

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL VERBALE DI ACCORDO TRA L'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA E LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA RELATIVO A IL SISTEMA INCENTIVANTE DELL'AUSL DI BOLOGNA - PROROGA ANNI 2017/ 2018.

Data di sottoscrizione		15.02.2017
Periodo temporale di vigenza		Accordo relativo al sistema incentivante dell'AUSL di Bologna - proroga per gli anni 2017/2018 dell'accordo sottoscritto in data 13.02.2013 per gli anni 2013 e 2014, già prorogato per gli anni 2015 e 2016.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica:Responsabile delegazione trattante DMV – Dirigente U.O.S. Economica U.O.C. Amministrazione del Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione AAROI EMAC; ANAAO/ASSOMED; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CIMO; FASSID; FEDERAZIONE CISL MEDICI; FESMED; FP CGIL; FVM
Soggetti destinatari		DIRIGENTI APPARTENENTI ALL' AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Proroga per gli anni 2017/2018 dell'accordo sottoscritto in data 13.02.2013 e prorogato successivamente in materia di sistema incentivante della Dirigenza Medica e Veterinaria Determinazione dei residui presenti sui fondi contrattuali e destinazione di parte degli stessi al sistema incentivante per gli anni 2017/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L' OIV è stato istituito con Legge Regionale n. 26/2013. L' OAS è stato istituito dall' Azienda come previsto dalle norme vigenti e procederà a validare il percorso di valutazione in maniera propedeutica rispetto alla liquidazione dei premi di cui all' accordo Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli I rilievi sono quelli presenti nell'allegato verbale e si procederà a modifica degli accordi sottoscritti conformemente a quanto indicato da OAS
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in	Il Piano della Performance 2016 -2018 è stato adottato con deliberazione n.174 del 30 giugno 2016 ed è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente

	caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione unitamente al Piano Triennale della Trasparenza triennio 2015 – 2017 è stato adottato con deliberazione n. 13 del 29 gennaio 2016 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente. Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017 – 2019 è stato adottato con deliberazione n. 23 del 31 gennaio 2017 ed è stato pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance viene validata dall'Organismo aziendale di supporto alla valutazione, istituito in applicazione della L. R 20.12.2013, n. 26 ed in base alla delibera di Giunta Regionale n. 334/2014, secondo le previsioni dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance viene regolarmente pubblicata sul sito Internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Le parti :

- richiamato l'accordo sulla Retribuzione di Risultato sottoscritto con le OO.SS. in data 13/2/2013 e considerati i criteri ivi previsti per la determinazione delle quote di retribuzione di risultato per gli anni 2013/2014;
- considerato che il nuovo sistema incentivante introdotto in Azienda USL di Bologna dal 1/1/2013, a seguito della sottoscrizione dell'Accordo di cui sopra è stato prorogato per gli anni 2015/2016 con accordo sottoscritto in data 22/04/2015;
- considerata l'opportunità di confermare anche negli anni 2017/2018 il sistema incentivante come da accordi suddetti e le quote corrisposte in acconto (come risulta dai prospetti allegati all'accordo);
- preso atto della disponibilità dei fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria, costituiti ai sensi degli art. 9, 10 ed 11 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria, Il biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 06.05.2010 e dei residui disponibili nei suddetti fondi contrattuali, di cui ai prospetti allegati all'accordo

HANNO DEFINITO QUANTO SEGUE:

DIRIGENZA MEDICA

La quota di residui dei fondi anni precedenti da utilizzare negli anni 2017/2018, ad integrazione del fondo contrattuale per la retribuzione di risultato, per garantire nei medesimi anni l'erogazione della quota di acconto mensile di Euro 168,00, deve essere pari ad Euro 2.515.000 per il biennio (Euro 1.257.500 annui) utilizzando quota parte dei residui presenti ed utilizzabili nei fondi contrattuali alla data del 31.12.2015;

DIRIGENZA VETERINARIA

La quota di residui dei fondi anni precedenti da utilizzare negli anni 2017/2018, ad integrazione del fondo contrattuale per la retribuzione di risultato, per garantire nel medesimo anno l'erogazione della quota di acconto mensile di Euro 168,00 deve essere pari ad Euro 209.600 per il biennio (Euro 104.800 annui), utilizzando i residui presenti ed utilizzabili nei fondi contrattuali alla data del 31.12.2015;

Le parti inoltre hanno ritenuto di rimodulare, nel sistema incentivante relativo agli anni 2017/2018, i criteri di verifica degli obiettivi di produzione e di efficienza produttiva e degli obiettivi di innovazione e qualità dell'assistenza, ridefinendo la soglia percentuale di raggiungimento ai fini dell'attribuzione della quota di RdR, come da accordo sottoscritto.

