



PRE-INTESA
tra Azienda USL di Bologna e le OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI e
la RSU sui criteri di definizione dell'indennità ex art.44 comma 6 del CCNL/95 "TERAPIA INTENSIVA
E SUB-INTENSIVA"

Le parti danno atto che:

- La terapia intensiva è deputata all'assistenza del paziente critico, paziente che richiede un elevato livello di intensività di cure in quanto affetto da una o più insufficienze d'organo, acute potenzialmente reversibili, tali da comportare pericolo di vita od insorgenza di complicanze maggiori; questo paziente richiede monitoraggio continuo strumentale, sostegno strumentale e farmacologico delle funzioni vitali al fine di prevenire le complicanze maggiori.
Per assistenza al paziente critico si intende un insieme di interventi assistenziali (monitoraggio emodinamico invasivo, monitoraggio pressione intracranica, emodialisi, ecc.ecc) integrati a diversi livelli che coinvolge in modo prevalente il personale infermieristico.
- La terapia sub-intensiva interviene sui pazienti nei quali siano temporaneamente interessate funzioni vitali secondarie e per i quali si deve assicurare una monitorizzazione clinica e assistenziale.
Occorre in queste terapie sub -intensive conciliare una efficace ed efficiente organizzazione secondo le moderne visioni che si fondano sulla graduazione delle intensità di cura, in particolare, specificando che si interviene su pazienti nei quali sono temporaneamente interessate funzioni vitali secondarie e per i quali si può prevedere che la mancanza di un assiduo monitoraggio possa aggravare la criticità del paziente, ritardando in caso di necessità l'espletamento di interventi adeguati.
Nella pratica consiste nell'assicurare un monitoraggio clinico assistenziale, strumentale del paziente con instabilità di uno o più parametri fisiologici che comportano un elevato impegno assistenziale.

Le parti ritengono

- **di condividere** l'assoluta ed indifferibile necessità di uniformare e omogeneizzare all'interno dell'azienda l'erogazione della indennità di terapia sub- intensiva, che compete al personale infermieristico per ogni giornata di effettivo servizio prestato.
- **di valutare** che l'assistenza intensiva, proprio per le sue caratteristiche, si basa frequentemente su standard di processo e di risorse, oltre che su procedure, protocolli, linee guida e percorsi clinico-assistenziali.
- **di inserire** il personale infermieristico assegnato nelle aree rosse all'interno degli ambiti aziendali organizzati per "intensità di cura e complessità assistenziale", definendo quindi l'attribuzione delle indennità sub-intensive ad un numero di operatori pari alle unità intere di "fabbisogno infermieristico" in relazione al numero di posti letto previsti.
- **di erogare** al personale infermieristico la indennità per ogni giornata di effettivo servizio, compresi i riposi compensativi, non può essere erogata per i giorni di assenza a qualsiasi titolo.
- **di precisare** altresì che sono considerate giornate effettivamente lavorate le presenze in servizio nonché i riposi compensativi nell'ambito del turno di lavoro, se garantito almeno il debito orario giornaliero, e nel limite di 26 indennità mensili;

-di considerare, in relazione al comma 9 dell'art 44 CCNL 01/09/1995 nei limiti della disponibilità del fondo, il riconoscimento dell'indennità di terapia sub-intensiva, altresì ad altri professionisti del ruolo sanitario, per le giornate di effettiva presenza, viene assegnata al personale TSRM e al personale infermieristico, che risulti assegnato alle UA di radiologia e svolga l'attività presso le Sale Operatorie, le Sale Angiografiche ed Emodinamiche. A riguardo le attività svolte dai TSRM della Radiologia OM sono altresì ricompresi i turni h 24 con la presenza di un TSRM per turno, dedicati alla attività in urgenza richiesta dal Pronto Soccorso dell'Ospedale Maggiore. E' ricompreso inoltre il personale Ostetrico e il personale Infermieristico per le giornate di effettiva presenza nella Sala Parto e Ostetricia degenza. Unicamente per tutti gli operatori TSRM che hanno il riconoscimento della indennità di terapia sub-intensiva la stessa sarà erogata per un massimo di 9/12 su base annua, con esclusione dei mesi di aprile, agosto, dicembre.

- di condividere che, in assenza di indennità di terapia intensiva - sub-intensiva erogata secondo i criteri di cui sopra, deve essere comunque garantita agli operatori sanitari l'erogazione della medesima nelle sole giornate in cui l'operatore è presente nelle U.A. a cui viene erogata l'indennità di terapie intensive, debitamente certificata dal Coordinatore di riferimento e comunicato al competente centro di gestione per le assenze-presenze;

- di programmare per gli Operatori Socio Sanitari operanti nelle UA terapie intensive, nella sale operatorie, nefrologia e dialisi un progetto incentivante specifico, definito in relazione alle funzioni svolte all'interno della organizzazione.

