

INTESA
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA,
LA R.S.U. E LE OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI
IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
PER IL RICONOSCIMENTO DEI PROGETTI BIENNIO 2013-2014 NELL'AMBITO DELLA
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE FONDO ART. 8 – CCNL 31/7/2009

PREMESSA

- Richiamato l'Accordo sottoscritto in data 29/5/2014 in materia di utilizzo dei fondi per la contrattazione integrativa per il riconoscimento dei progetti per il biennio 2011/2012, nell'ambito della produttività individuale di cui al fondo ex art.8 del CCNL 31/7/2009;
- Dato atto di quanto sottoscritto al punto 6 del citato Accordo, in merito alla applicazione dei criteri condivisi per il biennio 2011/2012 anche per le progettualità sviluppate negli anni 2013/2014 e correlata valorizzazione e remunerazione incentivante;
- Dato atto del percorso avviato e concluso nei diversi ambiti aziendali, riguardante la individuazione delle attività progettuali, comunicazione e partecipazione del personale coinvolto ed interessato, valutazione della performance individuale e verifica del raggiungimento degli obiettivi progettuali mediante gli indicatori di risultato individuati;
- Considerati e valorizzati altresì tutti i progetti derivanti da riorganizzazioni aziendali, già oggetto di confronto sindacale, e negoziati tra le parti al termine del percorso di concertazione;
- Preso atto delle deliberazioni relative alla determinazione dei Fondi contrattuali Area Comparto Sanità n. 126 del 11.06.2013 e n. 107 del 03.06.2014;
- Considerati i residui presenti nei fondi contrattuali di cui agli art. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. sottoscritto in data 10.04.2008, come risulta dall' allegato 1 alla presente pre-intesa;
- Ritenuto di destinare parte di detti residui alla valorizzazione dei progetti/obiettivi per il biennio 2013/2014;

LE PARTI CONCORDANO

1. di destinare, per la valorizzazione dei progetti/obiettivi per il biennio 2013/2014, l'importo di Euro 2.500.000;
2. di destinare altresì Euro 250.000 per la valorizzazione di alcuni Progetti strategici e di rilevanza aziendale individuati dalla Direzione Generale (al di fuori dei criteri generali previsti nella presente Intesa), nonché per il recupero di eventuali situazioni di mancata individuazione della partecipazione di professionisti a specifici progetti. L'eventuale quota non destinata a tale copertura verrà utilizzata nel processo di valorizzazione anno 2015.
3. Le finalizzazioni di cui ai punti precedenti prevedono l'utilizzo dei residui presenti alla data del 31.12.2013 nel Fondo di cui all' art. 9 CCNL 10.04.2008 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" ammontanti ad Euro 1.320.417, nel fondo di cui all'art. 10 C.C.N.L. 10.04.2008 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ammontanti ad Euro 1.314.164 e quota parte del residuo, per un importo di Euro 115.419, presente al 31.12.2013 nel fondo di cui all' art.8 del C.C.N.L. 10.04.2008 "Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";
4. di rinviare a successivi accordi la destinazione degli ulteriori residui presenti nei fondi 2013 e 2014;
5. di rilevare che sono stati individuati, per il biennio 2013/2014, i seguenti ambiti di intervento:

- Miglioramento dell'accesso;
 - Partecipazione all'innovazione e modernizzazione, sia organizzativa che assistenziale;
 - Percorsi correlati ai processi di accreditamento e di miglioramento della qualità;
 - Sviluppo informatizzazione;
 - Flessibilità lavorativa ed organizzativa in relazione ai processi di riorganizzazione attuati nel biennio di riferimento.
6. di richiamare i criteri di valorizzazione e remunerazione della performance individuale in relazione ai singoli progetti di cui **all'allegato 1** , previsti al punto 3 dell'Accordo sottoscritto il 29/5/2014 e di seguito riepilogati:
- a) attribuzione di quote agli operatori che hanno concorso alla realizzazione dei progetti in relazione all'effettivo grado di partecipazione / intervento con un periodo minimo di presenza di mesi 6: quota 0,50; 1,00; 1,50;
 - b) il valore della quota 1 è determinato in relazione al numero totale di quote generate dalle partecipazioni pesate, sulla base dei progetti da valorizzare;
 - c) partecipazione di uno stesso operatore a più progetti, per un limite massimo di n. 2 progetti nell'intero biennio;
 - d) in caso di progetti trasversali, il criterio seguito è quello di appartenenza dello stesso rispetto al Dipartimento/Distretto pilota;
 - e) le progettualità oggetto di concertazione con le OO.SS. positivamente conclusa, sono integralmente considerate ai fini della presente intesa, con applicazione dei criteri oggetto di concertazione.
7. di dare atto che l'Azienda ha altresì avviato il percorso per la individuazione degli obiettivi/progetti di particolare contenuto innovativo per l'anno 2015, al fine di pervenire al tendenziale allineamento tra il percorso correlato al ciclo della performance e le attività di programmazione di budget, garantendo la più ampia opportunità di partecipazione ed assicurando informazione e coinvolgimento del personale dipendente nelle diverse fasi di ciclo;
8. **di dare infine atto che il presente Accordo sarà efficace ed esigibile al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa, ed applicato nella prima mensilità disponibile, previa certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.**

