

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU PRE-INTESA TRA L'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA, LA RSU E LE OO.SS. AREA COMPARTO, IN MERITO ALLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI CUI ALL'ART.35 DEL CCNL 7.4.1999 COMPARTO SANITA'

Data di sottoscrizione	30.11.2015 PRE-INTESA CON RSU E OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI LA FIALS CONVOCATA IN DATA 3 DICEMBRE 2015 NON HA SOTTOSCRITTO L'ACCORDO	
Periodo temporale di vigenza	Accordo relativo alla valorizzazione professionale del personale dipendente anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: delegazione trattante Area Comparto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione RSU, FP CGIL; CISL FP;UIL FPL ; FSI; FIALS	
Soggetti destinatari	PERSONALE AREA COMPARTO SANITA'	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	A seguito della determinazione da parte dell' Azienda dei fondi contrattuali 2015 le parti, preso atto delle quote residue nei fondi, hanno definito la finalizzazione di una quota disponibile del fondo fasce alla valorizzazione professionale del personale dipendente con riferimento all'anno 2015.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L' OIV è stato istituito con Legge Regionale n. 26/2013. L' OAS è stato istituito dall' Azienda come previsto dalle norme vigenti.
		Non è prevista la valutazione dell' OAS sulla pre-intesa in oggetto
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato e pubblicato il il Piano della performance 2014 – 2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009; Il Piano è in fase di aggiornamento con riferimento al periodo 2015-2017 in applicazione della Delibera n1/20114 dell'OIV per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Emilia Romagna.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

In data 30.11.2015 è stata sottoscritta la PRE-INTESA TRA L'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA, LA RSU E LE OO.SS. AREA COMPARTO, IN MERITO ALLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI CUI ALL'ART.35 DEL CCNL 7.4.1999 COMPARTO SANITA'

in data 03.12.2015 la FIALS convocata separatamente non ha sottoscritto l'accordo

La pre-intesa sottoscritta - allegata alla presente relazione – è stata definita sulla base :

- delle disposizioni contenute nella Legge n. 190 del 23.12.2014 (Legge di stabilità 2015) per effetto delle quali non è più operante il blocco in materia di progressioni di carriera disposto dall' art. 9 del D.L. n.78/2010 convertito nella Legge 122 /2010;

- degli art. 30 e 35 del CCNL 7.4.1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio, nell'ambito della stessa categoria di inquadramento, alla fascia economica immediatamente superiore;

- dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai CCNL e Contratti Integrativi di Lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

Come risulta dal testo della pre-intesa le parti hanno preso atto in via preliminare della determinazione dei fondi contrattuali per l' anno 2015 operata dall' Azienda secondo le indicazioni di cui alla circolare del Ministero dell' Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 prot. 39875 del 08.05.2015 che ha fornito istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dall'anno 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

I fondi determinati dall' Azienda – come da delibera n. 336/2015 - e le tabelle contenenti i residui presenti nei fondi medesimi da destinare alla contrattazione integrativa aziendale sono allegati alle pre-intesa di cui trattasi;

Le parti hanno quindi definito il percorso delle progressioni di carriera per l'anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al fine di valorizzarne lo sviluppo professionale.

A tale scopo le parti hanno concordato :

- di ammettere alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato all' 1.01.2015, che alla data del 31.12.2014 abbiano una permanenza nella fascia assegnata di almeno cinque anni e che a tale data non abbiano completato la carriera economica di categoria/livello economico, ovvero non siano collocati in A5,B5, BS5, C5,D6, DS6;
- di formulare in esito al processo selettivo una graduatoria aziendale degli aventi titolo per l'anno 2015. Detta graduatoria viene aggiornata ogni anno con gli stessi criteri;
- di ammettere alla selezione, a partire dal 01.01.2016, il personale assegnato all'Azienda USL di Bologna per cessione ramo d'azienda a seguito della convenzione con l'Azienda Ospedaliera Sant'Orsola Malpighi - delibera n.254 del 25.8.2015 -.

di escludere dalla suddetta graduatoria il personale che:

- ha riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente;
- ha avuto una valutazione negativa nell'apposita scheda di valutazione allegata alla presente pre-intesa;
- si trova in una delle situazioni indicate nella sottostante tabella A.

