

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU PRE-INTESA TRA L'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA E LE  
OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA IN MATERIA DI VALORIZZAZIONE  
INCARICHI DIRIGENZIALI**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>22.06.2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA VALORIZZAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Responsabile delegazione trattante DMV – Dirigente U.O.S. Economica SUMAP - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione AAROI EMAC; ANAAO/ASSOMED; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CIMO; FASSID-AIRC; FASSID SIMET; FEDERAZIONE CISL MEDICI; FESMED; FP CGIL; FVM
<b>Soggetti destinatari</b>		DIRIGENTI APPARTENENTI ALL' AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ad integrazione della pre-intesa del 23.12.2015 e dell'accordo del 16.03.2016, sottoscritto dopo la certificazione della pre-intesa in materia di valorizzazione degli incarichi dirigenziali sia professionali che gestionali, con l'accordo del 22.06.2016, vengono destinate alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali ulteriori quote del fondo per la retribuzione di posizione
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L' OIV è stato istituito con Legge Regionale n. 26/2013. L' OAS è stato istituito dall' Azienda come previsto dalle norme vigenti
		L'Organismo di supporto Aziendale alla valutazione (OAS) non ha svolto la propria valutazione sull'accordo in oggetto, in quanto non prevista
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato e pubblicato il il Piano della performance 2015 – 2017, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009; Il Piano è stato aggiornato in applicazione della Delibera n.1/2014 dell'OIV per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Emilia Romagna.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

		<p>La Relazione della Performance per l'anno 2013 è stata validata dall'Organismo aziendale di supporto alla valutazione, istituito in applicazione della L. R 20.12.2013, n. 26 ed in base alla delibera di Giunta Regionale n. 334/2014, secondo le previsioni dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata pubblicata sul sito internet aziendale.</p> <p>Si rappresenta che l'accordo che viene sottoposto a certificazione non riguarda il sistema incentivante.</p>
--	--	---

## **ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

**In data 22.06.2016 l' Azienda e le OO.SS. Area Medica e Veterinaria hanno sottoscritto la pre-intesa allegata con cui le parti :**

Richiamato la pre-intesa del 23.12.2015 e l'accordo definitivo del 16.03.2016, sottoscritto dopo la certificazione da parte del Collegio Sindacale, in materia di valorizzazione degli incarichi dirigenziali sia professionali che gestionali, con cui le parti :

- hanno definito i criteri ed il percorso per la graduazione e l'assegnazione degli incarichi dirigenziali professionali previsti dall'art. 27, lettera c) del C.C.N.L. dell' 8.6.2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria, come risultano dall'allegato alla pre-intesa;
- hanno definito le fasce retributive da riconoscere in maniera articolata in relazione alla complessità degli incarichi da attribuire ed alle competenze professionali e trasversali richieste
- hanno definito il percorso per la formulazione e la validazione delle proposte di attribuzione dei nuovi incarichi della linea professionale, esclusi gli incarichi di alta specializzazione per i quali rimangono validi i criteri di cui all'accordo sottoscritto fra Azienda e OO.SS. in data 26.10.2011.
- hanno stabilito di avviare il percorso di omogeneizzazione e di semplificazione dei criteri e delle fasce di graduazione delle strutture al fine di renderli omogenei all' area sanitaria :
- hanno convenuto di adottare una scheda unica di graduazione dei servizi unificati di area sanitaria in ambito metropolitano/area vasta.
- hanno convenuto, che la valorizzazione degli incarichi dirigenziali con le modalità predette debba essere attivata dall'ano 2016, destinando alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali le risorse economiche di pertinenza del fondo di cui all'art. 9 del C.C.N.L. 06.05.2010 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", stabilendo di destinare alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali le seguenti quote :
  - valorizzazione della linea professionale : importo pari ad Euro 800.000 per la Dirigenza Medica e pari ad Euro 60.000 per la Dirigenza Veterinaria
  - graduazione delle strutture gestionali e valorizzazione dei programmi : importo annuo pari ad Euro 200.000 per la Dirigenza Medica e pari ad Euro 30.000 per la Dirigenza Veterinaria

Considerato che con la pre-intesa sottoscritta in data 22.06.2016, ad integrazione dell'accordo definitivo del 16.03.2016, le parti hanno preso atto della ulteriore disponibilità di risorse presenti nell'anno 2016 nel fondo di posizione della dirigenza medica e veterinaria, come risulta dai prospetti allegati.

Hanno pertanto definito, ad integrazione delle quote già destinate nell' accordo citato, di destinare alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali le ulteriori seguenti quote :

- valorizzazione della linea professionale : importo annuo pari ad Euro 520.000 per la Dirigenza Medica e pari ad Euro 20.000 per la Dirigenza Veterinaria
- graduazione delle strutture gestionali: importo annuo pari ad Euro 130.000 per la Dirigenza Medica e pari ad Euro 3.000 per la Dirigenza Veterinaria

Le parti hanno inoltre ritenuto di destinare agli incarichi di alta specializzazione le quote di Euro 150.000 per la dirigenza Medica ed euro 30.000 per la Dirigenza Veterinaria.

In conclusione le ulteriori quote di fondo impegnate con l'accordo integrativo sottoscritto ammontano ad Euro 800.000 per la Dirigenza Medica e ad euro 53.000 per la Dirigenza Veterinaria

Il percorso sopra definito è subordinato nella sua completa definizione alla verifica e conferma della disponibilità dei fondi contrattuali.

Si rappresenta che la legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge 28 dicembre 2015 n. 208) all'art. 1, comma 236 prevede che: “ nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”

La delibera di determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2016 per l' Area della Dirigenza è stata adottata (delibera n. 35 del 08.03.2016).