Letto, approvato e sottoscritto
 Bologna, 30/04/2015

Azienda USL di BOLOGNA
 FIRMATO

R.S.U. AZIENDALI

FIRMATO

OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL

FIRMATO

CISL FP

FIRMATO

UIL FPL

FIRMATO

FSI

FIRMATO

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiettivo
1	Dip. Amm.vo	Unificazione Provveditorato AUSL di Imola e consolidamento assetto organizzativo del Serv. Acq. Metrop. quale Provveditorato unico per le 4 Aziende Sanitarie della Prov. di Bologna
2	Dip. Amm.vo	Rispetto Programmazione Acquisti annuale con particolare riferimento alle procedure previste in attuazione progetti strategici
3	Dip. Amm.vo	Avvio sistema strutturato di analisi dei costi assicurativi aziendali con particolare riguardo alla copertura del rischio da responsabilità professionale sanitaria
4	Dip. Amm.vo	Avvio in Azienda in qualità di Responsabile della Trasparenza del percorso volto a garantire tutti gli adempimenti di cui al D.Lgs. 33/2013
5	Dip. Amm.vo	Realizzazione del processo civile telematico
6	Dip. Amm.vo	Dematerializzazione delle procedure
7	Dip. Amm.vo	Monitoraggio obiettivi RER in materia di personale: turn over, spesa, tempi determinati
8	Dip. Amm.vo	Adeguamento strumenti informativi alla recente normativa contabile e avvio della fatturazione elettronica come da DM 55/2013
9	Dip. Amm.vo	Miglioramento gestione risorse finanziarie - realizzazione piani di pagamenti DL35/2013 e rendicontazione spese sisma 2012
10	Dip. Amm.vo	Razionalizzazione logistica magazzini economici e logistica rete trasporti aziendali
11	Dip. Amm.vo	Ampliamento funzioni e responsabilità UOC Economato Logistica con le funzioni del servizio alberghiero- provenienti dal Dip. I. Organizzativo-
12	Dip. Amm.vo	Predisposizione strumento informatico per la gestione complessiva del patrimonio immobiliare aziendale compresa l'applicazione dei nuovi tributi
13	Dip. Amm.vo	Razionalizzazione locazioni passive.
14	Dip. Amm.vo	Regolamenti: elaborazione di proposte
15	Dip. Amm.vo	Messa in funzione nuovo sistema aziendale di gestione informatizzata dei flussi documentali (Babel) e attivazione sistema fascicolazione informatizzata
16	Dip. Amm.vo	Aggiornamento Programma per la Trasparenza
17	Dip. Amm.vo	Elaborazione Progetto Unificazione dei Servizi del Personale metropolitani
18	Dip. Amm.vo	Collaborazione alla definizione del progetto per il Servizio unico metropolitano di contabilità e finanza
19	Dip. Amm.vo	Progettazione del Servizio Economato Metropolitano
20	Dip. Amm.vo	Progettazione Servizio Patrimonio Metropolitano: unificazione Gestione amministrativa patrimoni immobiliari AUSL di Bologna - AOSP Universitaria di Bologna - IOR.
21	Staff Aziendale	Attivazione Infrastruttura di rete (Legge 8 novembre 2012, n. 189 - "Decreto Balduzzi"): collegamento in rete per la gestione dell'attività libero professionale intramuraria (prenotazione, erogazione, pagamento) e definizione delle modalità gestionali valide per gli spazi aziendali interni ed esterni, al fine di razionalizzare l'uso degli stessi per il rientro dalla c.d. <<intramoenia allargata>>
22	Staff Aziendale	Redazione nuovo atto Atto Aziendale per la gestione dell'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza medica, veterinaria e del ruolo sanitario a rapporto esclusivo
23	Staff Aziendale	Certificazione ISO 27001 RIS-PACS (A.1676)
24	Staff Aziendale	Costruzione e informatizzazione Dossier formativo delle macrogestioni aziendali
25	Staff Aziendale	Sviluppo dell'integrazione tra le attività di tirocinio, tutoriali e di organizzazione delle sedi aziendali
26	Staff Aziendale	Definizione del progetto per la misurazione dell'impatto dell'implementazione del PDTA per la donna con tumore della mammella dal punto di vista delle utenti, sotto il profilo clinico-assistenziale e in relazione all'equità dell'offerta e dell'accesso. Utilizzo di strumenti per la gestione del rischio realizzazione del progetto

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiiettivo
27	Staff Aziendale	Promozione e governo della ricerca clinica e dell'innovazione in Azienda
28	Staff Aziendale	Sviluppo HEA percorso Diagnostica Prenatale
29	Staff Aziendale	Per facilitare l'accesso del cittadino ai servizi della nostra Azienda, si sono attivati percorsi che permettono di espletare "on-line" alcune pratiche altrimenti effettuabili solo a Sportello (Scelta/Revoca Medico di Medicina Generale, autocertificazioni della condizione reddituale, richieste di attestati di Revoca MMG). Gli operatori dell'Ufficio Anagrafe garantiscono la registrazione tempestiva del dato negli archivi aziendali entro 15 giorni, a meno di problematiche che richiedano ulteriori chiarimenti.
30	Staff Aziendale	Miglioramento della qualità e della completezza dei dati contenuti nei principali Flussi Informativi Sanitari istituzionali che hanno scambi con l'esterno dell'Azienda (Regione ER-Ministero della Salute) facenti capo all'UOC Flussi Informativi.
31	Staff Aziendale	Attivazione e/o revisione delle basi dati e della reportistica ad esse correlate
32	Staff Aziendale	Progetto di integrazione operativa nell'area della riabilitazione fra pubblico e privato accreditato afferente all'ANISAP
33	Staff Aziendale	Progetto Piano dei controlli della specialistica su privato accreditato
34	Staff Aziendale	Contrasto al rischio incidente stradale Az. Usl Bologna -
35	Staff Aziendale	Certificazione PDTA Ca Polmone
36	Staff Aziendale	Predisposizione di un piano di intervento strutturato per aumentare la copertura vaccinale del personale dipendente.
37	Staff Aziendale	Gestire informaticamente la presa in carico e la continuità in ambito specialistico - Informatizzare la cartella clinica dei dipendenti per la sorveglianza sanitaria
38	Staff Aziendale	Revisione e aggiornamento Regolamento organizzativo aziendale
39	Staff Aziendale	Sistema di valutazione annuale e pluriennale; Azioni per la promozione del benessere organizzativo
40	Amm.va ospedaliera	Riorganizzazione e razionalizzazione dell'attività amministrativa dell'UO, nei settori di: - medicina legale; - gestione del personale ospedaliero; - segreteria di stabilimento.
41	Amm.va ospedaliera	Semplificazione e informatizzazione gestione attività di fatturazione attiva per vendita di prestazioni sanitarie attraverso la creazione di cartella condivisa (attualmente con l'Azienda Ospedaliera di Bologna e possibilità per il futuro di estendere la condivisione a tutte le Aziende Sanitarie dell'Area Metropolitana)
42	Amm.va ospedaliera	Attività di supporto amministrativo alla organizzazione e attività del Laboratorio Unico Metropolitano (LUM) con particolare riguardo alle attività di aggiornamento dei dati da inserire nel sistema di gestione informatica del Laboratorio Unico (applicativi DN-Lab DN-ter), omogeneizzazione delle voci da inserire nel catalogo delle prestazioni di laboratorio, revisione del Tariffario e delle tipologie di esenzioni, estrazione dei dati di attività e compilazione reportistica periodica. Controllo dell'anagrafica sull'applicativo utilizzato.
43	Amm.va ospedaliera	Rettifiche anagrafiche e certificazione su sistemi informatici e corretta accettazione al Front
44	Amm.va ospedaliera	Fatturazione degenze pazienti stranieri in osservazione breve (PAGANTI PREFETTURA CEE)
45	Amm.va ospedaliera	Corretto orientamento dei pazienti fragili fin dall'ingresso in ospedale
46	Amm.va ospedaliera	Rinnovo accreditamento istituzione IRCSS

