

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU PRE-INTESE TRA L'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA,
LA RSU E LE OO.SS. AREA COMPARTO, SUI CRITERI DI DEFINIZIONE
DELL'INDENNITA' EX ART. 44 COMMA 6 DEL C.C.N.L. 01.09.1995 " INDENNITA'
TERAPIA INTENSIVA E SUB-INTENSIVA"**

Data di sottoscrizione		30.11.2015
Periodo temporale di vigenza		Dal 01.01.2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: delegazione trattante Area Comparto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione RSU, FP CGIL; CISL FP; UIL FPL ; FSI, FIALS
Soggetti destinatari		PERSONALE AREA COMPARTO SANITA'
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo relativo alla individuazione delle unità assistenziali ed a particolari situazioni in cui si riconosce al personale dipendente l'erogazione dell'indennità di cui all'art. 44, comma 6 del C.C.N.L. 01.09.1995
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L' OIV è stato istituito con Legge Regionale n. 26/2013. L' OAS è stato istituito dall' Azienda come previsto dalle norme vigenti
		L'Organismo di supporto Aziendale alla valutazione (OAS) non ha svolto propria valutazione sull'accordo in oggetto, in quanto lo stesso non modifica il sistema di programmazione e di misurazione delle performance.
		È stato adottato e pubblicato il Piano della performance 2015-2017, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009; Il Piano è stato aggiornato in applicazione della Delibera n1/20114 dell'OIV per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Emilia Romagna.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance riferita alle diverse annualità viene validata dall'Organismo aziendale di supporto alla valutazione, istituito in applicazione della L. R 20.12.2013, n. 26 ed in base alla delibera di Giunta Regionale n. 334/2014, secondo le previsioni dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance viene pubblicata sul sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

In data 30.11.2015 l' Azienda e la RSU, FP CGIL; CISL FP;UIL FPL ; FSI hanno sottoscritto la pre-intesa allegata con cui le parti:

- hanno preso atto del disposto di cui all'art. 44 del C.C.N.L. 01.09.1995, relativo all'erogazione di indennità per particolari condizioni di lavoro, ed hanno considerato in particolare il comma 6 di detto articolo che prevede che al personale infermieristico compete per ogni giornata di effettivo servizio prestato nelle terapie sub-intensive un'indennità di Euro 4,13;
- hanno condiviso la necessità, per quanto riguarda l'indennità da corrispondere al personale operante nelle terapie sub-intensive, di uniformare ed omogeneizzare all'interno dell' Azienda l'erogazione dell'indennità spettante, superando accordi precedentemente sottoscritti;
- hanno condiviso altresì la necessità di tenere conto delle riorganizzazioni operate nell'ambito dei servizi assistenziali, in particolare con la creazione delle Aree Rosse all'interno degli ambiti aziendali organizzati per "intensità di cura e complessità assistenziale" definendo quindi l'attribuzione della indennità di sub-intensiva ad un numero di operatori pari alle unità intere di fabbisogno infermieristico in relazione al numero di posti letto previsti;
- hanno convenuto, nel rispetto delle norme contrattuali, che la predetta indennità deve essere erogata al personale infermieristico per ogni giornata di effettivo servizio, compresi i riposi compensativi nell'ambito del turno di lavoro, se garantito almeno il debito orario giornaliero, e nel limite di 26 indennità mensili;
- hanno previsto inoltre il riconoscimento di detta indennità ad altri professionisti del ruolo sanitario come di seguito esposto :
 - Tecnici Sanitari di radiologia medica o infermieri assegnati alle UA di radiologia per le giornate in cui svolgono attività presso le sale Operatorie, Angiografie ed Emodinamiche
 - Tecnici Sanitari di radiologia medica operanti c/o Ospedale Maggiore per attività in urgenza richiesta dal Pronto Soccorso dell' Ospedale Maggiore
 - Personale Ostetrico ed Infermieristico per le giornate di effettiva presenza nella Sala Parto ed Ostetricia Degenza
 - Personale sanitario chiamato a prestare attività in determinate giornate nelle UA in cui viene erogata detta attività (previa certificazione del Coordinatore di riferimento)

Le parti hanno previsto altresì per gli Operatori Socio Sanitari operanti nelle UA terapie intensive, nefrologia e dialisi il riconoscimento di un progetto incentivante specifico, definito in relazione alle funzioni svolte.