Tabella A

anzianità di servizio in anni nell'Azienda USL di Bologna	Fascia minima in godimento
da 0 a 5	0
da 6 a 10	1
da 11 a 15	2
da 16 a 20	3
da 21 a 25	4
da 26 a 30	5
> 30	6 (ove prevista)

Le parti hanno quindi definito i seguenti criteri di valutazione per la formulazione della graduatoria dei beneficiari della progressione orizzontale, fatte salve le predette condizioni di esclusione:

- ✓ anzianità di fascia nell'azienda USL di Bologna (le frazioni di mese non sono considerate):

anzianità di fascia in mesi nell'Azienda USL di Bologna	Punti
da 0 a 60	0
da 61 a 70	3
da 71 a 80	4,5
da 81 a 90	6
da 91 a 100	7,5
> 100	9

- ✓ Anzianità di servizio indistinta presso la Azienda USL di Bologna (le frazioni di anno non sono considerate):

anzianità di servizio in anni nell'Azienda USL di Bologna	Punti
> 5 e fino a 9	0,25
da 10 a 14	0,50
da 15 a 19	0,75
da 20 a 24	1,00
> 25	1,25

In caso di ex aequo saranno utilizzati i requisiti di seguito elencati in ordine di priorità:

- essere titolare di incentivo oggetto di riassorbimento o di ad personam da fascia;
- essere inquadrato in fascia 0 (zero)
- avere una maggiore età anagrafica.

In applicazione del verbale di concertazione del 14.06.2013 e del successivo verbale di verifica congiunta del 22.09.2015 si prevede un riconoscimento specifico agli operatori coinvolti nel processo di unificazione di SAM e SPM di 7 punti aggiuntivi rispetto alle declinazioni su indicate correlate allo sviluppo dell'attività dal 2013;

Le parti hanno quindi convenuto di procedere – secondo i criteri sopra riportati - alla formulazione di una graduatoria degli aventi titolo sulla base della quale si procederà alla valutazione come previsto dall'art.35 del CCNL 7.4.1999 e dall'art. 23 del D.Lgs. 150 del 27.10.2009, utilizzando le schede di valutazione allegate alle pre-intese firmate dal Responsabile di afferenza e dal dipendente:

La valutazione operata con la schede allegate deve essere riferita all'anno 2014;

Le parti, con riferimento al fondo di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 05.06.2006 e art 9 del CCNL 31.07.2009 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", preso atto delle quote disponibili nell'ambito di detto fondo, hanno concordato di destinare **Euro 1.260.000** per riconoscere, selettivamente, le progressioni economiche ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria unica aziendale, con decorrenza 1.1.2015;

Le parti hanno altresì convenuto di destinare alla correzione di eventuali errori materiali un' ulteriore quota pari ad **Euro 20.000**. E' stato altresì convenuto che, nel caso in cui non venissero riscontrati errori materiali, la cifra suddetta sarà riassegnata allo scorrimento della graduatoria degli aventi diritto approvata.

Si fa presente che i dipendenti che potranno avere titolo alla progressione economica orizzontale in base al presente accordo sono stimati in 1700 unità su un numero di dipendenti a tempo indeterminato appartenenti all' Area Comparto di 6435.

Nell' accordo è precisato che lo stesso sarà efficace ed esigibile al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa, ed applicato nella prima mensilità disponibile, previa certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Bologna, 03.12..2015

f.to IL DIRIGENTE U.O.S. ECONOMICA
AMM.NE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Filomena De Nigris)



**PRE-INTESA
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, LA RSU LE OO.SS. IN MERITO ALLA VALORIZZAZIONE
PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI CUI ALL'ART.35 DEL CCNL 7.4.1999
COMPARTO SANITA'**

Richiamati gli art 30 e 35 del CCNL 7.4.1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio, nell'ambito della stessa categoria di inquadramento, alla fascia economica immediatamente superiore;

richiamato altresì l'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai CCNL e Contratti Integrativi di Lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

Considerati gli esiti dei lavori della Commissione bilaterale costituita nel mese di settembre 2015 con il compito di elaborare una proposta per il tavolo della contrattazione integrativa contenente i criteri in merito allo sviluppo economico del personale dipendente dell'area comparto;

Preso atto che a seguito delle disposizioni contenute nella Legge n. 190 del 23.12.2014 (Legge di stabilità 2015) non è più operante il blocco in materia di progressioni di carriera disposto dall' art. 9 del D.L. n.78/2010 convertito nella Legge 122 /2010.