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiiettivo
47	Amm.va ospedaliera	Conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCSS
48	Amm.va ospedaliera	Miglioramento del percorso relativo al recupero di ricavi e/o crediti per l'erogazione di prestazioni sanitarie
49	Amm.va ospedaliera	ridefinizione dei rapporti contrattuali CATIS e PP.AA. Separazione accordi OSO per trasporti
50	Dip. Tecnico	Trasfusionale Unico Metropolitan: Polo Lavorazione e Centri Raccolta
51	Dip. Tecnico	Riorganizzazione dell'Area Dipartimentale Tecnica
52	Dip. Tecnico	Progetti di unificazione servizi
53	Dip. Tecnico	Affidamento Gestione calore con realizzazione di piccola e micro-cogenerazione per gli ospedali della provincia
54	Dip. Tecnico	Gestione secondo Sistema Qualità Area Dipartimentale Tecnica e Ingegneria clinica
55	Dip. Tecnico	Informatizzazione procedure di gestione e controllo
56	Amm.va territoriale	Riorganizzazione e coordinamento risorse umane con razionalizzazione delle funzioni amministrative, in coerenza con il Piano dell'Accesso aziendale,
57	Amm.va territoriale	Implementazione dei percorsi di gestione informatizzata dell'assistenza protesica e integrativa
58	Amm.va territoriale	Accertamento degli eventuali inadempimenti da parte dei cittadini che abbiano auto dichiarato una fascia di reddito e/o un'esenzione da reddito per la eventuale compartecipazione alla spesa sanitaria (ai sensi della Circ. Reg. 6/2012).
59	Amm.va territoriale	Ideare e rendere operativa una procedura informatizzata per l'emissione dei provvedimenti di gravidanza a rischio, al fine di semplificare l'accesso ai servizi per le signore ed al contempo rendere più efficiente, efficace ed integrato il lavoro degli uffici coinvolti, dimezzando i tempi di preparazione ed invio dei provvedimenti e riducendo al minimo possibili errori manuali.
60	Amm.va territoriale	Completamento della riorganizzazione amministrativa dell'area delle convenzioni afferenti al DCP e della funzione di supporto al processo di budget
61	Amm.va territoriale	Gestione delle agende CUP e non, per il governo omogeneo dell'offerta specialistica ambulatoriale territoriale; riorganizzazione e accentramento delle funzioni amministrative necessarie
62	Amm.va territoriale	Sperimentazione gestionale: A) Predisposizione di apposita procedura e connessa modulistica in materia di tirocini formativi (L.R. 7/2013) e conseguente sperimentazione gestionale. B) "Progetti Prisma" (DSM DP - Associazioni CUFO). Studio ed elaborazione di struttura giuridica e forma di finanziamento a sostegno dell'intero progetto elaborato dalla Direzione DSM-DP con le Associazioni dei familiari (CUFO).
63	Amm.va territoriale	Innovazione gestionale: A) Attraverso la metodologia del budget di salute. B) Superamento sistema delle Convenzioni nei rapporti con i fornitori esterni aventi ad oggetto prestazioni sanitarie e socio-assistenziali di importo importante al fine di allineare la materia alla norma e alle disposizioni aziendali.
64	Amm.va territoriale	Continuazione del percorso di messa a regime dell'attività di recupero crediti.
65	Amm.va territoriale	Coordinamento delle risorse umane e delle attività per i diversi processi svolti nell'ambito del Dipartimento di Sanità Pubblica: riallocazione delle attività di medicina fiscale e legale al Dipartimento Igienico-Organizzativo, trasferimento di talune UUOCC dalla sede di via Gramsci alla sede di via Altura, e unificazione del pool amministrativo della sede di San Lazzaro di Savena
66	Amm.va territoriale	Mappatura processi a rischio aziendali

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiiettivo
67	Amm.va territoriale	Supportare il processo dell'accreditamento dei servizi socio-sanitari - anche attraverso l'individuazione di linee omogenee di livello metropolitano - e assicurare la puntuale gestione amministrativo-contabile dei contratti e delle convenzioni per prestazioni e servizi socio-assistenziali rivolti ai cittadini del Distretto, in particolare anziani, minori e disabili adulti, anche al fine di assicurare la trasformazione dei contratti in essere da transitori a definitivi
68	Amm.va territoriale	Garantire gli adempimenti informativi interni ed esterni e l'attivazione delle procedure dei percorsi tecnico-amministrativi e contabili con particolare riferimento alle aree Anziani e Disabili, e anche per l'applicazione della L.R. 7/2013
69	Amm.va territoriale	Partecipare ai Bandi di Servizio Civile, attraverso la costruzione di progetti specifici ed il coordinamento della realizzazione degli stessi nelle sedi di assegnazione dei volontari
70	DASS	Progetto Qualità e percorsi di audit per i servizi socio-sanitari accreditati per anziani e disabili
71	DASS	Valutazione e presa in carico aree anziani, disabili e minori
72	DASS	Progetto regionale "Evitare il dolore inutile"
73	DASS	Progetto "Scenari futuri del welfare"
74	DASS	Riorganizzazione dei percorsi rivolti a soggetti fragile trasporto disabili
75	DATeR	Riorganizzazione per intensità di cura e complessità ass.le Ospedale di Budrio e sperimentazione del modello organizzativo "degenza breve" nel PS di Budrio
76	DATeR	Il percorso del paziente Pediatrico: nuovi spazi, nuove competenze, all'interno del PS Generale, avvio attività ch di adenotonsillectomia, integrazione con il PS Generale, Ambulatori e Ortopedia
77	DATeR	Rimodulazione attività chirurgica Ospedale di Budrio in funzione dell'integrazione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria S'Orsola
78	DATeR	La gestione del personale all'interno della T.I. di Bentivoglio: nuove risposte organizzative per la continuità del funzionamento del sistema.
79	DATeR	Documentazione di qualità a supporto delle attività riabilitative e della presa in carico anche attraverso l'attivazione di nuove modalità organizzative .
80	DATeR	La gestione dell'assistenza nella fase di ricovero di minori in SPDC in integrazione con NPIA
81	DATeR	Migliorare il processo di presa in carico degli utenti ai servizi per le dipendenze patologiche attraverso la valutazione multiprofessionale psicosocio educativa, il trattamento integrato e i colloqui motivazionali per una maggiore adesione allo screening infettivologico
82	DATeR	Progettazione individualizzata per il supporto assistenziale, educativo e riabilitativo in situazione di domiciliarità assistita (abitare supportato) in gruppi appartamento.
83	DATeR	Budget di salute quale strumento di progettazione personalizzata nella presa in carico per socialità, inserimento formativo riabilitativo in ambito lavorativo .
84	DATeR	Flessibilità LUM
85	DATeR	Progetto pat clinica riordino in ambito LUM
86	DATeR	TUM
87	DATeR	Progetto servizio trasfusionale Virus West Nile
88	DATeR	Accreditamento
89	DATeR	Monitoraggio Porretta Vergato
90	DATeR	Documentazione assistenziale
91	DATeR	Riorganizzazione assistenza a seguito della chiusura del punto nascita di Porretta
92	DATeR	Teleconsulto extra aziendale: refertazione a distanza di prestazioni radiologiche TC e RM
93	DATeR	Documentazione sanitaria dell'IRCCS - ISNB: percorso di revisione, elaborazione ed integrazione documentale nelle aree di degenza dello stabilimento Bellaria