In allegato all'accordo nella tabella A) sono indicate le Unità Assistenziali con riferimento alle quali per il personale infermieristico, tecnico sanitario, ostetrico alle stesse assegnato è previsto il pagamento dell'indennità di cui trattasi;

In allegato all'accordo nella tabella B) sono indicate le Unità Assistenziali con riferimento alle quali per il personale infermieristico e tecnico sanitario di radiologia medica alle stesse assegnato non è previsto il pagamento dell'indennità di cui trattasi, ma è previsto il pagamento di un progetto incentivante nella misura annua indicata nel medesimo allegato.

L'accordo sottoscritto è in vigore dal 01.01.2016 e supera ogni altra intesa o regolamentazione in materia.

Si fa presente che il pagamento delle indennità predette (come per tutte le indennità variabili) avviene a partire dagli stipendi del mese di marzo.

Le parti si sono impegnate a verifiche periodiche e sistematiche rispetto all'applicazione dell'accordo, anche rispetto a riorganizzazioni future, nonché a verifiche periodiche rispetto all'andamento della spesa sostenuta.

L'indennità di terapia sub-intensiva di cui all'art. 44 comma 6 del C.C.N.L. 01.09.1995 è a carico del fondo di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 10.04.2008 - destinato ai compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno che presenta la necessaria disponibilità.

Il costo previsto per l'erogazione delle indennità da attribuire secondo i criteri di cui al presente accordo è stimato in Euro 1.000.000 per l'anno 2016, nel rispetto della capienza del fondo medesimo. La spesa nell'anno 2016 con riferimento al pagamento di dette indennità è prevista in diminuzione rispetto all'anno 2015 a seguito delle riorganizzazioni in corso.

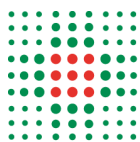
I compensi incentivanti previsti per il personale afferente alla unità assistenziali di cui all'allegato B) dell'accordo e per il personale con qualifica di Operatore Socio Sanitario sono a carico del fondo di cui all' art. 9 CCNL 10.04.2008 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" .

Il costo previsto per l'erogazione degli incentivi previsti secondo i criteri di cui al presente accordo è stimato in Euro 300.000 per l'anno 2016, nel rispetto della capienza del fondo medesimo.

I fondi provvisori per l'anno 2016 relativi all'Area Comparto Sanità sono stati deliberati (delibera n. 36 del 08.03.2016, che si allega) e verranno iscritti nel loro ammontare nel Bilancio di Previsione per l'anno 2016, in corso di predisposizione.

Bologna, 08.03.2016

IL DIRIGENTE U.O.S. ECONOMICA
AMM.NE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Filomena De Nigris)



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000036
DATA: 08/03/2016 12:36
OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI AREA COMPARTO SANITA' – DETERMINAZIONE
DEFINITIVA FONDI ANNO 2015 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI
ANNO 2016

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Gibertoni Chiara in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Fioritti Angelo - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Petrini Anna Maria - Direttore Amministrativo

Su proposta di Teresa Mittaridonna - Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale
(SUMAP) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del
presente atto

CLASSIFICAZIONI:

DESTINATARI:

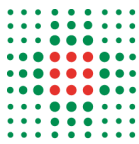
- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP)
- Collegio Sindacale
- UO Sviluppo Organizzativo, Professionale e Formazione (SC)

DOCUMENTI:

File	Hash
Deli.senza omissis:	EA5F24DEF8C9454F0DDD764915B8628CA70815984C6D5F8249EC5B62E595B9EB
DELI0000036_2016_Allegato1:	1DEB350A3A275161D39EA5BFBCF3DB528741A7A8C07D5D5B306E6CE670A23672
DELI0000036_2016_Allegato2:	DE4D6F9B83F650363D009FFF0C79D5A3FE418277337CEFE44671D0D13E1827CF



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art 3 c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



SERVIZIO UNICO METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (SUMAP)

DELIBERAZIONE

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI AREA COMPARTO SANITA' – DETERMINAZIONE DEFINITIVA
FONDI ANNO 2015 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI ANNO 2016

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP), che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto;