Preso atto della determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2015 come da tabella n. 1) allegata alla presente pre-intesa;

Le parti condividono

l'opportunità di definire il percorso delle progressioni di carriera per l'anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al fine di valorizzarne lo sviluppo professionale.

A tale scopo le parti concordano

- di ammettere alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato all' 1.01.2015, che alla data del 31.12.2014 abbiano una permanenza nella fascia assegnata di almeno cinque anni e che a tale data non abbiano completato la carriera economica di categoria/livello economico, ovvero non siano collocati in A5,B5, BS5, C5,D6, DS6;
- di formulare in esito al processo selettivo una graduatoria aziendale degli aventi titolo per l'anno 2015. Detta graduatoria verrà aggiornata ogni anno con gli stessi criteri;
- di ammettere alla selezione, a partire dal 01.01.2016, il personale assegnato all'Azienda USL di Bologna per cessione ramo d'azienda a seguito della convenzione con l'Azienda Ospedaliera Sant'Orsola Malpighi - delibera n.254 del 25.8.2015 -.

Di escludere dalla suddetta graduatoria il personale che:

- ha riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente;
- ha avuto una valutazione negativa nell'apposita scheda di valutazione allegata alla presente pre-intesa;
- si trova in una delle situazioni indicate nella sottostante tabella A.

Tabella A

anzianità di servizio in anni nell'Azienda USL di Bologna	Fascia minima in godimento
da 0 a 5	0
da 6 a 10	1
da 11 a 15	2
da 16 a 20	3
da 21 a 25	4
da 26 a 30	5
> 30	6 (ove prevista)

Di definire i seguenti criteri di valutazione per la formulazione della graduatoria dei beneficiari della progressione orizzontale, fatte salve le predette condizioni di esclusione:

- ✓ anzianità di fascia nell'azienda USL di Bologna (le frazioni di mese non sono considerate):

anzianità di fascia in mesi nell'Azienda USL di Bologna	Punti
da 0 a 60	0
da 61 a 70	3
da 71 a 80	4,5
da 81 a 90	6
da 91 a 100	7,5
> 100	9

- ✓ Anzianità di servizio indistinta presso la Azienda USL di Bologna (le frazioni di anno non sono considerate):

anzianità di servizio in anni nell'Azienda USL di Bologna	Punti
> 5 e fino a 9	0,25
da 10 a 14	0,50
da 15 a 19	0,75
da 20 a 24	1,00
> 25	1,25

In caso di ex aequo saranno utilizzati i requisiti di seguito elencati in ordine di priorità:

- essere titolare di incentivo oggetto di riassorbimento o di ad personam da fascia;
- essere inquadrato in fascia 0 (zero)
- avere una maggiore età anagrafica.

In applicazione del verbale di concertazione del 14.06.2013 e del successivo verbale di verifica congiunta del 22.09.2015 si prevede un riconoscimento specifico agli operatori coinvolti nel processo

In applicazione del verbale di concertazione del 14.06.2013 e del successivo verbale di verifica congiunta del 22.09.2015 si prevede un riconoscimento specifico agli operatori coinvolti nel processo di unificazione di SAM e SPM di 7 punti aggiuntivi rispetto alle declinazioni su indicate correlate allo sviluppo dell'attività dal 2013;

sulla base dei criteri sopra descritti verrà formulata una graduatoria degli aventi titolo sulla base della quale si procederà alla valutazione come previsto dall'art.35 del CCNL 7.4.1999 e dall'art. 23 del D.Lgs. 150 del 27.10.2009, utilizzando le schede di valutazione allegate (allegato 2) firmate dal responsabile di afferenza e dal dipendente come previsto dalle schede allegate che costituiscono parte integrante della presente pre-intesa;

la valutazione operata con la schede allegate deve essere riferita all'anno 2014;

le parti prendono atto delle risorse disponibili nei fondi contrattuali come da allegato n. 1) alla presente pre-intesa;

le parti, con riferimento al fondo di cui all'art.5 del C.C.N.L. 05.06.2006 e art 9 del CCNL 31.07.2009 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", concordano di destinare **Euro 1.260.000** per riconoscere, selettivamente, le progressioni economiche ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria unica aziendale, con decorrenza 1.1.2015;