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiettivo
94	DATeR	Le unità assistenziali si riorganizzano: il processo di strutturazione delle attività in alcune aree assistenziali afferenti all'IRCCS ISNB
95	DATeR	Controllo, verifica armadi farmaceutici effettuato tra pari
96	DATeR	Gestione Infermieristica delle criticità clinico assistenziali nella UO Med. Riabilitativa
97	DATeR	Percorso post operatorio del pz operato di artroprotesi: riorganizzazione della presa in carico riabilitativa e assistenziale
98	DATeR	Il PS cambia profilo: nuovo layout, assetto organizzativo e strumenti informativi. Introduzione scheda Views
99	DATeR	Monitoraggio e trattamento dolore nel pz critico, pz con critical illness, pz end of life/end of stage, anche attraverso supporto di reminders
100	DATeR	Organizzazione spazi, personale e aspetti informatici per un doppio trasloco di pz ad alto rischio senza interruzione attività
101	DATeR	Realizzazione programma gestione elisoccorso e nuovo assetto di gestione mezzi di soccorso DE
102	DATeR	Blocchi operatori Spoke: riorganizzazione attività chirurgica
103	DATeR	Tutoraggio individuale CdL Infermieristica
104	DATeR	Attivazione colon unit
105	DATeR	Documentazione sanitaria integrata
106	DATeR	Riorganizzazione attività oculistica
107	DATeR	Attività assistenziali connesse all' implemento delle tecniche di eco endoscopia integrata con le procedure radioguidate
108	DATeR	Abilitare tutti gli infermieri al disegno preoperatorio delle stomie urologiche
109	DATeR	Valutazione e trattamento del dolore cronico
110	DATeR	Consolidamento dell' inserimento del personale di supporto nell'equipe assistenziale del blocco operatorio di Bentivoglio, sviluppo e valorizzazione del profilo.
111	DATeR	Riorganizzazione Assistenziale Medicina Interna Ospedale Bellaria
112	DATeR	Riorganizzazione area di degenza Internistica Pneumologica UTSIR per intensità di cura e complessità assistenziale OB
113	DATeR	Il riordino dell'area Medica Ospedale Maggiore/presa in carico pazienti fragili OM e Budrio
114	DATeR	Il monitoraggio della documentazione assistenziale : la corretta compilazione e i profili di rischio dei pazienti
115	DATeR	Riorganizzazione trasferimento logistico Cardiologia Degenza e Ambulatori Ospedale Bellaria e Maggiore
116	DATeR	Il Sistema di monitoraggio in Terapia Intensiva Cardiologica Ospedale Maggiore
117	DATeR	Intervento Fisioterapico/Logopedico negli Ospedali organizzati per intensità di Cura e Complessità Assistenziale
118	DATeR	Flessibilità organizzativa in ambito audiologico e ortottico
119	DATeR	Innovazione e modernizzazione organizzativa e assistenziale nel dip. Oncologico
120	DATeR	Flessibilità lavorativa e organizzativa nel Dipartimento Oncologico
121	DATeR	Sviluppo informatizzazione Blocco Operatorio OB e anatomie patologiche OB e OM
122	DATeR	Revisione organizzativa nelle Oncologie AUSL
123	DATeR	Stesura protocollo "GESTIONE IMMAGINI" e sperimentazione protocollo "RISPOSTA RAPIDA" in radioterapia

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiettivo
124	DATeR	Riorganizzazione area CH POLISPECIALISTICA OB secondo il modello intensità di cura e complessità assistenziale e riorganizzazione del percorso preoperatorio
125	DATeR	Sanificazione e smaltimento rifiuti aree ad alto rischio
126	DATeR	Applicazione misure ICA
127	DATeR	Riorganizzazione ambulatori
128	DATeR	Banca delle cornee
129	DATeR	Trasferimento Medicina Legale
130	DATeR	Manutenzione arredi OM OB
131	DATeR	Riorganizzazione trasporto dializzati
132	DATeR	Formazione panchina emodialisi
133	DATeR	Riorganizzazione CAD OM da Malpighi
134	DATeR	Dialisi per acuti
135	DATeR	Lo sviluppo dei PDTA nelle case per la salute: verso l'integrazione tra professionisti, servizi e reti di cura
136	DATeR	La documentazione Sanitaria a supporto della continuità assistenziale
137	DATeR	Riorganizzazione della gestione refertazione TAO
138	DATeR	Iniziative per la prevenzione e il miglioramento della gestione di stili di vita
139	DATeR	Trasferimento gestione proroghe a PCAP
140	DATeR	Formazione e tutoraggio operatori strutture anziani e disabili per controllo dolore
141	DATeR	Sviluppo della UVM nella presa in carico del cittadino nella rete dei servizi sociosanitari
142	DATeR	Diabete in carcere
143	DATeR	Dalla dimissione ospedaliera alla presa in carico territoriale nell'ottica della continuità assistenziale per sostenere e promuovere l'allattamento al seno
144	DATeR	Gestione del Sistema RIS - PACS e delle NC
145	DATeR	Prossimi all'accreditamento
146	DATeR	Trasferimento attività ch Oculistica da OM agli Ospedali Spoke di San Giovanni P. e Bazzano con incremento attività sviluppando ruolo polivalente Infermiere e integrazione del personale di supporto
147	DATeR	Implementazione della documentazione assistenziale integrata riferita all'ambito dell'Ospedale di San Giovanni in Persiceto e Bazzano
148	DATeR	Sviluppare, sperimentare ed applicare presso la Piastra Blocchi Operatori OM un sistema informatico di order entry Anatomia Patologica.
149	DATeR	Gestione Informatizzata della tracciabilità dei Dispositivi Medici (DM) nella nuova Centrale Unica di Sterilizzazione OM/OB.
150	DATeR	Erogazione diretta farmaci alla dimissione
151	DATeR	Riorganizzazione delle UUAA Edificio F