Visti gli articoli 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 05.06.2006, Comparto Sanità ed il successivo C.C.N.L. del Comparto Sanità, Il biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 31.07.2009, relativamente alla determinazione dei fondi contrattuali;

Richiamato il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del Servizio Sanitario nazionale, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Visto in particolare l'art. 9, comma 2-bis, che testualmente recita "A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

Richiamato altresì il D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, che ha disposto la proroga per l' anno 2014 delle disposizioni contenute nel succitato D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010;

Vista inoltre la legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) ed in particolare l'art. 1, comma 456, che ha modificato l' articolo 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, introducendo fra l'altro nella parte finale del testo indicazioni circa le modalità di determinazione dei fondi a partire dall'anno 2015;

Vista la Legge di stabilità 2015 (L. 23..12.2014, n. 190) in particolare i commi 254, 255, 256 di detta legge e considerato che a seguito di dette disposizioni tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti alcune materie disciplinate dall' art. 9 del D.L. n. 78/2010, fra cui l'ammontare dei fondi per il trattamento accessorio;



Vista la circolare del Ministero dell' Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 prot. 39875 del 08.05.2015 che, alla luce delle disposizioni sopra riportate, fornisce istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dall'anno 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

Vista la nota PG/2015 N. 836602, del 19.11.2015, a firma congiunta del Direttore Generale all'Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica e del Direttore Generale alla Sanità e Politiche Sociali per l'integrazione della Regione Emilia Romagna, con cui vengono fornite alle Aziende sanitarie della Regione indicazioni in merito alla costituzione definitiva dei fondi relativi al salario accessorio per l'anno 2015, indicando come base per la costituzione di detti fondi la citata circolare del Ministero dell' Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 prot. 39875 del 08.05.2015;

Vista la deliberazione n. 336 del 21.12.2015, esecutiva, con cui sulla base della citata circolare del Ministero dell' Economia e delle Finanze n. 20/2015 si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali Area comparto Sanità 2015;

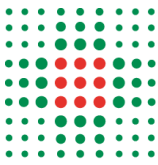
Considerato che in detta deliberazione sono state indicate anche le risorse incrementalì, previste con riferimento alla costituzione del Laboratorio Unico Metropolitanò, dando atto della quota di incremento dei fondi 2015 a seguito della cessione ramo d'azienda con riferimento al periodo 01.09.2015 – 31.12.2015;

Verificato altresì, con riferimento ai fondi contrattuali per l'anno 2015 e ad integrazione degli stessi, visto il contenuto della legge di stabilità per l'anno 2015, che ha superato il blocco dei fondi contrattuali disposto dal D.L. n. 78/2010, che sia pienamente applicabile con riferimento all' anno 2015, la previsione di cui all' art. 3 del C.C.N.L del 20.09.2001, biennio economico 2000/2001, relativamente all'incremento del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell' ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica con le risorse derivanti dall'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato;

Avuto presente, ai fini dell'integrazione di detto fondo, che il calcolo delle risorse predette può avvenire solo a consuntivo e che detto importo con riferimento all'anno 2015 è stato determinato nella misura di Euro 67.154 ;

Ritenuto pertanto con riferimento ai fondi contrattuali per l'anno 2015 e come risulta dall'allegato 1) alla predetta deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale :

- di integrare il fondo di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 10.04.2008 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" con la quota sopra riportata relativa al calcolo dei risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato;
- di confermare nelle quote già definite nella citata deliberazione n. 336/2015 l'ammontare del fondo di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 10.04.2008 - destinato ai compensi per lavoro straordinario e per la



remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del fondo di cui all' art. 9 CCNL 10.04.2008 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" ;

Richiamata inoltre la Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge 28 dicembre 2015 n. 208) che all'art. 1, comma 236 prevede che: *" nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente ."*

Considerato che, sulla base di quanto disposto dalla Legge di stabilità per il corrente anno, i fondi contrattuali 2016 :

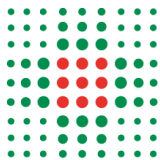
- non possono superare i corrispondenti importi determinati per l'anno 2015
- le decurtazioni derivanti dalla riduzione del personale in servizio potranno essere determinate in via definitiva solo a consuntivo;
- il personale assumibile ai sensi della normativa vigente sarà definito in modo compiuto solo previa presentazione da parte di questa Azienda del Piano dei fabbisogni alla Regione Emilia Romagna e successiva formale autorizzazione alle assunzioni richieste da parte della Regione medesima;

