

**INTESA
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA,
LA R.S.U. E LE OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI
IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
PER LA VALORIZZAZIONE DI PROGETTI STRATEGICI 2014/2015**

Richiamato l'Accordo sottoscritto il 30/4/2015 in materia di utilizzo delle risorse della contrattazione integrativa per il riconoscimento dei progetti relativi al biennio 2013/2014 nell'ambito della produttività individuale fondo art.8 - CCNL 31/7/2008;

Dato atto che, nel mese di luglio 2015, sono state liquidate le quote di produttività individuale correlate alla valorizzazione dei progetti di cui all'elenco allegato all'Accordo succitato;

Richiamato quanto previsto al punto 2) del citato accordo in merito alla finalizzazione di euro 250.000,00, di cui ai residui dei fondi contrattuali accantonati fino al 31/12/2013

Dato atto degli ulteriori residui disponibili al 31/12/2013, come da allegata tabella;

Considerato che i processi di riorganizzazione avviati, ed in corso di attuazione, riguardano e coinvolgono molteplici ambiti aziendali di rilevanza strategica, nei quali l'innovazione organizzativa e gestionale richiede necessariamente l'impegno dei professionisti ed operatori nella condivisione ed attuazione dei nuovi modelli di erogazione dei servizi e della prestazione lavorativa;

Ritenuto di definire alcuni specifici ambiti di particolare valore strategico, secondo i principi suesposti, nei quali prevedere specifiche progettualità oggetto di valorizzazione e riconoscimento della produttività individuale, cui finalizzare risorse del fondo per la produttività o residui ad esso confluiti;

Dato atto che si procederà all'avvio del confronto Azienda-OOSS area comparto per la determinazione del fondo da destinare alla produttività del personale dipendente e dei correlati criteri per la remunerazione della premialità per l'anno 2015;

Richiamata la Pre-intesa siglata in data 24 settembre 2015;

Dato atto del controllo del Collegio Sindacale, come da verbale n.18 della seduta del 9/10/2015;

LE PARTI CONDIVIDONO

- 1) di integrare quanto previsto al punto 2) dell'Accordo sottoscritto il 30/4/2015 in premessa citato, con gli ulteriori residui al 31/12/2013, come risulta dall'allegata tabella, pari a Euro 160.344,00,
- 2) di definire che, per la valorizzazione dei progetti strategici 2014/2015, l'Azienda individua una quota pari ad ulteriori 400.000,00 di residui disponibili al 31/12/2014;
- 3) di destinare la quota di cui al punto 2), per il riconoscimento delle premialità ai dipendenti non inclusi nei progetti di cui al citato accordo del 30/4/2015, essendo stati coinvolti indirettamente nei percorsi e processi di riorganizzazione dell'Azienda e nell'implementazione dei nuovi modelli assistenziali, in misura tale da prevedere comunque un riconoscimento minimo di incentivazione;

- 4) di dare infine atto che il presente Accordo è efficace ed esigibile e viene applicato, in quanto terminate le procedure di controllo sulla contrattazione integrativa, di cui alla certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, verbale del n.18 della seduta del 9/10/2015.

Letto, approvato e siglato
Bologna, 13/11/2015
Azienda USL di BOLOGNA

R.S.U. AZIENDALI
FIRMATO

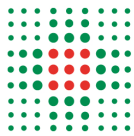
OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL FIRMATO

CISL FP FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

FSI FIRMATO



INTESA
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, LA R.S.U. E LA O.S. FIALS
IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
PER LA VALORIZZAZIONE DI PROGETTI STRATEGICI 2014/2015

Richiamato l'Accordo sottoscritto il 30/4/2015 in materia di utilizzo delle risorse della contrattazione integrativa per il riconoscimento dei progetti relativi al biennio 2013/2014 nell'ambito della produttività individuale fondo art.8 - CCNL 31/7/2008;

Dato atto che, nel mese di luglio 2015, sono state liquidate le quote di produttività individuale correlate alla valorizzazione dei progetti di cui all'elenco allegato all'Accordo succitato;

Richiamato quanto previsto al punto 2) del citato accordo in merito alla finalizzazione di euro 250.000,00, di cui ai residui dei fondi contrattuali accantonati fino al 31/12/2013

Dato atto degli ulteriori residui disponibili al 31/12/2013, come da allegata tabella;

Considerato che i processi di riorganizzazione avviati, ed in corso di attuazione, riguardano e coinvolgono molteplici ambiti aziendali di rilevanza strategica, nei quali l'innovazione organizzativa e gestionale richiede necessariamente l'impegno dei professionisti ed operatori nella condivisione ed attuazione dei nuovi modelli di erogazione dei servizi e della prestazione lavorativa;

Ritenuto di definire alcuni specifici ambiti di particolare valore strategico, secondo i principi suesposti, nei quali prevedere specifiche progettualità oggetto di valorizzazione e riconoscimento della produttività individuale, cui finalizzare risorse del fondo per la produttività o residui ad esso confluiti;

Dato atto che si procederà all'avvio del confronto Azienda-OOSS area comparto per la determinazione del fondo da destinare alla produttività del personale dipendente e dei correlati criteri per la remunerazione della premialità per l'anno 2015;

Richiamata la Pre-intesa siglata in data 25 settembre 2015;

Dato atto del controllo del Collegio Sindacale, come da verbale n.18 della seduta del 9/10/2015;

LE PARTI CONDIVIDONO

- 1) di integrare quanto previsto al punto 2) dell'Accordo sottoscritto il 30/4/2015 in premessa citato, con gli ulteriori residui al 31/12/2013, come risulta dall'allegata tabella, pari a Euro 160.344,00,
- 2) di definire che, per la valorizzazione dei progetti strategici 2014/2015, l'Azienda individua una quota pari ad ulteriori 400.000,00 di residui disponibili al 31/12/2014;
- 3) di destinare la quota di cui al punto 2), per il riconoscimento delle premialità ai dipendenti non inclusi nei progetti di cui al citato accordo del 30/4/2015, essendo stati coinvolti indirettamente nei percorsi e processi di riorganizzazione dell'Azienda e nell'implementazione dei nuovi modelli assistenziali, in misura tale da prevedere comunque un riconoscimento minimo di incentivazione;

- 4) di dare infine atto che il presente Accordo è efficace ed esigibile e viene applicato, in quanto terminate le procedure di controllo sulla contrattazione integrativa, di cui alla certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, verbale del n.18 della seduta del 9/10/2015.

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, 20/11/2015
Azienda USL di BOLOGNA

R.S.U. AZIENDALI

OO.SS. TERRITORIALI

FIALS

FIRMATO