

**ACCORDO
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, LA RSU LE OO.SS. IN MERITO ALLA VALORIZZAZIONE
PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI CUI ALL'ART.35 DEL CCNL 7.4.1999
COMPARTO SANITA'**

Richiamati gli art 30 e 35 del CCNL 7.4.1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio, nell'ambito della stessa categoria di inquadramento, alla fascia economica immediatamente superiore;

Richiamato altresì l'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai CCNL e Contratti Integrativi di Lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

Considerati gli esiti dei lavori della Commissione bilaterale costituita nel mese di settembre 2015 con il compito di elaborare una proposta per il tavolo della contrattazione integrativa contenente i criteri in merito allo sviluppo economico del personale dipendente dell'area comparto;

Preso atto che a seguito delle disposizioni contenute nella Legge n. 190 del 23.12.2014 (Legge di stabilità 2015) non è più operante il blocco in materia di progressioni di carriera disposto dall' art. 9 del D.L. n.78/2010 convertito nella Legge 122 /2010.

Preso atto della determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2015 come da tabella n. 1) allegata al presente accordo;

Richiamata la pre-intesa siglata in data 30/11/2015;

Dato atto del controllo del Collegio Sindacale, come da verbale n. 22 della seduta del 4/12/2015;

Le parti condividono

l'opportunità di definire il percorso delle progressioni di carriera per l'anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al fine di valorizzarne lo sviluppo professionale.

A tale scopo le parti concordano

- di ammettere alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato all' 1.01.2015, che alla data del 31.12.2014 abbiano una permanenza nella fascia assegnata di almeno cinque anni e che a tale data non abbiano completato la carriera economica di categoria/livello economico, ovvero non siano collocati in A5,B5, BS5, C5,D6, DS6;
- di formulare in esito al processo selettivo una graduatoria aziendale degli aventi titolo per l'anno 2015. Detta graduatoria verrà aggiornata ogni anno con gli stessi criteri;

- di ammettere alla selezione, a partire dal 01.01.2016, il personale assegnato all'Azienda USL di Bologna per cessione ramo d'azienda a seguito della convenzione con l'Azienda Ospedaliera Sant'Orsola Malpighi - delibera n.254 del 25.8.2015.

Di escludere dalla suddetta graduatoria il personale che:

- ha riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente;
- ha avuto una valutazione negativa nell'apposita scheda di valutazione allegata alla presente pre-intesa;
- si trova in una delle situazioni indicate nella sottostante tabella A.

Tabella A

anzianità di servizio in anni nell'Azienda USL di Bologna	Fascia minima in godimento
da 0 a 5	0
da 6 a 10	1
da 11 a 15	2
da 16 a 20	3
da 21 a 25	4
da 26 a 30	5
> 30	6 (ove prevista)

Di definire i seguenti criteri di valutazione per la formulazione della graduatoria dei beneficiari della progressione orizzontale, fatte salve le predette condizioni di esclusione:

- ✓ anzianità di fascia nell'azienda USL di Bologna (le frazioni di mese non sono considerate):

anzianità di fascia in mesi nell'Azienda USL di Bologna	Punti
da 0 a 60	0
da 61 a 70	3
da 71 a 80	4,5
da 81 a 90	6
da 91 a 100	7,5
> 100	9

- ✓ anzianità di servizio indistinta presso la Azienda USL di Bologna (le frazioni di anno non sono considerate):

anzianità di servizio in anni nell'Azienda USL di Bologna	Punti
> 5 e fino a 9	0,25
da 10 a 14	0,50
da 15 a 19	0,75
da 20 a 24	1,00
> 25	1,25

In caso di ex aequo saranno utilizzati i requisiti di seguito elencati in ordine di priorità:

- essere titolare di incentivo oggetto di riassorbimento o di ad personam da fascia;
- essere inquadrato in fascia 0 (zero)
- avere una maggiore età anagrafica.

In applicazione del verbale di concertazione del 14.06.2013 e del successivo verbale di verifica congiunta del 22.09.2015 si prevede un riconoscimento specifico agli operatori coinvolti nel processo di unificazione di SAM e SPM di 7 punti aggiuntivi rispetto alle declinazioni su indicate correlate allo sviluppo dell'attività dal 2013;

Sulla base dei criteri sopra descritti verrà formulata una graduatoria degli aventi titolo sulla base della quale si procederà alla valutazione come previsto dall'art.35 del CCNL 7.4.1999 e dall'art. 23 del D.Lgs. 150 del 27.10.2009, utilizzando le schede di valutazione allegate (allegato 2) firmate dal responsabile di afferenza e dal dipendente come previsto dalle schede allegate che costituiscono parte integrante del presente accordo;

La valutazione operata con la schede allegate deve essere riferita all'anno 2014;

Le parti prendono atto delle risorse disponibili nei fondi contrattuali come da allegato n. 1) al presente accordo;

Le parti, con riferimento al fondo di cui all'art.5 del C.C.N.L. 05.06.2006 e art 9 del CCNL 31.07.2009 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", concordano di destinare **Euro 1.260.000** per riconoscere, selettivamente, le progressioni economiche ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria unica aziendale, con decorrenza 1.1.2015;

le parti convengono altresì di destinare alla correzione di eventuali errori materiali un' ulteriore quota pari ad Euro 20.000. Nel caso in cui non venissero riscontrati errori materiali, la cifra suddetta sarà riassegnata allo scorrimento della graduatoria degli aventi diritto approvata.

Le parti prendono atto che il presente accordo è efficace ed esigibile e viene applicato, in quanto terminate le procedure di controllo sulla contrattazione integrativa, di cui alla certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, verbale n. 22 della seduta del 4/12/2015.