Ritenuto pertanto di considerare al momento come fondi provvisori per l'anno 2016 i fondi definitivi determinati con riferimento all'anno 2015;

Considerato inoltre, nella determinazione dei predetti fondi, di dover riportare in misura annua l'incremento degli stessi dovuto alla cessione ramo d' Azienda da parte dell' Azienda Ospedaliero Universitaria S. Orsola Malpighi, relativamente al personale del Laboratorio Unico Metropolitano, come risultante dalla deliberazione n. 254 del 25.08.2015 ad oggetto "Recepimento della convenzione con l' Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico S.Orsola Malpighi per il trasferimento delle attività di diagnostica di Laboratorio. Provvedimenti conseguenti" ;

Avuto presente che questa Azienda e l' Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico S.Orsola Malpighi sono pervenute alla quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali da trasferire ad AUSL, ed anche a seguito di confronto sindacale, si è pervenuti in data 05.08.2015 :

- alla sottoscrizione fra l' Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico S.Orsola Malpighi e le OO.SS. e RSU ammesse al tavolo della contrattazione aziendale di intesa relativa alla quantificazione delle risorse contrattuali oggetto di trasferimento a questa Azienda ;



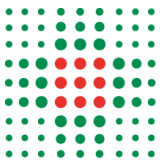
- alla sottoscrizione tra le Aziende USL di Bologna ed Azienda Ospedaliero- Universitaria di Bologna, le RSU di AUSL e AOSP, e le OOSS ammesse al tavolo della contrattazione interaziendale di uno specifico Verbale di Consultazione ed Accordo, ai sensi dell' art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 47 della L. 428/1990, in cui vengono riportate le risorse contrattuali oggetto di trasferimento a questa Azienda;

Ritenuto pertanto di determinare in via provvisoria i fondi contrattuali Area comparto sanità per l'anno 2016 come risulta dall' allegato 2) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di rinviare a successivo provvedimento la determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali 2016, sulla base dei conteggi che deriveranno dalle decurtazioni a seguito delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2016 e dagli incrementi conseguenti alle assunzioni di personale formalmente autorizzate da parte della Regione Emilia Romagna;

Delibera

1. di determinare in via definitiva i fondi contrattuali anno 2015, per l' Area Comparto Sanità, come da allegato 1) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di determinare in via provvisoria e nella stesso importo dell'anno 2015, i fondi contrattuali anno 2016, per l' Area Comparto Sanità, come da allegato 2) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che nei fondi contrattuali per l'anno 2016 come risultanti da allegato 2) è riportato in misura annua l'incremento degli stessi dovuto alla cessione ramo d' Azienda da parte dell' Azienda Ospedaliero Universitaria S. Orsola Malpighi, relativamente al personale del Laboratorio Unico Metropolitano;
4. di rinviare a successivo provvedimento la determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali 2016, sulla base dei conteggi che deriveranno dalle decurtazioni a seguito delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2016 e dagli incrementi conseguenti alle assunzioni di personale formalmente autorizzate da parte della Regione Emilia Romagna;
5. di dare atto che le risorse destinate ai fondi contrattuali per l'anno 2015, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico dell' Azienda, sono stati previsti nel Bilancio Economico di previsione anno 2015 e che gli incrementi nei fondi contrattuali derivanti dalla costituzione del LUM sono stati successivamente inseriti, a seguito dell' adozione della deliberazione n. 254 del 25.08.2015 relativa al trasferimento delle attività di diagnostica di Laboratorio, nel Preconsuntivo 2015;
6. di dare atto che dell'integrazione derivante dalla RIA si terrà conto nella redazione del Bilancio d'esercizio anno 2015;



7. di dare atto che le risorse destinate ai fondi contrattuali per l'anno 2016, nonché i relativi oneri contributivi ed IRAP a carico dell' Azienda, verranno previsti nel Bilancio Economico di previsione anno 2016;
8. di individuare quale Responsabile del procedimento ai sensi della L.241/90 e successive modificazioni ed integrazioni la Dott.ssa Filomena De Nigris, Dirigente Amministrativo;
9. di trasmettere copia del presente provvedimento a:
 - Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale (SUMAP);
 - Unità Operativa Sviluppo Organizzativo, Professionale Formazione
 - Collegio Sindacale