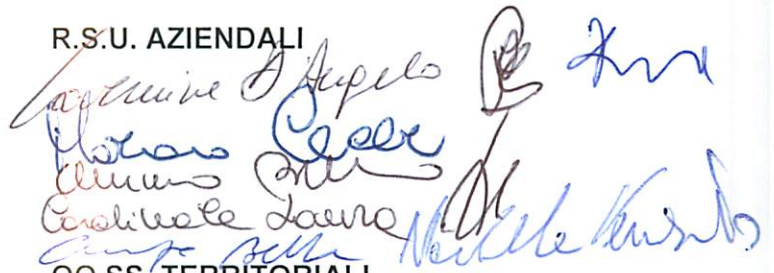
le parti convengono altresì di destinare alla correzione di eventuali errori materiali un' ulteriore quota pari ad Euro 20.000. Nel caso in cui non venissero riscontrati errori materiali, la cifra suddetta sarà riassegnata allo scorrimento della graduatoria degli aventi diritto approvata.

Le parti prendono atto che la presente pre-intesa sarà efficace al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'intervenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

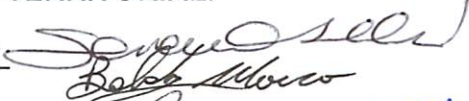
Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, 30 novembre 2015
Azienda **USL di BOLOGNA**



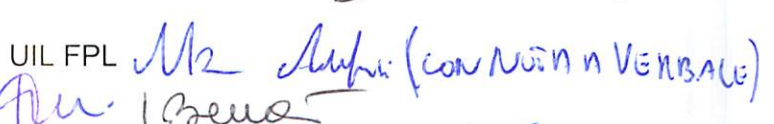
R.S.U. AZIENDALI



OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL 

CISL FP 

UIL FPL 

FIALS **NON SOTTOSCRIVE**
(Allega Nota e Verbale)

FSI 

NOTA A VERBALE UIL-FPL


LA Sottoscritta Organizzazione Sindacale sottolinea che i Criteri dei Punteggi con cui sono state definite le Priorità di Passaggio appaiono alla sottoscritta fortemente sbilanciato a favore del punteggio di forma rispetto al punteggio assegnato all'anzianità di servizio.

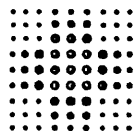
Richiede pertanto che per l'applicazione necessaria all'anno 2015 siano rivalutati.

30/11/2015

Firma

Mario Caputo
secreto locale


Caputo
federale



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

Istituto delle Scienze Neurologiche
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

In relazione alla *PRE-INTESA tra l'Azienda USL di Bologna, la RSU e le OO.SS. in merito alla valorizzazione professionale del personale dipendente di cui all'art.35 del CCNL 7/4/1999 comparto sanità del 30/11/2015*, prendiamo atto che, in seguito alla "mancata sottoscrizione con nota a verbale" da parte della O.S. FIALS e a successivo invito ad inviare la suddetta nota entro la giornata del 3/12/2015, nulla è pervenuto.

Bologna 4/12/2015

Enrico Dini

AL. 1)

ANNO 2015
AREA COMPARTO
FONDO ART. 5 C.C.N.L. 05.06.06 (fasce)
(per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica)

anno 2015

Fondo determinato secondo circolare MEF 20/2015	18.971.956
Incremento per cessione ramo d'azienda - LUM	75.334
Fondo rideterminato	19.047.290
Speso ad OTTOBRE 2015	13.558.488
Speso in proiezione	17.626.034
Scongelamenti	0
Residuo	0
Residuo in proiezione	1.421.256

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 31/10/2015

Mesi per proiezioni

10



ALL 1)

ANNO 2015
AREA COMPARTO
FONDO ART. 3 C.C.N.L. 05.06.06 (straordinario e disagio)

anno 2015

Fondo determinato secondo circolare MEF 20/2015	9.610.700
Incremento per cessione ramo d'azienda - LUM	20.945
Fondo rideterminato	9.631.645
Speso ad OTTOBRE 2015	6.398.208
Speso in proiezione	9.597.312
Residuo	0
Residuo in proiezione	34.333

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 31/10/2015

Mesi per proiezioni

8

Deu

MD

cr

h

h

h

h

h

P

qui

h

h

h

ibrea



All 1)