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica							
	residuo al 31.12.2010	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014		fondo provvisorio anno 2015
FONDO DETERMINATO		19.063.767	19.017.758	18.737.921	18.990.207		19.006.414
speso a FEBBRAIO 2015		18.847.234	18.467.191	18.181.624	17.894.687		
Speso in proiezione						totale residui fino a 31.12.2014	17.827.470
Residuo complessivo	-9.233	216.533	550.567	556.297	1.095.520	2.409.684	1.178.944

Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno			
	anno 2013	anno 2014	
FONDO DETERMINATO	10.164.101	10.164.101	
speso a FEBBRAIO 2015	9.878.217	9.706.804	
			totale residui
Residuo complessivo	285.884	457.297	743.181

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale					
	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014	
FONDO DETERMINATO	11.445.590	11.314.942	11.229.263	11.330.021	
speso a FEBBRAIO 2015	10.915.861	12.642.253	10.738.539	10.452.774	
Speso in proiezione					
residui anno 2010 accantonati per pagamento progetti		1.627.275			totale residui
Residuo	529.729	299.964	490.724	877.247	2.197.664

FONDO ART. 5 C.C.N.L. 05.06.06 (fasce)

(per il finanziamento delle fasce retributive,delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica)

FONDO ART. 5 C.C.N.L. 05.06.06 (fasce)

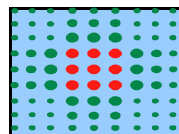
(per il finanziamento delle fasce retributive,delle posizioni organizzative delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità prof

	anno 2004	anno 2005	anno 2006	anno 2007	anno 2008	anno 2009	anno 2010	Residuo al 31/12/2010	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014	anno 2015
FONDO	13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495		13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495
Aumenti per maturazione Ind.tà Inf.	277.761	277.761	277.761	277.761	277.761	277.761	277.761		277.761	277.761	277.761	277.761	277.761
Ris.Reg.Agg.ve art. 33 comma1 CCNL 19.04.04	405.664	405.664	405.664	405.664	405.664	405.664	405.664		405.664	405.664	405.664	405.664	405.664
Incrementi art.31 CCNL 19.04.04	840.061	840.061	840.061	840.061	840.061	840.061	840.061		840.061	840.061	840.061	840.061	840.061
incrementi ccnl 05.06.06 per adeguamento valore fasce:	174.142	358.327	358.327	358.327	358.327	358.327	358.327		358.327	358.327	358.327	358.327	358.327
Risorse contr.integrativa art.32 ccnl 19.04.04	431.975	431.975	431.975	431.975	431.975	431.975	431.975		431.975	431.975	431.975	431.975	431.975
Incrementi art. 6 ccnl 05.06.06			0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Ris.Reg.Agg.ve art. 33 comma 2 lett)a e b	564.294	564.294	564.294	564.294	564.294	564.294	564.294		564.294	564.294	564.294	564.294	564.294
Incrementi emergenza territoriale/ avis (20 operatori + 40 operatori)	21.601	111.576	111.576	111.576	111.576	111.576	111.576		111.576	111.576	111.576	111.576	111.576
Inc. per contrat. Integr. Ccnl 10/04/08				0	0	0	0		0	0	0	0	0
Incrementi deroghe (45 operatori)		35.844	51.264	51.264	51.264	51.264	51.264		51.264	51.264	51.264	51.264	51.264
Incremento R.E.R. per percorso riorganizzativo			190.000	190.000	190.000	190.000	190.000		190.000	190.000	190.000	190.000	190.000
Spostamenti da fondo della produttività		1.277.977	1.277.977	1.277.977	1.277.977	1.277.977	1.277.977		1.277.977	1.277.977	1.277.977	1.277.977	1.277.977
Fondo consolidato		17.512.974	17.718.394	17.718.394	17.718.394	17.718.394	17.718.394		17.718.394	17.718.394	17.718.394	17.718.394	17.718.394
RIA		329.425	514.641	636.553	906.941	1.011.428	1.091.374		1.091.374	1.091.374	1.091.374	1.091.374	1.091.374
Incrementi CCNL 10/04/08 per adeguamenti fasce:			39.592	436.621	503.354	503.354	503.354		503.354	503.354	503.354	503.354	503.354
Incrementi CCNL 31/07/2009 per adeguamenti fasce:					39.700	327.000	327.000		327.000	327.000	327.000	327.000	327.000
incr. Personale carceri (2 inf.)					682	2.728	2.728		2.728	2.728	2.728	2.728	2.728
Fondo rideterminato		17.842.399	18.272.627	18.791.568	19.169.071	19.562.904	19.642.850		19.642.850	19.642.850	19.642.850	19.642.850	19.642.850
Quota risorse congelate d/ds art 19 c.1 lett. B) CCNL 4/2004		-198.066	-185.251	-181.615	-161.788	-156.753	-151.333		-141.577	-130.014	-119.173	-108.333	-97.492
Applicazione art. 12 ccnl 20.09.2001		-545.735	-609.336	-695.166	-826.496	-1.119.230	-1.219.746		-1.361.081	-1.361.081	-1.361.081	-1.361.081	-1.361.081
Cessazione dei beneficiari dell'art. 12 ccnl 20.09.2001		44.013	87.541	128.533	200.475	265.470	301.023		315.541	331.046	354.005	370.065	375.432
Risorse contrattazione integrativa art.6 CCNL 05/06/2006			454.101	454.101	454.101	454.101	454.101		454.101	454.101	454.101	454.101	454.101
Risorse contrattazione integrativa art.11 CCNL 10/04/2008				45.560	97.060	97.060	97.060		97.060	97.060	97.060	97.060	97.060
Trasferimento dal fondo produttività CIA 21/10/2010							100.000		100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Decurtazioni ex DL78/2010 convertito nella Legge 122/2010									-43.128	-116.205	-429.841	-204.456	-204.456
Fondo disponibile		17.142.611	18.019.682	18.542.981	18.932.423	19.103.552	19.223.956		19.063.767	19.017.758	18.737.921	18.990.207	19.006.414
Speso a FEBBRAIO 2015		17.066.715	18.003.711	18.772.354	18.720.191	18.949.692	19.368.361		18.847.234	18.467.191	18.181.624	17.894.687	2.742.688
Speso in proiezione		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	17.827.470
Residuo	647.399	75.897	15.971	-229.373	212.231	153.860	-144.405	-9.233	216.533	550.567	556.297	1.095.520	
Trasferimento al fondo accessorie	-434.940												
Trasferimento al fondo produttività								305.873					
Residuo complessivo	212.459	75.897	15.971	-229.373	212.231	153.860	-144.405	-9.233	216.533	550.567	556.297	1.095.520	
Residuo in proiezione													1.178.944

