



**INTEGRAZIONE AL VERBALE DI ACCORDO  
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA SANITARIA,  
PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI VALORIZZAZIONE  
DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI SIGLATO IL 16 MARZO 2016**

**Richiamato** l'accordo tra l'azienda USL di Bologna e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria in materia di valorizzazione degli incarichi dirigenziali siglato il 16 marzo 2016.

**Richiamata** la delibera n. 35 dell'8 marzo 2016 avente ad oggetto "Fondi contrattuali area dirigenza – determinazione definitiva fondi anno 2015 e determinazione provvisoria fondi 2016".

Ad integrazione dei punti 12, 14, 15 e 18 dell'Accordo siglato il 16 marzo 2016, si indica la consistenza economica della quota stabile utilizzabile relativamente ai fondi di posizione della Dirigenza oggetto del presente accordo:

- Dirigenza Sanitaria € 220.000
- Dirigenza PTA € 300.000
- Dirigenza Professioni Sanitarie € 12.000

In considerazione della possibile finalizzazione ulteriore di risorse, si concorda la destinazione delle stesse all'incremento della valorizzazione delle posizioni, con le modalità sotto riportate:

- Linea Professionale Sanitaria: per le valutazioni di cui al punto 4 dell'accordo suddetto, assegnando ai dipartimenti per la dirigenza non medica una ulteriore cifra di €30.000 in aggiunta ai già destinati €100.000 e per la PTA di ulteriori € 40.000 in aggiunta ai già destinati € 30.000.

- Alte Specialità: destinando € 30.000 per la dirigenza sanitaria, e € 30.000 per le Alte Specialità della PTA. Per l'attribuzione degli incarichi di alta specialità si fa riferimento ai criteri dei vigenti accordi siglati in data 26.10.2011.

- Linea Gestionale: destinando €10.000 in aggiunta ai già destinati € 20.000 per la dirigenza sanitaria, e € 50.000 in aggiunta ai già destinati €100.000 per la dirigenza della PTA. Per una maggior valorizzazione delle UOC Sanitarie Aziendali in analogia a quanto siglato con la Dirigenza medica e veterinaria, al fine di riconoscere il maggior impegno gestionale dovuto all'aumento della complessità e delle funzioni svolte che conseguirà dalla riorganizzazione in atto, viene incrementato il valore economico massimo della retribuzione di posizione, ridefinendo i punteggi di graduazione attribuiti ad ogni fascia (Allegato 2A1 dell'accordo del 16.03.2016, come da tabella sotto riportata). La nuova valorizzazione sarà applicata a tutte le UOC sanitarie dal 1 ottobre 2016.

Fasce economiche di graduazione degli incarichi dirigenziali di area sanitaria: strutture complesse e programmi

Fascia	Punteggio attuale	Fascia economica attuale con incremento post CCNL 2008/2009	Punteggio	Fascia economica
<b>1</b>	42 – 46	29.905	44 – 46	34.000
<b>2</b>	37 - 41.9	27.905	41 – 43.9	32.000
<b>3</b>	34 – 36.9	25.905	38 – 40.9	30.000
<b>4</b>	32 - 33.9	23.905	35 - 37.9	28.000
<b>5</b>	29 - 31.9	21.905	32 – 34.9	26.000
<b>6</b>	26 – 28.9	19.905	29 – 31.9	24.000
<b>7</b>	23 – 25.9	17.905	23 – 28.9	22.000

In coerenza con le premesse le parti concordano la seguente finalizzazione di risorse:

	risorse finalizzabili relative Fondo di posizione		Linea Professionale	Linea Gestionale	Alte Specialità	Totale risorse finalizzate
<b>Sanitaria</b>	220.000	Risorse già destinate	100.000	20.000		190.000
		Incremento	<b>30.000</b>	<b>10.000</b>	<b>30.000</b>	
<b>PTA</b>	300.000	Risorse già destinate	30.000	100.000		260.000
		Incremento	<b>40.000</b>	<b>60.000</b>	<b>30.000</b>	
<b>Professioni Sanitarie</b>	12.000	Risorse già destinate	12.000			12.000
		Incremento				

Le quote assegnate a ciascuna linea professionale potranno essere riviste, nell'ambito dell'attuazione totale della valorizzazione degli incarichi, in relazione a esigenze specifiche nel limite della finalizzazione complessiva.

Effettuata tale valorizzazione e verificato l'impatto a regime dei singoli valori sui fondi contrattuali, le parti si impegnano ad una verifica congiunta e ad una eventuale ulteriore finalizzazione ove compatibile con le risorse, al fine di garantire un adeguato percorso di crescita professionale a tutti i professionisti coinvolti.

L'applicazione prevista a decorrere da ottobre 2016 riguarderà i professionisti individuati in presenza di verifica positiva dell'incarico ricoperto.

Ciascuna fase applicativa sarà oggetto di verifica di compatibilità economica in relazione all'utilizzo complessivo del fondo di riferimento e in relazione ai processi di riorganizzazione di servizi interaziendali.

**La presente integrazione all'accordo sottoscritto in data 16 marzo 2016 sarà definitiva ed esigibile in seguito al parere positivo del Collegio Sindacale come previsto all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/01 e s.m.i.**

Letto, approvato e sottoscritto  
Bologna, 20 Luglio 2016

**Azienda USL di BOLOGNA**  
FIRMATO

**OO.SS. DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE TECNICA  
ED AMMINISTRATIVA**

ANAAO ASSOMED	FIRMATO
CISL FP	FIRMATO
FASSID area AUPI	FIRMATO
FASSID area SiNaFo	FIRMATO
FEDIR SANITA'	NON FIRMATO
FP CGIL	NON FIRMATO
UIL FPL	NON FIRMATO