ANNO 2015
AREA COMPARTO
FONDO ART.4 C.C.N.L. 05.06.06 (produttività collettiva)

	anno 2015
Fondo determinato secondo circolare MEF 20/2015	10.422.045
Incremento per cessione ramo d'azienda - LUM	37.338
Fondo rideterminato	10.459.383
Speso ad OTTOBRE 2015	6.938.647
Speso in proiezione	10.407.971
Residuo	0
Residuo in proiezione	51.412

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 31/10/2015

Mesi per proiezioni

8



ALL2)

SCHEMA DI VALUTAZIONE

**AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2015**

DIPARTIMENTO

U.O. / U.A.

NOME E COGNOME VALUTATORE

NOME E COGNOME VALUTATO

MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA A, B, Bs

indicatore	valutazione				note
	ottimo	buono	sufficiente	insufficiente	
qualità del contributo allo svolgimento delle attività assegnate					
senso di responsabilità dimostrato					
relazione con i colleghi					
comportamento verso gli utenti					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

Handwritten notes and signatures on the right side of the page.

valutazione finale	positiva	
	negativa	

la valutazione si ritiene **positiva** se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda

data valutazione	
firma valutatore	
firma valutato (1)	

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa

Large area of handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



AU 2)

SCHEDA DI VALUTAZIONE
AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2015

DIPARTIMENTO
U.O. / U.A.
NOME E COGNOME VALUTATORE
NOME E COGNOME VALUTATO
MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA C, D

indicatore	valutazione				note
	ottimo	buono	sufficiente	insufficiente	
qualità del contributo ai programmi della U.O. / U.A.					
autonomia e senso di responsabilità dimostrato					
relazione con i colleghi					
orientamento verso gli utenti (interni/esterni)					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva	
	negativa	

la valutazione si ritiene **positiva** se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda

data valutazione	
firma valutatore	
firma valutato (1)	

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa

(Area containing multiple handwritten signatures in blue ink)



ALL 2)

SCHEDA DI VALUTAZIONE
AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2015

DIPARTIMENTO
U.O. / U.A.
NOME E COGNOME VALUTATORE
NOME E COGNOME VALUTATO
MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA Ds

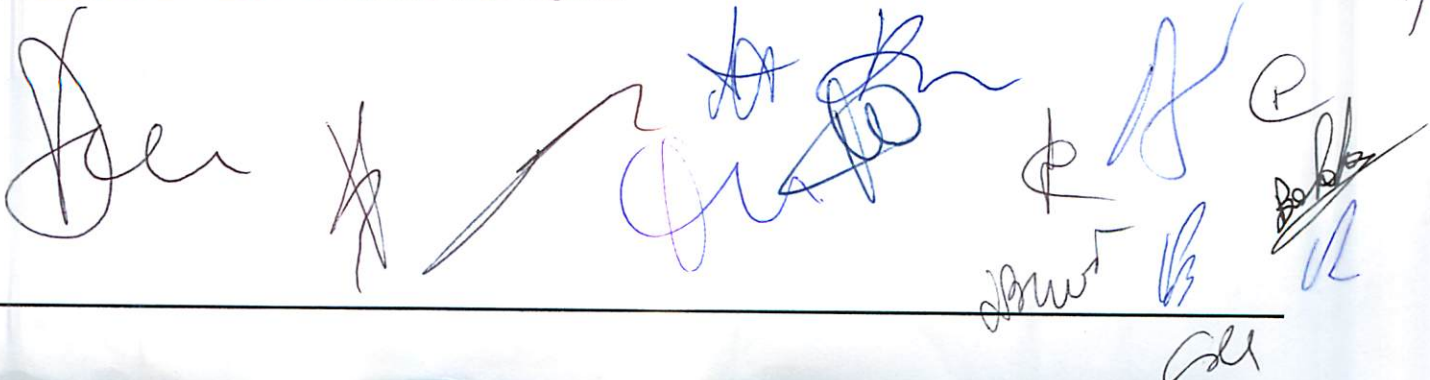
<i>indicatore</i>	<i>valutazione</i>				<i>note</i>
	<i>ottimo</i>	<i>buono</i>	<i>sufficiente</i>	<i>insufficiente</i>	
flessibilità rispetto alle esigenze organizzative					
autonomia e senso di responsabilità dimostrato					
qualità del contributo ai programmi della UO/UA					
relazione con i colleghi					
orientamento verso gli utenti (interni/esterni)					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva	
	negativa	

la valutazione si ritiene **positiva** se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda

data valutazione	
firma valutatore	
firma valutato (1)	