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 28/02/2015

Mesi per proiezioni

e, del valore comune
essionale specifica)



	Residuo al 31/12/2009	anno 2010	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014
FONDO consolidato		9.199.671	9.199.671	9.199.671	9.199.671	9.199.671
Incrementi art.29 CCNL 19.04.04		835.244	835.244	835.244	835.244	835.244
Ris.Reg.agg.ve art.33 CCNL 19.04.04		42.986	42.986	42.986	42.986	42.986
Incrementi emergenza territoriale (20 operatori)		26.523	26.523	26.523	26.523	26.523
incrementi per assunzioni in deroga anno 2005(45 operatori)		59.677	59.677	59.677	59.677	59.677
Fondo rideterminato		10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101
Speso a FEBBRAIO 2015		10.407.545	10.272.571	10.237.253	9.878.217	9.706.804
Speso in proiezione		0	0	0	0	0
Residuo	0	-240.393	-108.470	-73.152	285.884	457.297
Residui anni precedenti						
Rediuo complessivo						
Residuo in proiezione						

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 28/02/2015

Mesi per proiezioni

12

	anno 2004	anno 2005	anno 2006	anno 2007	anno 2008	anno 2009	anno 2010	Residuo al 31/12/2010	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014
FONDO consolidato			8.395.349	8.395.349	8.395.349	8.395.349	8.395.349		8.395.349	8.395.349	8.395.349	8.395.349
Ris.Reg. Agg. Art. 30 commi 2 e 3 CCNL 19.04.04 (storiche)			3.037.365	3.037.365	3.037.365	3.037.365	3.037.365		3.037.365	3.037.365	3.037.365	3.037.365
Ris.Reg. Agg.art.33 co.1 CCNL 19.04.04			199.866	199.866	199.866	199.866	199.866		199.866	199.866	199.866	199.866
risorse contrattazione integrativa art.32 CCNL 19.04.04			460.737	460.737	460.737	460.737	460.737		460.737	460.737	460.737	460.737
Risorse contrattazione integrativa art. 6 ccln 05/06/06			0	0	0	0	0		0	0	0	0
incrementi deroghe 2005 (45 operatori)			70.721	70.721	70.721	70.721	70.721		70.721	70.721	70.721	70.721
incremento fondi per conversione in compensi incentivanti di prestazioni in consulenza tra precedenti aziende			57.905	57.905	57.905	57.905	57.905		57.905	57.905	57.905	57.905
incrementi per emergenza territoriale (20 operatori)			32.982	32.982	32.982	32.982	32.982		32.982	32.982	32.982	32.982
spostamenti verso fondo fasce			-1.277.977	-1.277.977	-1.277.977	-1.277.977	-1.277.977		-1.277.977	-1.277.977	-1.277.977	-1.277.977
FONDO consolidato			10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948		10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948
Economie part time			71.082	63.164	12.566	0	0		0	0	0	0
Inc. per contrat. Integr. Ccnl 10/04/08				0	0	0	0		0	0	0	0
incr. Personale carceri (2 inf.)					823	3.292	3.292		3.292	3.292	3.292	3.292
incr. somme indeb. Percep. (voce 404) - art. 53 c) 7 Dlgs 165/2001					3.400	6.753	4.848		1.576	2.119	1.350	1.350
Risorse contrattazione integrativa art.6 CCNL 05/06/2006			472.635	472.635	472.635	472.635	472.635		472.635	472.635	472.635	472.635
Risorse contrattazione integrativa art.11 CCNL 10/04/2008				47.514	101.116	101.116	101.116		101.116	101.116	101.116	101.116
Trasferimento fondo fasce CIA 21/10/2010							-100.000		-100.000	-100.000	-100.000	-100.000
Decurtazione ex D. L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010									-9.977	-141.168	-226.078	-125.320
Fondo rideterminato			11.520.665	11.560.261	11.567.488	11.560.744	11.458.839		11.445.590	11.314.942	11.229.263	11.330.021
Speso a FEBBRAIO 2015			10.659.635	11.140.161	10.726.826	10.945.687	13.513.738		10.915.861	12.642.253	10.738.539	10.452.774
Speso in proiezione			0	0	0	0	0		0	0	0	0
Residuo	0	47.765	861.030	420.100	840.662	615.057	-2.054.899		529.729			
Residui anni precedenti												
Progetti 2006/2007			-239.589	-352.097								
Residuo		47.765	1.100.619	772.197	840.662	615.057	-2.054.899					
Trasferimento dal fondo fasce					305.873							
Residuo complessivo		47.765	1.100.619	772.197	1.146.535	615.057	-2.054.899	1.627.275	529.729	-1.327.311	490.724	877.247
Residui spostati sul 2012 per pagare progetti 2011/2012 liquidati in luglio 2014								-1.627.275		1.627.275		
Residuo								0	529.729	299.964	490.724	877.247
Residuo in proiezione												

**TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA,
LA R.S.U. E LA O.S. FIALS
IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
PER IL RICONOSCIMENTO DEI PROGETTI BIENNIO 2013-2014 NELL'AMBITO DELLA
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE FONDO ART. 8 – CCNL 31/7/2009**

