



**ACCORDO DI FINALIZZAZIONE  
DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2016  
E DELLE RISORSE ANCORA DISPONIBILI RELATIVAMENTE  
AI FONDI CONTRATTUALI ANNI PRECEDENTI  
TRA  
AZIENDA USL DI BOLOGNA E RSU/OO.SS. RAPPRESENTATIVE  
AREA COMPARTO**

Premessa

Visti gli articoli 7, 8 e 9 del C.C.N.L. del Comparto Sanità, Il biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31.07.2009, relativamente alla determinazione dei fondi contrattuali;

Richiamate le deliberazioni:

- n. 336 del 21.12.2015 ad oggetto "Determinazione dei Fondi contrattuali Area Comparto Sanità anno 2015"
- n. 36 del 08.03.2016 ad oggetto "Fondi contrattuali Area Comparto Sanità – Determinazione definitiva fondi anno 2015 e determinazione provvisoria fondi anno 2016"
- n. 202 del 26.07.2016 ad oggetto "Rideterminazione Fondi contrattuali Area Comparto Sanità per anno 2015 e rideterminazione provvisoria Fondi Area Comparto Sanità anno 2016", adottata a seguito del verbale di conciliazione sottoscritto in data 16.05.2016 fra l' Azienda e le organizzazioni Sindacali ricorrenti in materia di applicazione dell' art. 40 del C.C.N.L. 07.04.1999;

Richiamati gli artt. 30 e 35 del C.C.N.L. 07.04.1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale;

Richiamato l'accordo tra l' Azienda U.S.L. di Bologna, la RSU e le OO.SS. in merito alla valorizzazione professionale del personale dipendente di cui all'art. 35 del C.C.N.L. 07.04.1999 sottoscritto in data 15.12.2016;

Richiamate altresì le determinazioni di seguito riportate adottate dal Direttore SUMAP, con cui sulla base di quanto previsto nell'accordo citato, si è approvata la graduatoria generale e la graduatoria degli aventi titolo alla progressione economica orizzontale :

- n. 2.436 del 22.12.2015 ad oggetto "Provvedimenti conseguenti all'accordo relativo alla valorizzazione professionale del personale dipendente di cui all'art. 35 del C.C.N.L. 07.04.1999 comparto sanità";
- n. 455 del 12.02.2016 ad oggetto "Provvedimenti conclusivi in riferimento all'applicazione dell'accordo relativo alla valorizzazione professionale del personale dipendente di cui all'art. 35 del C.C.N.L. 07.04.1999 comparto sanità";

A seguito del confronto attuato nell'incontro del 27.09.2016 nonché degli esiti del lavoro del gruppo tecnico avviato in data 3 agosto 2016.

## LE PARTI

1. **confermano** gli accordi in essere e il conseguente utilizzo dei fondi contrattuali,
2. **prendono atto** delle risorse, ancora disponibili come rappresentate nell'allegato 1 anche a seguito del verbale di conciliazione del 16 maggio 2016 (a consuntivo per gli anni 2014-2015 e anni precedenti, stimate a seguito di proiezione su base annua per l'anno 2016);
3. **condividono in merito le seguenti azioni** :
  - a) l'opportunità di proseguire il **conferimento selettivo delle progressioni economiche orizzontali** ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali maturate, attraverso la finalizzazione effettiva di euro 500.000 per l'anno 2015 ed euro 1.000.000 per l'anno 2016. A tal fine convengono di:
    - utilizzare per l'anno 2015 la graduatoria esistente con attribuzione degli emolumenti economici dall'1.01.2015;
    - aggiornare per l'anno 2016 la graduatoria degli ammessi al 1.01.2016 secondo i medesimi requisiti /parametri espressi nell'accordo del 15.12.2015 da utilizzarsi con le medesime modalità previste per la graduatoria relativa all'anno 2015, con attribuzione degli emolumenti economici dall'1.01.2016, valutando la problematica "scavalco" DS;
    - scorrere ulteriormente la graduatoria relativa all'anno 2016 nel caso in cui, a fronte dei fondi consuntivati e al netto delle finalizzazioni già definite, nel fondo fasce ex art.9, fossero disponibili ulteriori risorse utilizzabili e coerenti con la proiezioni di costo per l'anno 2017;
  - b) l'esigenza di sostenere il **percorso selettivo di valorizzazione degli incarichi**, sia relativamente alla parte variabile dei coordinamenti di area sanitaria (in base ad apposito e specifico futuro accordo) che per la rilettura delle posizioni organizzative in coerenza con i nuovi modelli organizzativi (che saranno oggetto di informazione ed approfondimento tra le parti)
    - finalizzando a tal fine dall'anno 2017 euro 250.000, ove necessario, compatibilmente con le risorse che saranno disponibili nell'ambito dei fondi contrattuali.
  - c) viste le tabelle fondi " a preventivo 2016" e in attesa dei fondi 2016 "consuntivati", in base al principio di prudenza, **le risorse relative agli anni 2014-2015 saranno** in primis **destinate** (in quota parte) al riallineamento dei valori economici ove ne permanesse la necessità a consuntivo per l'anno 2016, avendo come obiettivo il riallineamento pieno per l'anno 2017;
  - d) la necessità di **sostenere percorsi incentivanti** attuati o da attuarsi nel periodo 2015-2017,
    - individuando come prioritari gli ambiti declinati nell'allegato 3, prevedendo l'analisi tempestiva degli operatori coinvolti e dei valori individuali di riferimento;
    - condividendo al contempo l'opportunità di definire in via sperimentale **modalità di valorizzazione di alcune funzioni specifiche** di area sanitaria o tecnico-amministrativa con apposito accordo,
    - destinando alle azioni sopradescritte le risorse disponibili "a residuo" come descritte nell'allegato 2, al netto di quanto rappresentato nei punti precedenti.