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa




totale disponibile alla contrattazione integrativa	19.223.956	19.063.767	19.017.758	18.737.921	18.990.207	19.047.290
III.2 Modulo II Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa						
III 2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal CIA sottoposto a certificazione	19.223.956	19.063.767	19.017.758	18.737.921	18.295.821	17.626.034
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo						1.280.000
III.2.3. Sezione III - Destinazioni ancora da regolare					694.386	141.256
III 2.4. Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	19.223.956	19.063.767	19.017.758	18.737.921	18.990.207	19.047.290
III 2.5. Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0	0	0	0	0	0
III 2.6. Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale						
Si attesta che si è operato nel rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa						
Si attesta che le progressioni economiche vengono attribuite nel rispetto del principio della selettività						
III.3 Modulo III Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente	19.223.956	19.063.767	19.017.758	18.737.921	18.990.207	19.047.290
Confronto fra fondo anno successivo ed anno precedente		-160.189	-46.009	-279.837	252.286	57.083

I fondi anni 2010 - 2011- 2012 - 2013 - 2014 - 2015 come risorse storiche consolidate - sono uguali a quello per anno 2009, non essendo intervenuti rinnovi contrattuali ed essendo in regime di proroga il C.C.N.L. 2006-2009	17.718.394	17.718.394	17.718.394	17.718.394	17.718.394	17.718.394
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	1.685.266	1.699.784	1.715.290	1.738.248	1.754.308	1.685.266
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (RIA)	1.091.374	1.091.374	1.091.374	1.091.374	1.091.374	1.091.374
Decurtazioni del fondo da previsioni C.C.N.L.	1.371.079	1.502.658	1.491.095	1.480.254	1.469.414	1.371.079
Decurtazioni del fondo da anno 2011 in base a D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010		43.128	116.205	429.841	204.456	
Decurtazioni fondo in base a circolare MEF n. 20/2015						252.000
Incremento fondo per cessione ramo d'azienda (LUM)						75.334
Spostamento risorse dal fondo produttività collettiva	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
TOTALE FONDO	19.223.956	19.063.767	19.017.758	18.737.921	18.990.207	19.047.290
III.4 MODULO IV - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio						
I fondi sono stati iscritti nel Bilancio di Previsione e nel Consuntivo dell'anno di riferimento nel loro valore complessivo						
Al momento della redazione del Bilancio d'esercizio si dà conto sia delle quote di fondo già spese sia delle quote di fondo residue che vengono accantonate con riferimento all'anno di riferimento. La somma delle quote spese e delle quote accantonate corrispondono all'ammontare del fondo. Le quote accantonate sono iscritte nel conto di debito 24080200 "Debiti verso dipendenti per arretrati"						
Si è realizzato il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico finanziaria che in quella a consuntivo						

III 1.5 Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0	0	0	0	0	0
totale disponibile alla contrattazione integrativa	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	9.631.645
III.2 Modulo II Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa						
III 2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal CIA sottoposto a certificazione	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	9.771.755	9.597.312
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo						
III.2.3. Sezione III - Destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-	392.346	34.333
III 2.4. Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	9.631.645
III 2.5. Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0	0	0	0	0	0
III 2.6. Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale						
Si attesta che si è operato nel rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa						
III.3 Modulo III Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	9.631.645
Confronto fra fondo anno successivo ed anno precedente		-	-	-	-	532.456