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Filomena De Nigris

COMPARTO

ANNO 2015	FONDO FASCE	FONDO ACCESSORIE	FONDO PRODUTTIVITA'
RISORSE DISPONIBILI			
VALORE CONSOLIDATO AL 31.12.2010	19.223.956	10.164.101	11.458.839
<i>RIDUZIONE FONDI DA CIRCOLARE MEF</i>	- 252.000	- 553.401	- 1.036.794
INCREMENTO PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA - LUM	75.334	20.945	37.338
RIA	67.154		
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2015	19.114.444	9.631.645	10.459.383

COMPARTO

ANNO 2016	FONDO FASCE	FONDO ACCESSORIE	FONDO PRODUTTIVITA'
RISORSE DISPONIBILI			
VALORE CONSOLIDATO AL 31.12.2010	19.223.956	10.164.101	11.458.839
<i>RIDUZIONE FONDI DA CIRCOLARE MEF</i>	- 252.000	- 553.401	- 1.036.794
INCREMENTO PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA - LUM	226.003	62.836	112.014
RIA	67.154		
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2016	19.265.113	9.673.536	10.534.059



PRE-INTESA

tra Azienda USL di Bologna e le OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI e la RSU e sui criteri di definizione dell'indennità ex art.44 comma 6 del CCNL/95 "TERAPIA INTENSIVA E SUB-INTENSIVA"

Le parti danno atto che:

- La terapia intensiva è deputata all'assistenza del paziente critico, paziente che richiede un elevato livello di intensività di cure in quanto affetto da una o più insufficienze d'organo, acute potenzialmente reversibili, tali da comportare pericolo di vita od insorgenza di complicanze maggiori; questo paziente richiede monitoraggio continuo strumentale, sostegno strumentale e farmacologico delle funzioni vitali al fine di prevenire le complicanze maggiori.
Per assistenza al paziente critico si intende un insieme di interventi assistenziali (monitoraggio emodinamico invasivo, monitoraggio pressione intracranica, emodialisi, ecc.ecc) integrati a diversi livelli che coinvolge in modo prevalente il personale infermieristico.
- La terapia sub-intensiva interviene sui pazienti nei quali siano temporaneamente interessate funzioni vitali secondarie e per i quali si deve assicurare una monitorizzazione clinica e assistenziale.
Occorre in queste terapie sub -intensive conciliare una efficace ed efficiente organizzazione secondo le moderne visioni che si fondano sulla graduazione delle intensità di cura, in particolare, specificando che si interviene su pazienti nei quali sono temporaneamente interessate funzioni vitali secondarie e per i quali si può prevedere che la mancanza di un assiduo monitoraggio possa aggravare la criticità del paziente, ritardando in caso di necessità l'espletamento di interventi adeguati.
Nella pratica consiste nell'assicurare un monitoraggio clinico assistenziale, strumentale del paziente con instabilità di uno o più parametri fisiologici che comportano un elevato impegno assistenziale.

Le parti ritengono

- **di condividere** l'assoluta ed indifferibile necessità di uniformare e omogeneizzare all'interno dell'azienda l'erogazione della indennità di terapia sub- intensiva, che compete al personale infermieristico per ogni giornata di effettivo servizio prestato.
- **di valutare** che l'assistenza intensiva, proprio per le sue caratteristiche, si basa frequentemente su standard di processo e di risorse, oltre che su procedure, protocolli, linee guida e percorsi clinico-assistenziali.
- **di inserire** il personale infermieristico assegnato nelle aree rosse all'interno degli ambiti aziendali organizzati per "intensità di cura e complessità assistenziale", definendo quindi l'attribuzione delle indennità sub-intensive ad un numero di operatori pari alle unità intere di "fabbisogno infermieristico" in relazione al numero di posti letto previsti.
- **di erogare** al personale infermieristico la indennità per ogni giornata di effettivo servizio, compresi i riposi compensativi, non può essere erogata per i giorni di assenza a qualsiasi titolo.
- **di precisare** altresì che sono considerate giornate effettivamente lavorate le presenze in servizio nonché i riposi compensativi nell'ambito del turno di lavoro, se garantito almeno il debito orario giornaliero, e nel limite di 26 indennità mensili;