All'erogazione delle quote a consuntivo saranno destinate tutte le risorse utilizzabili del fondo per la Retribuzione di Risultato riferito all'anno considerato secondo quanto stabilito dall'accordo. Relativamente al punto II) (13,5% del fondo), per favorire un'ampia partecipazione tra tutti i dirigenti – si è individuata una percentuale indicativa del 20% su base aziendale – collegata ai progetti "sfidanti" individuati tra i progetti strategici dalla Direzione ad inizio anno.

VERIFICA CONCLUSIVA DEGLI OBIETTIVI

La Direzione Generale è titolare della verifica del conseguimento di tutti gli obiettivi assegnati alle varie strutture aziendali. Le verifiche vengono effettuate sulla base dei dati forniti dalla UOC Controllo di Gestione e Flussi Informativi e le quote a consuntivo spettanti sono definite in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi come da accordi sottoscritti.

Nello schema sintetico allegato all' accordo si evidenzia quali risorse vengono utilizzate per determinare le quote da corrispondere al personale interessato e viene prefigurato l'utilizzo di risorse residue presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 9, 10 e 11 del C.C.N.L. della dirigenza Medica e Veterinaria Il biennio economico sottoscritto il 06.05.2010

Il fondo di cui all'art. 9 del C.C.N.L. 06.05.2010 - destinato al finanziamento dell' indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - è stato costituito sulla base delle disposizioni contenute nell' art. 60 del C.C.N.L. 5.12.2006 I e II biennio economico, e ridefinito in base ai successivi contratti nazionali di lavoro sottoscritti in data 8.6.2000, I e II biennio economico, 10.02.2004, 03.11.2005, 05.07.2006, 17.10.2008 e 06.05.2010.

Il fondo di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 06.05.2010 - destinato al finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - è stato costituito sulla base delle disposizioni contenute nell' art. 62 del C.C.N.L. 5.12.2006 I e II biennio economico, e ridefinito in base ai successivi contratti nazionali di lavoro sottoscritti in data 8.6.2000, I e II biennio economico, 10.02.2004, 03.11.2005, 05.07.2006, 17.10.2008 e 06.05.2010.

Nei contratti nazionali di lavoro è previsto che detti fondi debbano essere integralmente utilizzati. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo annuale sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato

Detto spostamento di risorse viene disposto anno per anno sulla base dei residui che si determinano e non si consolida.

Il fondo di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 06.05.2010 - destinato al finanziamento della retribuzione di risultato ed al premio per la qualità della prestazione individuale - è stato costituito sulla base delle disposizioni contenute nell' art. 63 del C.C.N.L. 5.12.2006 I e II biennio economico, e ridefinito in base ai successivi contratti nazionali di lavoro sottoscritti in data 8.6.2000, I e II biennio economico, 10.02.2004, 03.11.2005, 05.07.2006, 17.10.2008 e 06.05.2010.

Il fondo deve essere interamente utilizzato per la valorizzazione di obiettivi/progetti previa verifica del raggiungimento dei risultati da parte degli organismi di valutazione previsti dalla norme di legge.

Come sopra esposto detto fondo viene integrato annualmente per garantire il sistema premiante vigente per gli anni 2017-2018 con i residui che si determinano nei fondi di cui agli artt. 9 e 10 del C.C.N.L. 06.05.2010.

I residui esposti nel dettaglio nelle tabelle allegate all'accordo ed alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria sono regolarmente inseriti nei costi del personale dipendente nei bilanci d'esercizio approvati negli anni di riferimento ed inseriti nel conto di debito 24080200 "debiti verso dipendenti per arretrati".

Le parti in calce all'accordo hanno dato atto che lo stesso diverrà esecutivo ed esigibile successivamente al parere positivo del Collegio Sindacale, che costituisce condizione necessaria come previsto dall'articolo 40 bis del Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

IL DIRIGENTE
U.O.S. ECONOMICA SUMAP
(Dott.ssa Filomena De Nigris)

Bologna, 21.02.2017