Per quanto sopra riportato e come esposto diffusamente nella delibera predetta si sono costituiti i fondi 2016 nella stessa entità dei fondi contrattuali 2015, avendo presente che per quanto riguarda i fondi contrattuali 2016 potranno essere operate le decurtazioni riferite alla riduzione del personale in servizio solo a consuntivo, tenendo conto nello stesso tempo del personale assumibile come verrà definito dal Piano Assunzioni 2016, e dopo l' autorizzazione alle assunzioni previste da parte della Regione Emilia Romagna.

I fondi contrattuali 2016 sono integralmente iscritti nel Bilancio di previsione per l'anno 2016.

Nell'intesa siglata è stato sottoscritto dalle parti che la stessa sarà definitiva ed esigibile in seguito al parere positivo del Collegio Sindacale.

IL DIRIGENTE  
U.O. ECONOMICA SUMAP  
(Dott.ssa Filomena De Nigris)

Bologna, 04.07.2016



INTEGRAZIONE AL VERBALE DI ACCORDO  
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA  
IN MATERIA DI VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI  
SIGLATO IL 16 MARZO 2016

**Richiamato** l'accordo tra l'azienda USL di Bologna e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria in materia di valorizzazione degli incarichi dirigenziali siglato il 16 marzo 2016.

**Richiamata** la delibera n. 35 dell'8 marzo 2016 avente ad oggetto "Fondi contrattuali area dirigenza – determinazione definitiva fondi anno 2015 e determinazione provvisoria fondi 2016".

Ad integrazione dei punti 12, 14, 15 e 18 dell'Accordo siglato il 16 marzo 2016, si indica la consistenza economica dei residui, in proiezione, dei fondi di posizione della Dirigenza al 31 maggio 2016:

- Dirigenza Medica € 2.106.654
- Dirigenza Veterinaria € 223.025

In considerazione della previsione di maggiori risorse disponibili, si concorda la destinazione delle stesse all'incremento della valorizzazione delle posizioni, con le modalità sotto riportate:

- Linea Professionale medica e veterinaria: per le valutazioni di cui al punto 4 dell'accordo suddetto, assegnando ai dipartimenti per la dirigenza medica una ulteriore cifra di €520.000 in aggiunta ai già destinati € 800.000 e per i veterinari € 20.000 in aggiunta ai già destinati € 60.000.

*[Handwritten signatures in blue ink]*

- Alte Specialità mediche e veterinarie: destinando €150.000 per la dirigenza medica, e €30.000 per le Alte specialità della veterinaria. Per l'attribuzione degli incarichi di alta specialità si fa riferimento ai criteri del vigente accordo siglato in data 20.7.2011.

- Linea Gestionale medica e veterinaria: maggior valorizzazione delle UOC aggiungendo €130.000 ai già destinati €200.000 per le UOC mediche, ed aggiungendo €3.000 per i veterinari in aggiunta alla quota già destinata di €30.000. Al fine di riconoscere il maggior impegno gestionale dovuto alla riorganizzazione in atto, viene incrementato il valore economico massimo della retribuzione di posizione, ridefinendo i punteggi di graduazione attribuiti ad ogni fascia (Allegato 2A1 dell'accordo del 16.03.2016, come da tabella sotto riportata. La nuova valorizzazione sarà applicata a tutte le UOC sanitarie dal 1 ottobre 2016.

Fasce economiche di graduazione degli incarichi dirigenziali di area sanitaria: strutture complesse e programmi

Fascia	Punteggio attuale	Fascia economica attuale con incremento post CCNL 2008/2009	Punteggio	Fascia economica
1	42 - 46	29.905	44 - 46	34.000
2	37 - 41.9	27.905	41 - 43.9	32.000
3	34 - 36.9	25.905	38 - 40.9	30.000
4	32 - 33.9	23.905	35 - 37.9	28.000
5	29 - 31.9	21.905	32 - 34.9	26.000
6	26 - 28.9	19.905	29 - 31.9	24.000
7	23 - 25.9	17.905	23 - 28.9	22.000

*Paolo Corio*

*[Handwritten signatures and initials]*

In coerenza con quanto già espresso nell'accordo, ad integrazione, si concorda di destinare:

	Residuo in proiezione Fondo di posizione a maggio 2016	Linea Professionale	Linea Gestionale	Alte Specialità	Incremento	Totale
Medica	2.106.000	520.000	130.000	150.000	800.000	1.800.000
Veterinaria	223.000	20.000	3.000	30.000	53.000	143.000

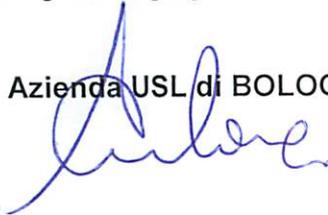
Quanto sopra definito è subordinato a verifica e conferma della sussistenza di maggiore disponibilità nei fondi contrattuali.  
Qualora a seguito della verifica di cui sopra si determinino ulteriori residui stabili saranno ridefinite nuove quote da destinare a nuovi incarichi.

**La presente integrazione all'accordo sottoscritto in data 16 marzo 2016 sarà definitiva ed esigibile in seguito al parere positivo del Collegio Sindacale come previsto all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/01 e s.m.i.**

Letto, approvato e sottoscritto

Bologna, 22 giugno 2016

Azienda USL di BOLOGNA



OO.SS. DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

AAROI EMAC

ANAAO ASSOMED

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

CIMO

FASSID

FASSID-SIMET

FEDERAZIONE CISL MEDICI

FESMED

FP CGIL

FVM





