

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL VERBALE DI ACCORDO TRA L'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA, LA RSU E LE OO.SS. AREA COMPARTO, IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL RICONOSCIMENTO DEI PROGETTI BIENNIO 2013 - 2014 NELL'AMBITO DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Data di sottoscrizione	30.04.2015	
Periodo temporale di vigenza	Accordo relativo alla valorizzazione di obiettivi/progetti relativi agli anni 2013/2014	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: delegazione trattante Area Comparto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione RSU, FP CGIL; CISL FP; UIL FPL ; FSI</p> <p>La FIALS, convocata separatamente il giorno 14.05.2015 non ha sottoscritto l'accordo, riservandosi di produrre nota a verbale.</p>	
Soggetti destinatari	PERSONALE AREA COMPARTO SANITA'	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	determinazione dei residui presenti sui fondi contrattuali e destinazione degli stessi alla valorizzazione economica dei progetti/obiettivi relativi agli anni 2013/2014	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L' OIV è stato istituito con Legge Regionale n. 26/2013. L' OAS è stato istituito dall' Azienda come previsto dalle norme vigenti e procederà a validare il percorso di valutazione in maniera propedeutica rispetto alla liquidazione dei premi di cui all' accordo</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Non vi sono rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato e pubblicato il il Piano della performance 2014 – 2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009; Il Piano è in fase di aggiornamento con riferimento al periodo 2015-2017 in applicazione della Delibera n1/20114 dell'OIV per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Emilia Romagna.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 L'Azienda ha predisposto e assegnato il Piano degli obiettivi per l'anno 2013 e 2014 il cui raggiungimento, previa valutazione della Direzione e validazione dell'Organismo aziendale di supporto alla valutazione, permette l'erogazione delle quote di incentivazione. Altre quote di premio sono correlate alla qualità della prestazione individuale.</p>

		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		<p>La Relazione della Performance per l'anno 2013 è stata validata dall'Organismo aziendale di supporto alla valutazione, istituito in applicazione della L. R 20.12.2013, n. 26 ed in base alla delibera di Giunta Regionale n. 334/2014, secondo le previsioni dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata pubblicata sul sito internet aziendale.</p>

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

in data 30.04.2015 l' Azienda e la RSU, FP CGIL; CISL FP;UIL FPL ; FSI hanno sottoscritto il verbale di accordo allegato con cui :

- richiamato l'Accordo sottoscritto in data 29/5/2014 in materia di utilizzo dei fondi per la contrattazione integrativa per il riconoscimento dei progetti per il biennio 2011/2012, nell'ambito della produttività individuale di cui al fondo ex art.8 del CCNL 31/7/2009;
- dato atto di quanto sottoscritto al punto 6 del citato Accordo, in merito alla applicazione dei criteri condivisi per il biennio 2011/2012 anche per le progettualità sviluppate negli anni 2013/2014 e correlata valorizzazione e remunerazione incentivante;
- dato atto del percorso avviato e concluso nei diversi ambiti aziendali, riguardante la individuazione delle attività progettuali, comunicazione e partecipazione del personale coinvolto ed interessato, valutazione della performance individuale e verifica del raggiungimento degli obiettivi progettuali mediante gli indicatori di risultato individuati;
- considerati e valorizzati altresì tutti i progetti derivanti da riorganizzazioni aziendali, già oggetto di confronto sindacale, e negoziati tra le parti al termine del percorso di concertazione;
- preso atto delle deliberazioni relative alla determinazione dei Fondi contrattuali Area Comparto Sanità n. 126 del 11.06.2013 e n. 107 del 03.06.2014;
- considerati i residui presenti nei fondi contrattuali di cui agli art. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. sottoscritto in data 10.04.2008, come risulta dall' allegato 1 alla pre-intesa;

Le parti hanno ritenuto di destinare parte di detti residui alla valorizzazione dei progetti/obiettivi per il biennio 2013/2014 secondo le modalità di seguito esposte :

- destinare, per la valorizzazione dei progetti/obiettivi per il biennio 2013/2014, l'importo di Euro 2.500.000;

- destinare altresì Euro 250.000 per la valorizzazione di alcuni Progetti strategici e di rilevanza aziendale individuati dalla Direzione Generale (al di fuori dei criteri generali previsti nella presente Intesa), nonché per il recupero di eventuali situazioni di mancata individuazione della

partecipazione di professionisti a specifici progetti. L'eventuale quota non destinata a tale copertura verrà utilizzata nel processo di valorizzazione anno 2015.