Le parti prendono atto inoltre che il presente accordo sarà efficace solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'intervenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto  
Bologna, 27 settembre 2016  
**Azienda USL di BOLOGNA**  
FIRMATO

**R.S.U. AZIENDALI**  
FIRMATO

**OO.SS. TERRITORIALI**

FP CGIL            FIRMATO CON NOTA A VERBALE

CISL FP            FIRMATO CON NOTA A VERBALE

UIL FPL            FIRMATO CON NOTA A VERBALE

FIALS              NON FIRMATO

FSI                 FIRMATO CON NOTA A VERBALE



Federazione Sindacati Indipendenti

Segreteria Territoriale  
Bologna



**Bologna 27/09/2016**

**NOTA A VERBALE  
ACCORDO INERENTE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO  
2016  
AZIENDA USL DI BOLOGNA**

Premesso che le Scriventi Organizzazioni Sindacali ritengono opportuno e doveroso sottoscrivere l'accordo relativo all'attribuzione delle fasce economiche per l'anno 2016 onde proseguire nel percorso iniziato nel 2015 finalizzato a garantire al più alto numero di lavoratori possibili un passaggio economico orizzontale, **RITENGONO PER NULLA CONDIVISIBILE E ANZI OLTREMODO INGIUSTO** che anche questa volta l'Azienda abbia ritenuto di **NON** garantire a **TUTTI** i lavoratori la stessa opportunità nel conteggio dell'anzianità di servizio.

Le scriventi, infatti, già da diversi anni, sollecitano l'Azienda affinché si attivi per garantire che il conteggio dell'anzianità di servizio nel profilo di appartenenza sia riferite al servizio prestato nel SSN e non solamente all'interno dell'A usl di Bologna e/o Aziende confluite.

Purtroppo anche nella contrattazione Aziendale inerente i passaggi 2016 l'Azienda ha, nuovamente, opposto "difficoltà organizzative" che "a suo dire" non renderebbero fattibile in tempi ragionevoli la verifica di tale requisito in tutti gli Operatori del Comparto perpetuando così una modalità di valutazione degli Operatori non paritaria ne equa.

Quindi, pur nel sottoscrivere la presente intesa considerata complessivamente un buon accordo per la quantità di risorse economiche messe a disposizione per l'anno 2015 e 2016, le scriventi continueranno ad impegnarsi affinché i lavoratori **NON** vengano ulteriormente discriminati.