PREMESSA

- Richiamato l'Accordo sottoscritto in data 29/5/2014 in materia di utilizzo dei fondi per la contrattazione integrativa per il riconoscimento dei progetti per il biennio 2011/2012, nell'ambito della produttività individuale di cui al fondo ex art.8 del CCNL 31/7/2009;
- Dato atto di quanto sottoscritto al punto 6 del citato Accordo, in merito alla applicazione dei criteri condivisi per il biennio 2011/2012 anche per le progettualità sviluppate negli anni 2013/2014 e correlata valorizzazione e remunerazione incentivante;
- Dato atto del percorso avviato e concluso nei diversi ambiti aziendali, riguardante la individuazione delle attività progettuali, comunicazione e partecipazione del personale coinvolto ed interessato, valutazione della performance individuale e verifica del raggiungimento degli obiettivi progettuali mediante gli indicatori di risultato individuati;
- Considerati e valorizzati altresì tutti i progetti derivanti da riorganizzazioni aziendali, già oggetto di confronto sindacale, e negoziati tra le parti al termine del percorso di concertazione;
- Preso atto delle deliberazioni relative alla determinazione dei Fondi contrattuali Area Comparto Sanità n. 126 del 11.06.2013 e n. 107 del 03.06.2014;
- Considerati i residui presenti nei fondi contrattuali di cui agli art. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. sottoscritto in data 10.04.2008, come risulta dall' allegato 1 alla presente pre-intesa;
- Ritenuto di destinare parte di detti residui alla valorizzazione dei progetti/obiettivi per il biennio 2013/2014;

LE PARTI CONCORDANO

1. di destinare, per la valorizzazione dei progetti/obiettivi per il biennio 2013/2014, l'importo di Euro 2.500.000;
2. di destinare altresì euro 250.000 per la valorizzazione di alcuni Progetti strategici e di rilevanza aziendale individuati dalla Direzione Generale (al di fuori dei criteri generali previsti nella presente Intesa), nonché per il recupero di eventuali situazioni di mancata individuazione della partecipazione di professionisti a specifici progetti. L'eventuale quota non destinata a tale copertura verrà utilizzata nel processo di valorizzazione anno 2015;
3. Le finalizzazioni di cui ai punti precedenti prevedono l'utilizzo dei residui presenti alla data del 31.12.2013 nel Fondo di cui all' art. 9 CCNL del 10.04.2008 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" ammontanti ad euro 1.320.417, nel Fondo di cui all'art. 10 CCNL 10.4.2008 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ammontanti ad euro 1.314.164 e quota parte del residuo, per un importo di euro 115.419, presente al 31.12.2013 nel Fondo di cui all'art.8 del CCNL 10.4.2008 "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";
4. di rinviare a successivi accordi la destinazione degli ulteriori residui presenti nei Fondi 2013 e 2014;
5. di rilevare che sono stati individuati, per il biennio 2013/2014, i seguenti ambiti di intervento:
 - Miglioramento dell'accesso;

- Partecipazione all'innovazione e modernizzazione, sia organizzativa che assistenziale;
 - Percorsi correlati ai processi di accreditamento e di miglioramento della qualità;
 - Sviluppo informatizzazione;
 - Flessibilità lavorativa ed organizzativa in relazione ai processi di riorganizzazione attuati nel biennio di riferimento.
6. di richiamare i criteri di valorizzazione e remunerazione della performance individuale in relazione ai singoli progetti di cui **all'allegato 1** , previsti al punto 3 dell'Accordo sottoscritto il 29/5/2014 e di seguito riepilogati:
- a) attribuzione di quote agli operatori che hanno concorso alla realizzazione dei progetti in relazione all'effettivo grado di partecipazione / intervento con un periodo minimo di presenza di mesi 6: quota 0,50; 1,00; 1,50;
 - b) il valore della quota 1 è determinato in relazione al numero totale di quote generate dalle partecipazioni pesate, sulla base dei progetti da valorizzare;
 - c) partecipazione di uno stesso operatore a più progetti, per un limite massimo di n. 2 progetti nell'intero biennio;
 - d) in caso di progetti trasversali, il criterio seguito è quello di appartenenza dello stesso rispetto al Dipartimento/Distretto pilota;
 - e) le progettualità oggetto di concertazione con le OO.SS. positivamente conclusa, sono integralmente considerate ai fini della presente intesa, con applicazione dei criteri oggetto di concertazione.
7. di dare atto che l'Azienda ha altresì avviato il percorso per la individuazione degli obiettivi/progetti di particolare contenuto innovativo per l'anno 2015, al fine di pervenire al tendenziale allineamento tra il percorso correlato al ciclo della performance e le attività di programmazione di budget, garantendo la più ampia opportunità di partecipazione ed assicurando informazione e coinvolgimento del personale dipendente nelle diverse fasi di ciclo;
8. **di dare infine atto che il presente Accordo sarà efficace ed esigibile al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa, ed applicato nella prima mensilità disponibile, previa certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.**

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, 27 luglio 2015

**Azienda USL di BOLOGNA
 FIRMATO**

R.S.U.AZIENDALI

FIRMATO

OO.SS. TERRITORIALI

FIALS

FIRMATO



FIALS
CONF. S.A.L.

SEGRETERIA PROVINCIALE DI BOLOGNA

27.7.2015

NOTA A VERBALE

ACCORDO IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL RICONOSCIMENTO DEI PROGETTI PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI FONDO ART. 8 - CCNL 31.07.2009

In Riferimento al verbale di accordo in materia di utilizzo delle risorse per il riconoscimento per la ripartizione dei progetti per il premio della qualità delle prestazioni individuali - fondo art. 8 - CCNL 31.07.2009" la scrivente Organizzazione Sindacale ritiene DI FIRMARE, richiedendo all'azienda di effettuare i Passaggi di Fascia ed aumentare la platea dei beneficiari dei progetti incentivanti

Da Migliorare: L'accordo sottoscritto in data 29.5.2014, in merito all'applicazione dei criteri e modalità della ripartizione delle risorse per il riconoscimento dei progetti per il premio della qualità delle prestazioni individuali - fondo art. 8 - CCNL 31.07.2009 .nello specifico al punto 6, in merito alle progettualità sviluppate negli anni 2013/2014 correlata alla valorizzazione e remunerazione incentivante.