- di prevedere, l'attribuzione dell'indennità ex art.44 comma 6 di sub-intensiva e al personale infermieristico, tecnico sanitario, ostetrico come da tabella allegata A. Per il personale infermieristico e TSRM assegnato alle UA della Tabella B non assegnatario della indennità prevista dall'art 44 comma 6 è riconosciuto dal fondo della produttività un progetto incentivante con le relative quote previste. Le due tabelle A e B costituiscono parte integrante del presente accordo.

- di superare, a far data dal 1/1/2016, ogni altra Intesa o regolamentazione in materia, e di modificare l'erogazione delle indennità alle UO di cui sopra. Di prevedere step di verifica e di valutazione sistematici in relazione a riorganizzazioni, per verificare la congruità applicativa dei criteri definiti. Di attivare una prima verifica di riscontro nel mese di marzo 2016.

Bologna, 30 novembre 2015
Azienda USL di BOLOGNA
FIRMATO

R.S.U. AZIENDALI FIRMATO

OO.SS. TERRITORIALI
FP CGIL FIRMATO

CISL FP FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

FIALS NON FIRMATO

FSI FIRMATO

TABELLA A "APPLICAZIONE CCNL ART 44 COMMA 6 "

UNITA' OPERATIVA	ISTITUTO CONTRATTUALE	VALORIZZAZIONE	PROFILO
SALE OPERATORIE	INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	Pers. Infermieristico + TSRM
TERAPIE INTENSIVE	INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	Personale infermieristico
DIALISI E NEFROLOGIA	INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	Personale infermieristico
UNITA' OPERATIVA	ISTITUTO CONTRATTUALE	VALORIZZAZIONE	PROFILO
118 EMERGENZA TERRITORIALE	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	Personale infermieristico
PRONTO SOCCORSO	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	Pers. Infermieristico + TSRM
SALA TRAVAGLIO - PARTO	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	OSTETRICHE + Pers. Infermieristico
OSTETRICIA	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	OSTETRICHE + Pers. Infermieristico
SALA EMODINAMICA ANGIOGRAFICA	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	TSRM + Pers. Infermieristico
SPDC	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	Personale infermieristico
REMS/ARCIPELAGO	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	Personale infermieristico
"AREE ROSSE" Ambiti Aziendali organizzati per Intensità di cura e Compessità Assistenziale	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	Personale infermieristico
AREA MEDICA ALTA INTENSITA ARIAI OM	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	Personale infermieristico
STOKE UNIT	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	Personale infermieristico
ORTD:OM -ORTOPEDIA TRAUMA CENTER	SUB-INTENSIVA Da CCNL	€ 4,13 per gg	Personale infermieristico

TABELLA B PROGETTI INCENTIVANTI PER UA CON PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO

UNITA' OPERATIVA	ISTITUTO CONTRATTUALE	VALORIZZAZIONE ANNUALE	PROFILO
CHIRURGIE POLISPECILISITICHE	Progetto incentivante	€ 200,00	Personale infermieristico
CHIRURGIA A	Progetto incentivante	€ 300,00	Personale infermieristico
NEUROCHIRURGIE DEGENZE OB	Progetto incentivante	€ 300,00	Personale infermieristico
NEUROCHIRURGIE PEDIATRICA DEGENZA NEUROPEDIATRIA	Progetto incentivante	€ 300,00	Personale infermieristico
ENDOSCOPIA BENTIVOGLIO	Progetto incentivante	€ 200,00	Personale infermieristico
GASTROENTEROLOGIA DEGENZE OM	Progetto incentivante	€ 260,00	Personale infermieristico
ENDOSCOPIA GASTROENTEROLOGICA OM OB	Progetto incentivante	€ 260,00	Personale infermieristico
CSM	Progetto incentivante	€ 450,00	Personale infermieristico
DAY HOSPITAL PSICHIATRICO	Progetto incentivante	€ 300,00	Personale infermieristico
PEDIATRIA - OM	Progetto incentivante	€ 200,00	Personale infermieristico
CARDIOLOGIA DEGENZA- OB	Progetto incentivante	€ 200,00	Personale infermieristico
CARCERE	Progetto incentivante	€ 260,00	Personale infermieristico
CENTRO RACCOLTA TRASFUSIONALE	Progetto incentivante	€ 200,00	Personale infermieristico
RADIOLOGIA OM	Progetto incentivante	€ 400,00	TSRM (esclusi dalla indennità sub-intensiva)
RADIOLOGIA BENTIVOGLIO	Progetto incentivante	€ 250,00	TSRM (esclusi dalla indennità sub-intensiva)
NEURORADIOLOGIA	Progetto incentivante	€ 250,00	TSRM (esclusi dalla indennità sub-intensiva)
RADIOLOGIA OB	Progetto incentivante	€ 200,00	TSRM (esclusi dalla indennità sub-intensiva)
RADIOLOGIE OSPEDALIERE SPOKE	Progetto incentivante	€ 200,00	TSRM (esclusi dalla indennità sub-intensiva)