**Fp-Cgil**

**Fp-Cisl**

**UIL-FPL**

**FSI**



## **NOTA A VERBALE .**

### **Trattante del 27.09.16 .**

**LE SCRIVENTI OO.SS., AL FINE DI GARANTIRE MASSIMA TRASPARENZA E PARI OPPORTUNITA' FRA TUTTI I LAVORATORI, CHIEDONO FORMALMENTE CHE TUTTE LE SELEZIONI PER L'ASSEGNAZIONE DI INCARICHI DI COORDINAMENTO E/O DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE SIANO ESEGUITE ESCLUSIVAMENTE MEDIANTE " SELEZIONE INTERNA" , CON REGOLARE EMISSIONE DI BANDO, COME PREVISTO DALLE VIGENTI DISPOSIZIONI NORMATIVE O DA REGOLAMENTO AZIENDALE IN MATERIA DI CONFERIMENTO DI INCARICHI, (GARANTENDO MASSIMA DIFFUSIONE TRA I LAVORATORI), CONSENTENDO AGLI AVENTI TITOLO/REQUISITI LA CANDIDATURA.**

**PER QUANTO ATTIENE LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SI CHIEDE CHE NEL BANDO SIANO CHIARAMENTE INDICATI GLI INCARICHI DA ATTRIBUIRE E L'ENTITA' ECONOMICA RELATIVA.**

**FP CGIL**

**Caselli Serena  
Marco Baldo**

**FP CISL**

**Antonio Politi  
Vincenzo Bello  
Michele Vaira**

**FPL UIL FSI**

**Massimo Aufieri  
Lorella Beccari**

**FSI**

**Mariano Cecere  
Maurizio Cavicchioli**

**AII.1**  
SUMAP - 31/07/2016

COMPARTO

ANNO 2016	FONDO ACCESSORIE	FONDO PRODUTTIVITA'	FONDO FASCE
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>			
VALORE CONSOLIDATO AL 31.12.2010	10.164.101	11.458.839	19.223.956
RIDUZIONE FONDI DA CIRCOLARE MEF	- 553.401	- 1.036.794	- 252.000
INCREMENTO PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA - LUM Sant'Orsola	62.836	112.014	226.003
RIA			67.154
ART.40 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 07/04/1999			778.032
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016</b>	<b>9.673.536</b>	<b>10.534.059</b>	<b>20.043.145</b>
<b>SPESA ACCERTATA/PREVISTA</b>			
SPESA 2016 SITUAZIONE A LUGLIO 2016	4.157.288	4.435.986	9.983.277
"SCONGELAMENTI" D/DS ART.19 C.1 LETT.B) CCNL 4/2004			
"SCONGELAMENTI" BENEFICIARI ART.12 CCNL 20/09/2001			
RIMBORSI PER COMANDI ATTIVI			
RIMBORSI PER COMANDI PASSIVI			
LEGGE 133/08 - BRUNETTA			
IMPUTATI SUL BILANCIO SOCIALE			
SPESA 2016 IN PROIEZIONE	9.977.491	10.646.366	18.540.372
<b>TOTALI ANNO CORRENTE</b>	<b>-303.956</b>	<b>-112.307</b>	<b>1.502.774</b>
<b>RISORSE DA ANNI PRECEDENTI</b>			
RESIDUI ANNO 2012	3.613	-	-
RESIDUI ANNO 2013	7.687	-	-
RESIDUI ANNO 2014	378.744	1.246.755	693.852
RESIDUI ANNO 2015	- 156.289	885.891	1.260.635
RISORSE GIA' FINALIZZATE	-	- 364.561	-
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILI DA ANNI PRECEDENTI</b>	<b>233.755</b>	<b>1.768.085</b>	<b>1.954.487</b>