-di considerare, in relazione al comma 9 dell'art 44 CCNL 01/09/1995 nei limiti della disponibilità del fondo, il riconoscimento dell'indennità di terapia sub-intensiva, altresì ad altri professionisti del ruolo sanitario, per le giornate di effettiva presenza viene assegnata al personale TSRM e al personale infermieristico, che risulti assegnato alle UA di radiologia e svolga l'attività presso le Sale Operatorie, le Sale Angiografiche ed Emodinamiche. A riguardo le attività svolte dai TSRM della Radiologia OM sono altresì ricompresi i turni h 24 con la presenza di un TSRM per turno, dedicati alla attività in urgenza richiesta dal Pronto Soccorso dell'Ospedale Maggiore. E' ricompreso inoltre il personale Ostetrico e il personale Infermieristico per le giornate di effettiva presenza nella Sala Parto e Ostetricia degenza. Unicamente per tutti gli operatori TSRM che hanno il riconoscimento della indennità di terapia sub-intensiva la stessa sarà erogata per un massimo 9/12 su base annua, con esclusione dei mesi di aprile, agosto, dicembre.

- di condividere che, in assenza di indennità di terapia intensiva - sub-intensiva erogata secondo i criteri di cui sopra, deve essere comunque garantita agli operatori sanitari l'erogazione della medesima nelle sole giornate in cui l'operatore è presente nelle U.A. a cui viene erogata l'indennità di terapie intensive, debitamente certificata dal Coordinatore di riferimento e comunicato al competente centro di gestione per le assenze-presenze;

- di programmare per gli Operatori Socio Sanitari operanti nelle UA terapie intensive, nella sale operatorie, nefrologia e dialisi un progetto incentivante specifico, definito in relazione alle funzioni svolte all'interno della organizzazione.

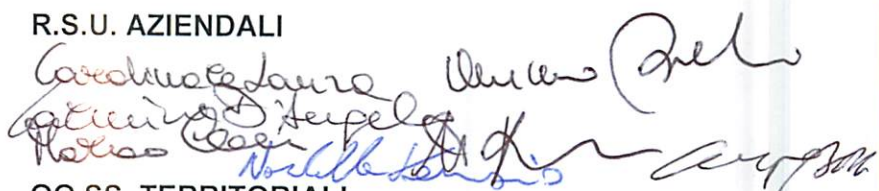
- di prevedere, l'attribuzione dell'indennità ex art.44 comma 6 di sub-intensiva al personale infermieristico, tecnico sanitario, ostetrico come da tabella allegata A. Per il personale infermieristico e TSRM assegnato alle UA della Tabella B non assegnatario della indennità prevista dall'art 44 comma 6 è riconosciuto dal fondo della produttività una progetto incentivante con le relative quote previste. Le due tabelle A e B costituiscono parte integrante del presente accordo.

- di superare, a far data dal 1/1/2016, ogni altra Intesa o regolamentazione in materia, e di modificare l'erogazione delle indennità alle UO di cui sopra. Di prevedere step di verifica e di valutazione sistematici in relazione a riorganizzazioni, per verificare la congruità applicativa dei criteri definiti. Di attivare una prima verifica di riscontro nel mese di marzo 2016.

Bologna, 30 novembre 2015
Azienda USL di BOLOGNA



R.S.U. AZIENDALI

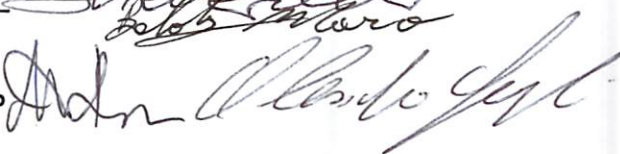


OO.SS. TERRITORIALI

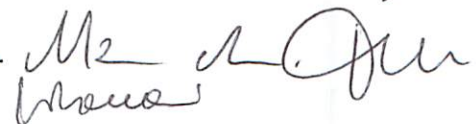
FP CGIL



CISL FP



UIL FPL



FIALS

FSI

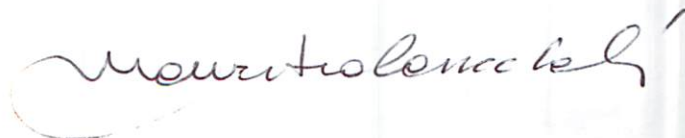


TABELLA A "APPLICAZIONE CCNL ART 44 COMMA 6 "

