



VERBALE DI ACCORDO TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA PER LA FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI ANNI PRECEDENTI DEI DIVERSI FONDI CONTRATTUALI

Richiamate le delibere n.125/2013 e n. 105/2014 di approvazione dei fondi contrattuali relativamente agli anni 2012 e 2013;

Dato atto dei residui accantonati e disponibili nei fondi contrattuali alla data del 31.12.2013 e per quanto riguarda il solo fondo per la retribuzione di posizione alla data del 31.12.2014, come risulta dai prospetti allegati al presente accordo;

Richiamato l' accordo relativo al sistema incentivante per gli anni 2015/2016, sottoscritto in data 22.04.2015, con cui si è disposta la destinazione di parte di detti residui per un importo pari ad Euro 2.656.428 per la Dirigenza Medica ed Euro 280.664 per la dirigenza Veterinaria;

Dato atto della necessità di avviare il confronto sindacale sulle ipotesi di destinazione dei fondi residui ed utilizzabili pari ad Euro 2.698.857 per la Dirigenza Medica e pari ad Euro 529.344 per la Dirigenza Veterinaria , nell'ambito della contrattazione integrativa, al fine di individuare le modalità ed i criteri di utilizzo di tali residui, nella disponibilità delle parti negoziali;

Richiamati i percorsi di innovazione organizzativa introdotti in Azienda, anche alla luce delle indicazioni in materia di *spending review* e rimodulazione dell'offerta sanitaria;

Considerata la necessità di riconoscere la flessibilità organizzativa quale strumento di governo delle risorse umane, volta al miglioramento dell'efficienza complessiva e della singola UO/area clinica;

Riconosciuta l'importanza della valorizzazione della performance individuale correlata alla succitata flessibilità organizzativa, cui il personale dirigente fornisce risposta in termini di adeguamento ed elasticità della presenza attiva ovvero in pronta disponibilità, laddove le due diverse soluzioni rispondono a criteri di appropriatezza oggettivamente e preventivamente definiti;

Assicurata la garanzia di riconoscere, a titolo di compensazione, il disagio lavorativo correlato alla implementazione dei nuovi modelli organizzativi e degli strumenti introdotti in materia di orario di lavoro, piano delle attività, reperibilità sostitutiva e presenza in guardia per discipline equivalenti;

Acquisito il parere favorevole del Collegio Sindacale in esito all'esame della Pre-intesa sottoscritta in data 15/7/2015, come da Verbale n. 18 - Seduta del 9/10/2015;

LE PARTI CONDIVIDONO

1. di destinare euro 1.533.857,00 per l'anno 2015 alla valorizzazione dell'impegno professionale, clinico e organizzativo correlato al raggiungimento dell'obiettivo strategico di contenimento della spesa farmaceutica, misurando il conseguimento degli obiettivi attraverso i seguenti indicatori:
 - % accessi alla distribuzione diretta farmaci rispetto ai dimessi per degenza ordinaria e day hospital
 - % accessi alla distribuzione diretta farmaci rispetto al n di visite specialistiche ambulatoriali
 - consumo procapite antidepressivi nei NCP in cui è attivo il progetto "psicologo nelle case della salute"
 - partecipazione agli incontri organizzati dal dipartimento farmaceutico e governo clinico
- 1bis. Garantire, in caso di raggiungimento dell'obiettivo aziendale di riduzione della spesa a bilancio, la distribuzione di una quota dell'importo previsto al punto 1 alle equipe partecipanti all'obiettivo con esiti della valutazione parzialmente positivi, in ragione del principio della valorizzazione della attiva partecipazione al complessivo obiettivo aziendale;
2. destinare euro 350.000,00/anno per il biennio 2015/2016 per la valorizzazione della performance individuale e di equipe correlata alla flessibilità organizzativa di integrazione della presenza del personale medico nella rete *hub and spoke*, al fine di garantire l'assistenza per disciplina ed ambito clinico in modo capillare e diffuso sul territorio, in relazione ai bisogni indicati nel piano di committenza;
3. di destinare 465.000,00/anno per l'anno 2015 alla valorizzazione della partecipazione agli obiettivi correlati al Laboratorio Unico Metropolitano e alla costituzione del SIMT Bologna e, per gli anni 2015/2016, alla valorizzazione della partecipazione al progetto di riorganizzazione a livello metropolitano dell'ambito radiologico ed, infine, allo sviluppo del piano della prevenzione;
4. di destinare euro 529.344,00 per l'anno 2015/2016 per la valorizzazione di attività individuali e di equipe svolte nell'ambito di processi di miglioramento di percorsi specifici dell'ambito veterinario del dipartimento di sanità pubblica;
5. di applicare quanto definito ai punti precedenti, a consuntivo e sulla base della valutazione positiva del raggiungimento dei risultati previsti in relazione alle suddette ipotesi condivise di destinazione dei residui dei fondi contrattuali non utilizzati nel corso degli anni precedenti;
6. di garantire la redistribuzione delle quote di fondo, rispettivamente dell'area medica e dell'area veterinaria, non distribuite a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati, ai dirigenti medici e veterinari partecipanti agli obiettivi di cui ai punti precedenti;
7. Le parti si impegnano a finalizzare il complessivo fondo della retribuzione di posizione, a partire dall'anno 2015, per le finalità specifiche del fondo contrattuale medesimo;

L'Azienda altresì rappresenta che

- I criteri sopra determinati saranno confermati in presenza di sufficiente disponibilità dei residui in premessa indicati, e pertanto le quote individuali saranno determinate in ragione della consistenza dei residui, del conseguimento degli obiettivi di cui sopra e degli impegni realmente espressi dai singoli dirigenti;

Letto, approvato e siglato

Bologna, 24/2/2016

Azienda USL di BOLOGNA
FIRMATO

OO.SS. DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

AAROI EMAC	NON FIRMATO
ANAAO ASSOMED	FIRMATO
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	NON FIRMATO
CIMO	NON FIRMATO
FASSID	FIRMATO CON NOTA A VERBALE
FEDERAZIONE CISL MEDICI	FIRMATO CON NOTA A VERBALE
FESMED	NON FIRMATO
FP CGIL	FIRMATO
FVM	FIRMATO

NOTA A VERBALE

Relativamente al punto 3) si richiede una maggiore e più dettagliata definizione della finalizzazione dei fondi, relativamente ai vari obiettivi (LUM – SIMT – RIORGANIZZAZIONE AREA RADIOLOGICA – PIANO PREVENZIONE).

CISL MEDICI
FASSID