- le finalizzazioni di cui ai punti precedenti prevedono l'utilizzo dei residui presenti alla data del 31.12.2013 nel Fondo di cui all' art. 9 CCNL 10.04.2008 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" ammontanti ad Euro 1.320.417, nel fondo di cui all'art. 10 C.C.N.L. 10.04.2008 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ammontanti ad Euro 1.314.164 e quota parte del residuo, per un importo di Euro 115.419, presente al 31.12.2013 nel fondo di cui all' art.8 del C.C.N.L. 10.04.2008 "Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";

- rinviare a successivi accordi la destinazione degli ulteriori residui presenti nei fondi 2013 e 2014;

Le parti hanno altresì preso atto che sono stati individuati, per il biennio 2013/2014, i seguenti ambiti di intervento:

- Miglioramento dell'accesso;
- Partecipazione all'innovazione e modernizzazione, sia organizzativa che assistenziale;
- Percorsi correlati ai processi di accreditamento e di miglioramento della qualità;
- Sviluppo informatizzazione;
- Flessibilità lavorativa ed organizzativa in relazione ai processi di riorganizzazione attuati nel biennio di riferimento.

I criteri di valorizzazione e remunerazione della performance individuale in relazione ai singoli progetti allegati all'accordo, sono i seguenti :

- a) attribuzione di quote agli operatori che hanno concorso alla realizzazione dei progetti in relazione all'effettivo grado di partecipazione / intervento con un periodo minimo di presenza di mesi 6: quota 0,50; 1,00; 1,50;
- b) il valore della quota 1 è determinato in relazione al numero totale di quote generate dalle partecipazioni pesate, sulla base dei progetti da valorizzare;
- c) partecipazione di uno stesso operatore a più progetti, per un limite massimo di n. 2 progetti nell'intero biennio;
- d) in caso di progetti trasversali, il criterio seguito è quello di appartenenza dello stesso rispetto al Dipartimento/Distretto pilota;
- e) le progettualità oggetto di concertazione con le OO.SS. positivamente conclusa, sono integralmente considerate ai fini dell'intesa di cui trattasi, con applicazione dei criteri oggetto di concertazione.

Nell' accordo è precisato che lo stesso sarà efficace ed esigibile al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa, ed applicato nella prima mensilità disponibile, previa certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

APPROFONDIMENTO SULL' UTILIZZO DEI RESIDUI PRESENTI NEI FONDI

Nello schema sintetico allegato all' accordo, in cui si evidenzia quali risorse vengono utilizzate per determinare le quote da corrispondere al personale interessato, e che si allega alla presente nota integrativa, viene prefigurato l'utilizzo di risorse residue alla data del 31.12.2013 nei fondi contrattuali di cui agli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 10.04.2008 per la valorizzazione di obiettivi/progetti.

Le risorse residue che vengono prese in considerazione per il presente accordo sono quelle presenti nei diversi fondi contrattuali

Il fondo di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 10.04.2008 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" è stato costituito sulla base delle disposizioni contenute nei contratti nazionali di lavoro (C.C.N.L. 07.04.1999 art. 39; C.C.N.L. 20.09.2001 art. 3, C.C.N.L. 19.04.2004 art. 31 e successive integrazioni) ed è previsto che detto fondo debba essere integralmente utilizzato.

Eventuali risorse che, a consuntivo, risultassero ancora disponibili nel fondo annuale sono temporaneamente utilizzate nel fondo per l'incentivazione relativo al medesimo anno e non si storicizzano (v. art. 39, comma 7 del C.C.N.L. 07.04.1999)

QUESTO SIGNIFICA CHE L' UTILIZZO DEI RESIDUI DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 10 DEL C.C.N.L. 10.04.2008 CON UNA ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DEGLI STESSI NEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE E' PREVISTA DAI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO. DETTO SPOSTAMENTO DI RISORSE VIENE DISPOSTO ANNO PER ANNO SULLA BASE DEI RESIDUI CHE SI DETERMINANO E NON SI CONSOLIDA.