UNITA' OPERATIVA	ISTITUTO CONTRATTUALE	VALORIZZAZIONE	PROFILO
SALE OPERATORIE	INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	Pers. Infermieristico + TSRM
TERAPIE INTENSIVE	INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	Personale Infermieristico
DIALISI E NEFROLOGIA	INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	Personale Infermieristico
UNITA' OPERATIVA	ISTITUTO CONTRATTUALE	VALORIZZAZIONE	PROFILO
118 EMERGENZA TERRITORIALE	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	Personale Infermieristico
PRONTO SOCCORSO	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	Pers. Infermieristico + TSRM
SALA TRAVAGLIO - PARTO	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	OSTETRICHE + Pers. Infermieristico
OSTETRICA	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	OSTETRICHE + Pers. Infermieristico
SALA EMODINAMICA ANGIOGRAFICA	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	TSRM + Pers. Infermieristico
SPDC	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	Personale Infermieristico
REMS/ARCIPELAGO	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	Personale Infermieristico
"AREE ROSSE" Ambiti Aziendali organizzati per Intensità di cura e Complessità Assistenziale	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	Personale Infermieristico
AREA MEDICA ALTA INTENSITA ARIA I OM	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	Personale Infermieristico
STROKE.UNIT	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	Personale Infermieristico
ORTD:OM -ORTOPEDIA TRAUMA CENTER	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4, 13 per gg	Personale Infermieristico

TABELLA B PROGETTI INCENTIVANTI PER UA CON PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO

UNITA' OPERATIVA	ISTITUTO CONTRATTUALE	VALORIZZAZIONE ANNUALE	PROFILO
CHIRURGIE POLISPECIALISTICHE	Progetto incentivante	€ 200,00	Personale Infermieristico
CHIRURGIA A	Progetto incentivante	€ 300,00	Personale Infermieristico
NEUROCHIRURGIE DEGENZE OB	Progetto incentivante	€ 300,00	Personale Infermieristico
NEUROCHIRURGIE PEDIATRICA DEGENZA NEUROPEDIATRIA	Progetto incentivante	€ 300,00	Personale Infermieristico
ENDOSCOPIA BENTIVOGLIO	Progetto incentivante	€ 200,00	Personale Infermieristico
GASTROENTEROLOGIA DEGENZE OM	Progetto incentivante	€ 260,00	Personale Infermieristico
ENDOSCOPIA GASTROENTEROLOGICA OM OB	Progetto incentivante	€ 260,00	Personale Infermieristico
CSM	Progetto incentivante	€ 450,00	Personale Infermieristico
DAY HOSPITAL PSICHIATRICO	Progetto incentivante	€ 300,00	Personale Infermieristico
PEDIATRIA - OM	Progetto incentivante	€ 200,00	Personale Infermieristico
CARDIOLOGIA DEGENZA- OB	Progetto incentivante	€ 200,00	Personale Infermieristico
CARCERE	Progetto incentivante	€ 260,00	Personale Infermieristico
CENTRO RACCOLTA TRASFUSIONALE	Progetto incentivante	€ 200,00	Personale Infermieristico
RADIOLOGIA OM	Progetto incentivante	€ 400,00	TSRM (esclusi dalla indennita sub-intensiva)
RADIOLOGIA BENTIVOGLIO	Progetto incentivante	€ 250,00	TSRM (esclusi dalla indennita sub-intensiva)
NEURORADIOLOGIA	Progetto incentivante	€ 250,00	TSRM (esclusi dalla indennita sub-intensiva)
RADIOLOGIA OB	Progetto incentivante	€ 200,00	TSRM (esclusi dalla indennita sub-intensiva)
RADIOLOGIE OSPEDALIERE SPOKE	Progetto incentivante	€ 200,00	TSRM (esclusi dalla indennita sub-intensiva)