiti ad ogni fascia (Allegato 2A1 dell'accordo del 16.03.2016, come da tabella sotto riportata) e che la nuova valorizzazione sarà applicata a dal 01.01.2016 a tutte le U.O.C. sanitarie;

Fasce economiche di graduazione degli incarichi dirigenziali di area sanitaria: strutture complesse e programmi

Fascia	Punteggio attuale	Fascia economica attuale con incremento post CCNL 2008/2009	Punteggio	Fascia economica
1	42 – 46	29.905	44 – 46	34.000
2	37 - 41.9	27.905	41 – 43.9	32.000
3	34 – 36.9	25.905	38 – 40.9	30.000
4	32 - 33.9	23.905	35 - 37.9	28.000
5	29 - 31.9	21.905	32 – 34.9	26.000
6	26 – 28.9	19.905	29 – 31.9	24.000
7	23 – 25.9	17.905	23 – 28.9	22.000

Considerato che a seguito dell'integrazione operata con la pre-intesa del 20.07.2016 le risorse complessivamente disponibili per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza SPTA sono di seguito riportate:

	risorse finalizzabili relative Fondo di posizione		Linea Professionale	Linea Gestionale	Alte Specialità	Totale risorse finalizzate
Sanitaria	220.000	Risorse già destinate	100.000	20.000		190.000
		Incremento	30.000	10.000	30.000	
PTA	300.000	Risorse già destinate	30.000	100.000		260.000
		Incremento	40.000	60.000	30.000	
Professioni Sanitarie	12.000	Risorse già destinate	12.000			12.000

(la riga relativa all'incremento individua quanto definito con l'accordo integrativo)

La delibera di determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2016 per l' Area della Dirigenza è stata adottata (delibera n. 35 dell'8 marzo 2016).

I fondi contrattuali 2016 sono integralmente iscritti nel Bilancio di previsione per l'anno 2016.

Nell'intesa siglata è stato sottoscritto dalle parti che la stessa sarà definitiva ed esigibile in seguito al parere positivo del Collegio Sindacale.

IL DIRIGENTE
U.O. ECONOMICA SUMAP
(Dott.ssa Filomena De Nigris)

Bologna, 24.08.2016