COMPARTO

Ail. 2

ANNO 2016	FONDO ACCESSORIE	FONDO PRODUTTIVITA'	FONDO FASCE
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>			
VALORE CONSOLIDATO AL 31.12.2010	10.164.101	11.458.839	19.223.956
RIDUZIONE FONDI DA CIRCOLARE MEF	- 553.401	- 1.036.794	- 252.000
INCREMENTO PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA - LUM Sant'Orsola	62.836	112.014	226.003
RIA			67.154
ART.40 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 07/04/1999			778.032
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016</b>	<b>9.673.536</b>	<b>10.534.059</b>	<b>20.043.145</b>
<b>SPESA ACCERTATA/PREVISTA</b>			
SPESA 2016 SITUAZIONE A LUGLIO 2016	4.157.288	4.435.986	9.983.277
"SCONGELAMENTI" D/DS ART.19 C.1 LETT.B) CCNL 4/2004			
"SCONGELAMENTI" BENEFICIARI ART.12 CCNL 20/09/2001			
RIMBORSI PER COMANDI ATTIVI			
RIMBORSI PER COMANDI PASSIVI			
LEGGE 133/08 - BRUNETTA			
IMPUTATI SUL BILANCIO SOCIALE			
SPESA 2016 IN PROIEZIONE	9.977.491	10.646.366	18.540.372
<i>FINALIZZAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2015 su 2016</i>			<i>500.000</i>
<i>FINALIZZAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2016</i>			<i>1.000.000</i>
<b>TOTALI ANNO CORRENTE</b>	<b>-303.956</b>	<b>-112.307</b>	<b>2.774</b>
<b>RISORSE DA ANNI PRECEDENTI</b>			
RESIDUI ANNO 2012	3.613	-	-
RESIDUI ANNO 2013	7.687	-	-
RESIDUI ANNO 2014	378.744	1.246.755	693.852
RESIDUI ANNO 2015	- 156.289	885.891	1.260.635
RISORSE GIA' FINALIZZATE	-	- 364.561	-
<i>FINALIZZAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2015 su 2015</i>			<i>- 500.000</i>
<i>VALORI OGGETTO DI COMPENSAZIONE (nella misura in cui saranno confermati a consuntivo i valori anno 2016)</i>	<i>- 303.956</i>	<i>- 112.307</i>	
<i>FINALIZZAZIONE PER PERCORSI INCENTIVANTI 2015-16-17</i>		<i>- 1.585.577</i>	<i>- 1.454.487</i>
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILI DA ANNI PRECEDENTI a seguito delle finalizzazioni</b>	<b>- 70.201</b>	<b>70.201</b>	<b>-</b>

# Elenco ambiti prioritari

<b>€ 3.040.064,00</b>			da rilevare: n. operatori coinvolti	da rilevare: n. operatori coinvolti	da rilevare: n. operatori coinvolti
<b>Risorse disponibili per percorsi incentivanti per il triennio 2015/2017</b>			<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Progetti strategici aziendali 2015/16/17	Lum	Progetto triennale con tre fasi di valutazione e relativo pagamento	X	X	X
Progetti strategici aziendali 2015/16/17	Trasfusionale	Progetto triennale con tre fasi di valutazione e relativo pagamento	X	X	X
Progetti strategici aziendali 2017 e segg.	RUM	Progetto biennale con due fasi di valutazione e relativo pagamento			X
Progetti strategici aziendali 2017 e segg.	Anatomia patologica	Progetto biennale con due fasi di valutazione e relativo pagamento			X
Progetti strategici aziendali 2016/17	DAM	Progetto triennale con tre fasi di valutazione e relativo pagamento		X	X
Progetti strategici aziendali 2015/16	Continuità assistenziali : (1) progetti di presa in carico pazienti fragili; 2) progetti di innovazione e qualità sul modello per complessità assistenziale )	Progetto triennale con tre fasi di valutazione e relativo pagamento	X	X	
Progetti strategici aziendali 2016 /eventuale conferma altri anni.	Progetti art 44 comma 6	Progetto annuale legato ad accordo sindacale ( pagamento trimestrale)		X	
Progetti strategici aziendali 2017 e segg.	Sperimentazione funzioni specifiche operatori amministrativi, tecnici	Progetto biennale con due fasi di valutazione e relativo pagamento ( pagamento mensile)			X
Progetti strategici aziendali 2017 e segg.	Sperimentazione funzioni specifiche operatori sanitari	Progetto biennale con due fasi di valutazione e relativo pagamento ( pagamento mensile non fa numero con altri progetti)			X
Progetti strategici aziendali 2015/16/17	Flessibilità organizzativa (orizzontali= spostamenti fra sedi/stabilimenti diversi; Verticali = spostamenti fra sedi all'interno della U.O. di appartenenza. Oraria= ottimizzazione della presenza in relazione alle prestazioni necessarie)	Progetto con due fasi di valutazione e relativo pagamento ( pagamento mensile)	X	X	X
Altri progetti strategici aziendali di futura definizione 2017 (portinerie, medicina nucleare , medicina del lavoro, malattie infettive, cardiologia, ecc. )					X
Progetti generali presentati anno 2015/16 Accordi sindacali.	Personale sanitario, amministrativo e tecnico su progetti validati dalla Direzione	Progetto annuale a quote unica	X	X	