Il fondo di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 10.04.2008 - destinato i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno è stato costituito sulla base delle disposizioni contenute nell' art. 43 del C.C.N.L. 01.09.1995, e successive integrazioni tra cui in particolare l'art. 38, comma 1 del C.C.N.L. 07.04.1999.

Nel contratto nazionale di lavoro è previsto che detto fondo debba essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo annuale sono temporaneamente utilizzate nel fondo per l'incentivazione relativo al medesimo anno (art. 38, comma 3, lett. d) del C.C.N.L. 07.04.1999)

QUESTO SIGNIFICA CHE L'UTILIZZO DEI RESIDUI DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO, CON UNA ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DEGLI STESSI NEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO, È PREVISTA DAI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO. DETTO SPOSTAMENTO DI RISORSE VIENE DISPOSTO ANNO PER ANNO SULLA BASE DEI RESIDUI CHE SI DETERMINANO E NON SI CONSOLIDA.

Il fondo di cui all' art. 9 CCNL 10.04.2008 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" è stato costituito sulla base delle disposizioni contenute nell' art. 46 del C.C.N.L. 01.09.1995 e ridefinito in base ai successivi contratti nazionali di lavoro fra cui in particolare il C.C.N.L. 07.04.1999, art. 38.

Il fondo deve essere interamente utilizzato per la valorizzazione di obiettivi/progetti previa verifica del raggiungimento dei risultati da parte degli organismi di valutazione previsti dalla norme di legge.

Come sopra esposto detto fondo viene integrato annualmente con i residui che si determinano nei fondi di cui agli artt. 8 e 9 del C.C.N.L.

SI ATTESTA CHE I RESIDUI PRESENTI NEI FONDI SUCCITATI SONO UTILIZZATI PER REMUNERAZIONE DI PROGETTI/OBIETTIVI SULLA BASE DELLE NORME DEI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI CITATE CHE CONSENTONO L'UTILIZZO DEI RESIDUI NEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE.

I RESIDUI ESPOSTI NEL DETTAGLIO NELLE TABELLE ALLEGATE ALL'ACCORDO ED ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SONO REGOLARMENTE INSERITI NEI COSTI DEL PERSONALE DIPENDENTE NEI BILANCI D'ESERCIZIO APPROVATI NEGLI ANNI DI RIFERIMENTO ED INSERITI NEL CONTO DI DEBITO 24080200 "DEBITI VERSO DIPENDENTI PER ARRETRATI".

OBIETTIVI E PROGETTI ANNI 2013 – 2014

Gli obiettivi e le progettualità oggetto di valorizzazione con riferimento agli anni 2013 e 2014 sono stati presentati alle parti sindacali ed allegati all'accordo.

Gli obiettivi/progetti hanno valenza biennale.

Il percorso è stato avviato con nota della Direzione Amministrativa con la quale sono stati individuati i coordinatori di ciascun ambito organizzativo, responsabili di rilevare e formulare le proposte di progettualità relativi al bienni in oggetto.

Con riferimento al percorso di valutazione dei risultati conseguiti, si segnalano le seguenti fasi: I risultati conseguiti nell'anno 2013, con riferimento a ciascun progetto/obiettivo sono declinati nei report allegati (All.5). La valutazione è stata svolta dai referenti/responsabili di progetto e validata dai Coordinatori di Area. La valutazione degli obiettivi dell'area sanitaria è in corso.

La valutazione dei risultati conseguiti nell'anno 2014, nonché la validazione complessiva dei risultati del biennio è in corso di completamento attraverso le seguenti attività:

- Relazione del responsabile di progetto/obiettivo
- Validazione del coordinatore di Area
- Valutazione di competenza dell'Organismo Aziendale di Supporto alla valutazione
- Valutazione finale della Direzione Aziendale

Si prevede di completare il percorso entro il mese di Maggio/Giugno 2015.

Bologna, 19.05.2015

IL DIRIGENTE U.O.S. ECONOMICA
AMM.NE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Filomena De Nigris)

IL DIRETTORE U.O.C. VALUTAZIONE
E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
(Dott.ssa Paola Pesci)