

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU ACCORDO TRA L'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA, LA RSU E LE OO.SS. AREA COMPARTO, IN MERITO ALLA FINALIZZAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2016 E DELLE RISORSE ANCORA DISPONIBILI RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNI PRECEDENTI**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>27.09.2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Accordo relativo alla finalizzazione dei fondi contrattuali anno 2016 e delle risorse ancora disponibili relativamente ai fondi contrattuali anni precedenti
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: delegazione trattante Area Comparto  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione RSU AZIENDALI, FP CGIL; CISL FP;UIL FPL ; FSI; FIALS;
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE AREA COMPARTO SANITA'
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		A seguito della illustrazione da parte dell' Azienda dei fondi contrattuali 2016 e dei residui relativi agli anni precedenti le parti hanno definito la finalizzazione di una quota del fondo fasce alla valorizzazione professionale del personale dipendente con riferimento all'anno 2015 – 2016 e la finalizzazione di residui a progetti incentivanti di valenza pluriennale.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L' OIV è stato istituito con Legge Regionale n. 26/2013. L' OAS è stato istituito dall' Azienda come previsto dalle norme vigenti.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato e pubblicato il Piano della performance 2014 – 2015, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ed è stato altresì adottato il Piano della performance 2016 – 2018 in applicazione della Delibera n. 1/2014, n. 2/2015 e n. 3/2016 dell'OIV per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Emilia Romagna.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009

## **ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

In data 27.09.2016 è stato sottoscritto l'accordo allegato tra l'Azienda U.S.L. di Bologna, la RSU e le OO.SS. Area Comparto, in merito alla finalizzazione dei fondi contrattuali anno 2016 e delle risorse ancora disponibili relativamente ai fondi contrattuali anni precedenti.

Come risulta dal testo dell' accordo allegato le parti hanno preso atto in via preliminare, viste le deliberazioni di determinazione dei fondi contrattuali n. 336/2015, n.36/2016 e n. 202/2016:

- della determinazione dei fondi contrattuali per l' anno 2016 operata dall' Azienda secondo le indicazioni di cui alla circolare del Ministero dell' Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 prot. 39875 del 08.05.2015 e sulla base del contenuto della legge di stabilità per l'anno 2016;

- dei residui presenti nei fondi contrattuali relativamente agli anni precedenti al 2016

L'esposizione dei fondi 2016 e dei residui anni precedenti risulta dall'allegato 1) all'accordo.

Le parti dopo aver preso atto delle risorse ancora disponibili nei predetti fondi (a consuntivo per gli anni 2014 e 2015 e precedenti e stimate a seguito di proiezione su base annua per il 2016) hanno condiviso, come esposto nell'allegato 2) all'accordo, di:

- proseguire il conferimento selettivo delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato finalizzando euro 500.000 per l'anno 2015 ed euro 1.000.000 per l'anno 2016.
- utilizzare a tal fine per l'anno 2015 la graduatoria esistente relativa alle progressioni economiche orizzontali (di cui alle determinazioni del Direttore SUMAP n. 2436 del 22.12.2015 e n. 455 del 12.02.2016), con attribuzione degli emolumenti economici agli aventi titolo dal 01.01.2015
- aggiornare per l'anno 2016 la graduatoria degli ammessi al 01.01.2016 secondo i medesimi parametri e requisiti esposti nell'accordo del 15.12.2015 in materia di progressioni economiche orizzontali.
- scorrere ulteriormente la graduatoria relativa all'anno 2016 nel caso in cui, a fronte dei fondi consuntivati ed al netto delle finalizzazioni già definite, vi fossero nel fondo fasce di cui all'art. 9 del C.C.N.L. 31.07.2009 ulteriori risorse utilizzabili.

Le parti inoltre, viste le tabelle fondi a preventivo 2016 ed in attesa dei fondi 2016 a consuntivo hanno stabilito:

- che le risorse relative agli anni precedenti al 2016 saranno prioritariamente destinate in quota parte al riallineamento dei valori economici ove ne permanesse la necessità.

- che le risorse residue nei predetti fondi, previo l'utilizzo ai fini del riallineamento dei valori economici sopra previsto, saranno destinate a sostenere percorsi incentivanti attuati o da attuarsi nel periodo 2015-2017, individuando come prioritari gli ambiti declinati nell'allegato 3) dell'accordo stesso.

Si precisa che l'accordo prevede una finalizzazione dei residui presenti nei fondi individuando nell'allegato 3) alcuni ambiti prioritari all'interno dei quali individuare gli operatori coinvolti ed i valori individuali di riferimento.

La precisa identificazione dei progetti e la definizione dei valori individuali di riferimento dovrà essere oggetto di ulteriore definizione ed ovviamente la messa in pagamento delle quote identificate potrà avvenire solo previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi indicati secondo la normativa vigente.

Si fa presente che in riferimento ai progetti relativi al biennio 2013-2014 sono già stati sottoscritti specifici accordi in data 30.04.2015 e 13.11.2015, sottoposti a certificazione positiva del Collegio Sindacale, per cui in questa fase l'accordo considerato deve necessariamente riguardare gli anni successive al 2014.

Si rappresenta peraltro che nell'anno 2015 sono stati attivati importanti processi di unificazione a livello di area vasta fra cui si possono richiamare:

- la costituzione del Laboratorio Unico Metropolitan (LUM), nel quale a partire dal 1° settembre 2015, è stata fatta confluire parte delle attività di produzione laboratoristica dell'Azienda Ospedaliero Universitaria, e trasferito all'Azienda Usl di Bologna il personale impegnato in dette attività, pari a 16 unità di personale dirigente e 65 unità di personale del Comparto.
- l'individuazione dell'Azienda Usl, nell'ambito del progetto di unificazione dei servizi amministrativi, tecnici e professionali, come Azienda capofila presso sono stati collocati, a decorrere dal 1° novembre 2015, i Servizi Unici Metropolitan di Amministrazione del Personale, Contabilità e Finanza ed Economato.

A seguito di quanto sopra esposto e vista l'importanza strategica dei progetti considerati occorre procedere al riconoscimento di quote incentivanti con riferimento al personale coinvolto fin dall'anno 2015.

Peraltro nell' accordo sottoscritto in data 27.09.2016 si è optato per la finalizzazione dei residui nell'arco di un triennio vista la significativa quantità di risorse presenti nei fondi, anche a seguito dell'intervenuta transazione relativamente all'applicazione dell' art. 40 del C.C.N.L 07.04.1999.

Nell' accordo è precisato che lo stesso sarà efficace ed esigibile al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa, ed applicato nella prima mensilità disponibile, previa certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Bologna, 11.10.2016

IL DIRIGENTE U.O. ECONOMICA  
SUMAP  
(Dott.ssa Filomena De Nigris)