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, 15/12/2015
Azienda USL di BOLOGNA
FIRMATO

R.S.U. AZIENDALI
FIRMATO

OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL FIRMATO

CISL FP FIRMATO

UIL FPL FIRMATO CON NOTA A VERBALE

FIALS NON FIRMATO

FSI FIRMATO



G.A.U. AUSL BOLOGNA

Bologna, Via Altura 3
e-mail: emiliaromagna@uilfpl.it
<http://www.uilfplemiliaromagna.it>

Nota a verbale UIL FPL

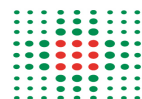
La scrivente Organizzazione Sindacale sottolinea che i criteri dei punteggi con cui sono state definite le priorità di passaggio appaiono alla sottoscritta fortemente sbilanciate a favore del punteggio di fascia rispetto al punteggio assegnato all'anzianità di servizio.

Richiede pertanto che per l'applicazione successiva all'anno 2015 siano rivalutate.

30/11/2015

FIRME

Massimo Aufieri
Lorella Beccari
Laura Cardinale
Ester Ercolessi



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

Istituto delle Scienze Neurologiche
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

ALLEGATO 1)

COMPARTO

ANNO 2015	FONDO FASCE	FONDO ACCESSORIE	FONDO PRODUTTIVITA'
RISORSE DISPONIBILI			
VALORE CONSOLIDATO AL 31.12.2010	19.223.956	10.164.101	11.458.839
<i>RIDUZIONE FONDI DA CIRCOLARE MEF</i>	- 252.000	- 553.401	- 1.036.794
INCREMENTO PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA - LUM	75.334	20.945	37.338
TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2015	19.047.290	9.631.645	10.459.383

ANNO 2015
AREA COMPARTO
FONDO ART. 5 C.C.N.L. 05.06.06 (fasce)
(per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica)

anno 2015

Fondo determinato secondo circolare MEF 20/2015	18.971.956
Incremento per cessione ramo d'azienda - LUM	75.334
Fondo rideterminato	19.047.290
Speso ad OTTOBRE 2015	13.558.488
Speso in proiezione	17.626.034
Scongelamenti	0
Residuo	0
Residuo in proiezione	1.421.256

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 31/10/2015

Mesi per proiezioni

10

ANNO 2015
AREA COMPARTO
FONDO ART. 3 C.C.N.L. 05.06.06 (straordinario e disagio)

anno 2015

Fondo determinato secondo circolare MEF 20/2015	9.610.700
Incremento per cessione ramo d'azienda - LUM	20.945
Fondo rideterminato	9.631.645
Speso ad OTTOBRE 2015	6.398.208
Speso in proiezione	9.597.312
Residuo	0
Residuo in proiezione	34.333

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 31/10/2015

Mesi per proiezioni

8

ANNO 2015
AREA COMPARTO
FONDO ART.4 C.C.N.L. 05.06.06 (produttività collettiva)

	anno 2015
Fondo determinato secondo circolare MEF 20/2015	10.422.045
Incremento per cessione ramo d'azienda - LUM	37.338
Fondo rideterminato	10.459.383
Speso ad OTTOBRE 2015	6.938.647
Speso in proiezione	10.407.971
Residuo	0
Residuo in proiezione	51.412

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 31/10/2015

Mesi per proiezioni

8

SCHEDA DI VALUTAZIONE
AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2015

DIPARTIMENTO

U.O. / U.A.

NOME E COGNOME VALUTATORE

NOME E COGNOME VALUTATO

MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA A, B, Bs

<i>indicatore</i>	<i>valutazione</i>				<i>note</i>
	<i>ottimo</i>	<i>buono</i>	<i>sufficiente</i>	<i>insufficiente</i>	
qualità del contributo allo svolgimento delle attività assegnate					
senso di responsabilità dimostrato					
relazione con i colleghi					
comportamento verso gli utenti					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva	
	negativa	

la valutazione si ritiene positiva se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda	
data valutazione	
firma valutatore	
firma valutato (1)	

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa

SCHEDA DI VALUTAZIONE
AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2015

DIPARTIMENTO
U.O. / U.A.
NOME E COGNOME VALUTATORE
NOME E COGNOME VALUTATO
MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA C, D

<i>indicatore</i>	<i>valutazione</i>				<i>note</i>
	<i>ottimo</i>	<i>buono</i>	<i>sufficiente</i>	<i>insufficiente</i>	
qualità del contributo ai programmi della U.O. / U.A.					
autonomia e senso di responsabilità dimostrato					
relazione con i colleghi					
orientamento verso gli utenti (interni/esterni)					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva	
	negativa	

la valutazione si ritiene positiva se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda	
data valutazione	
firma valutatore	
firma valutato (1)	

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa

SCHEDA DI VALUTAZIONE

**AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
COME DA CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2015**

DIPARTIMENTO

U.O. / U.A.

NOME E COGNOME VALUTATORE

NOME E COGNOME VALUTATO

MATRICOLA VALUTATO

CATEGORIA Ds

<i>indicatore</i>	<i>valutazione</i>				<i>note</i>
	<i>ottimo</i>	<i>buono</i>	<i>sufficiente</i>	<i>insufficiente</i>	
flessibilità rispetto alle esigenze organizzative					
autonomia e senso di responsabilità dimostrato					
qualità del contributo ai programmi della UO/UA					
relazione con i colleghi					
orientamento verso gli utenti (interni/esterni)					
partecipazione eventi formativi organizzati dall'AUSL					

valutazione finale	positiva	
	negativa	

la valutazione si ritiene positiva se c'è una valutazione complessivamente sufficiente, operando una media tra i diversi livelli indicati nella scheda	
data valutazione	
firma valutatore	
firma valutato (1)	

(1) obbligatoria in caso di valutazione finale negativa