I fondi anni 2010 - 2011- 2012 - 2013 - 2014 - 2015 come risorse storiche consolidate - sono uguali a quello per anno 2009, non essendo intervenuti rinnovi contrattuali ed essendo in regime di proroga il C.C.N.L. 2006-2009	9.199.671	9.199.671	9.199.671	9.199.671	9.199.671	9.199.671
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	964.430	964.430	964.430	964.430	964.430	964.430
Decurtazioni del fondo da previsioni C.C.N.L.						
Decurtazioni del fondo da anno 2011 in base a D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010	0	0	0	0	0	0
Decurtazioni fondo in base a circolare MEF n. 20/2015						553.401
Incremento fondo per cessione ramo d'azienda (LUM)						20.945
TOTALE FONDO	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	9.631.645
III.4 MODULO IV - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio						
I fondi sono stati iscritti nel Bilancio di Previsione e nel Consuntivo dell'anno di riferimento nel loro valore complessivo						
Al momento della redazione del Bilancio d'esercizio si dà conto sia delle quote di fondo già spese sia delle quote di fondo residue che vengono accantonate con riferimento all'anno di riferimento. La somma delle quote spese e delle quote accantonate corrispondono all'ammontare del fondo. Le quote accantonate sono iscritte nel conto di debito 24080200 "Debiti verso dipendenti per arretrati"						
Si è realizzato il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatica della gestione economico finanziaria che in quella a consuntivo						

 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna	Istituto delle Scienze Neurologiche Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE						
		RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA	fondo anno 2010	fondo anno 2011	fondo anno 2012	fondo anno 2013	fondo anno 2014	fondo anno 2015
III.1 MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa								
Risorse storiche consolidate		10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		577.043	577.043	577.043	577.043	577.043	577.043	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità								
III.1.2 Sezione II - Risorse variabili		4.848	1.576	2.119	1.350	1.350	4.848	
III.1.3 Sezione III - Decurtazioni del fondo								
Spostamento risorse al fondo fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex indenn. qualific. prof.le, indennità prof.le specifica	-	100.000	-	100.000	-	100.000	-	100.000
Decurtazioni del fondo da anno 2011 in base a D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010			-	9.977	-	141.168	-	226.078
Decurtazioni fondo in base a circolare MEF n. 20/2015							-	125.320
Incremento fondo per cessione ramo d'azienda (LUM)								1.036.794
III.1.4 Sezione IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		11.458.839	11.445.590	11.314.942	11.229.263	11.330.021	10.459.383	
III 1.5 Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		0	0	0	0	0	0	
III.2 Modulo II Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa								
III 2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal CIA sottoposto a certificazione		11.458.839	11.445.590	11.314.942	11.229.263	10.448.573	10.407.970	

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo							
III.2.3. Sezione III - Destinazioni ancora da regolare					881.448	51.413	
III 2.5. Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	0	0	0	0	0	0	0
III 2.6. Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale							
Si attesta che si è operato nel rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa							
III.3 Modulo III Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente	11.458.839	11.445.590	11.314.942	11.229.263	11.330.021	10.459.383	
Confronto fra fondo anno successivo ed anno precedente	-	13.249	- 130.648	- 85.679	100.758	- 870.638	
I fondi anni 2010 - 2011- 2012 - 2013 - 2014 - 2015 come risorse storiche consolidate - sono uguali a quello per anno 2009, non essendo intervenuti rinnovi contrattuali ed essendo in regime di proroga il C.C.N.L. 2006-2009	10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	577.043	577.043	577.043	577.043	577.043	577.043	577.043
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità							
Risorse variabili (ART. 53, COMMA 7 del D. Lgs. N. 165/2001)	4.848	1.576	2.119	1.350	1.350	4.848	
Spostamento risorse al fondo fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex indenn. qualific. prof.le, indennità prof.le specifica	- 100.000	- 100.000	- 100.000	- 100.000	- 100.000	- 100.000	- 100.000
Decurtazioni del fondo in base a D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010		- 9.977	- 141.168	- 226.078	- 125.320		
Decurtazioni fondo in base a circolare MEF n. 20/2015						- 1.036.794	
Incremento fondo per cessione ramo d'azienda (LUM)							37.338
totale fondo	11.458.839	11.445.590	11.314.942	11.229.263	11.330.021	10.459.383	

III.4 MODULO IV - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio						
I fondi sono stati iscritti nel Bilancio di Previsione e nel Consuntivo dell'anno di riferimento nel loro valore complessivo						
Al momento della redazione del Bilancio d'esercizio si dà conto sia delle quote di fondo già spese sia delle quote di fondo residue che vengono accantonate con riferimento all'anno di riferimento. La somma delle quote spese e delle quote accantonate corrispondono all'ammontare del fondo. Le quote accantonate sono iscritte nel conto di debito 24080200 "Debiti verso dipendenti per arretrati"						
Si è realizzato il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico finanziaria che in quella a consuntivo						