Confermata: La richiesta di FIALS di utilizzare le risorse economiche presenti nel fondo ex art. 9 per effettuare le cd. fasce economiche per i lavoratori, (dopo il ricorso di ConFsal - Unsa - FIALS alla corte di cassazione sull'incostituzionalità del blocco contrattuale)

Confermata: La richiesta di FIALS di aumentare i beneficiari dei progetti incentivanti e di prevedere la remunerazione immediata degli stessi

Poca Trasparenza e Tempestività : Purtroppo ancora una volta i tempi della "contrattazione" determinano modifiche a posteriori di istituti contrattuali, e non, come più correttamente dovrebbe essere, a priori. I lavoratori tutti, dovrebbero essere messi al corrente prima di quali sono le condizioni (anche economiche) che vengono applicate per la valorizzazione delle proprie prestazioni, come nel caso dei progetti, e non con anni di ritardo. Tali progetti inoltre dovrebbero essere illustrati dai rispettivi coordinatori e/o dirigenti a tutti i propri collaboratori, A tal fine i progetti 2015 dovrebbero essere valorizzati con apposito accordo sindacale fin da subito, essendo già in ritardo per i motivi di cui sopra.

Per quanto riguarda i progetti 2015 ed in prospettiva per quelli degli anni a venire, si ritiene che la contrattazione si avvii non appena note le linee aziendali di budget per il corrispettivo anno di riferimento.

Negativo : Non inserire i risparmi art.16 DL 98/2011 (Circa 600.000 euro) a seguito della firma della pre-intesa con le OO.SS. e la RSU , infatti FIALS si riserva di far rivalere tale pre/intesa nelle sedi dedicate,

La presente Nota annulla la precedente

Alfredo Sepe
Provinciale Segretario

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiettivo
1	Dip. Amm.vo	Unificazione Provveditorato AUSL di Imola e consolidamento assetto organizzativo del Serv. Acq. Metrop. quale Provveditorato unico per le 4 Aziende Sanitarie della Prov. di Bologna
2	Dip. Amm.vo	Rispetto Programmazione Acquisti annuale con particolare riferimento alle procedure previste in attuazione progetti strategici
3	Dip. Amm.vo	Avvio sistema strutturato di analisi dei costi assicurativi aziendali con particolare riguardo alla copertura del rischio da responsabilità professionale sanitaria
4	Dip. Amm.vo	Avvio in Azienda in qualità di Responsabile della Trasparenza del percorso volto a garantire tutti gli adempimenti di cui al D.Lgs. 33/2013
5	Dip. Amm.vo	Realizzazione del processo civile telematico
6	Dip. Amm.vo	Dematerializzazione delle procedure
7	Dip. Amm.vo	Monitoraggio obiettivi RER in materia di personale: turn over, spesa, tempi determinati
8	Dip. Amm.vo	Adeguamento strumenti informativi alla recente normativa contabile e avvio della fatturazione elettronica come da DM 55/2013
9	Dip. Amm.vo	Miglioramento gestione risorse finanziarie - realizzazione piani di pagamenti DL35/2013 e rendicontazione spese sisma 2012
10	Dip. Amm.vo	Razionalizzazione logistica magazzini economici e logistica rete trasporti aziendali
11	Dip. Amm.vo	Ampliamento funzioni e responsabilità UOC Economato Logistica con le funzioni del servizio alberghiero- provenienti dal Dip. I. Organizzativo-
12	Dip. Amm.vo	Predisposizione strumento informatico per la gestione complessiva del patrimonio immobiliare aziendale compresa l'applicazione dei nuovi tributi
13	Dip. Amm.vo	Razionalizzazione locazioni passive.
14	Dip. Amm.vo	Regolamenti: elaborazione di proposte
15	Dip. Amm.vo	Messa in funzione nuovo sistema aziendale di gestione informatizzata dei flussi documentali (Babel) e attivazione sistema fascicolazione informatizzata
16	Dip. Amm.vo	Aggiornamento Programma per la Trasparenza
17	Dip. Amm.vo	Elaborazione Progetto Unificazione dei Servizi del Personale metropolitani
18	Dip. Amm.vo	Collaborazione alla definizione del progetto per il Servizio unico metropolitano di contabilità e finanza
19	Dip. Amm.vo	Progettazione del Servizio Economato Metropolitano
20	Dip. Amm.vo	Progettazione Servizio Patrimonio Metropolitano: unificazione Gestione amministrativa patrimoni immobiliari AUSL di Bologna - AOSP Universitaria di Bologna - IOR.
21	Staff Aziendale	Attivazione Infrastruttura di rete (Legge 8 novembre 2012, n. 189 - "Decreto Balduzzi"): collegamento in rete per la gestione dell'attività libero professionale intramuraria (prenotazione, erogazione, pagamento) e definizione delle modalità gestionali valide per gli spazi aziendali interni ed esterni, al fine di razionalizzare l'uso degli stessi per il rientro dalla c.d. <<intramoenia allargata>>
22	Staff Aziendale	Redazione nuovo atto Atto Aziendale per la gestione dell'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza medica, veterinaria e del ruolo sanitario a rapporto esclusivo
23	Staff Aziendale	Certificazione ISO 27001 RIS-PACS (A.1676)
24	Staff Aziendale	Costruzione e informatizzazione Dossier formativo delle macrogestioni aziendali
25	Staff Aziendale	Sviluppo dell'integrazione tra le attività di tirocinio, tutoriali e di organizzazione delle sedi aziendali
26	Staff Aziendale	Definizione del progetto per la misurazione dell'impatto dell'implementazione del PDTA per la donna con tumore della mammella dal punto di vista delle utenti, sotto il profilo clinico-assistenziale e in relazione all'equità dell'offerta e dell'accesso. Utilizzo di strumenti per la gestione del rischio realizzazione del progetto

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiiettivo
27	Staff Aziendale	Promozione e governo della ricerca clinica e dell'innovazione in Azienda
28	Staff Aziendale	Sviluppo HEA percorso Diagnostica Prenatale
29	Staff Aziendale	Per facilitare l'accesso del cittadino ai servizi della nostra Azienda, si sono attivati percorsi che permettono di espletare "on-line" alcune pratiche altrimenti effettuabili solo a Sportello (Scelta/Revoca Medico di Medicina Generale, autocertificazioni della condizione reddituale, richieste di attestati di Revoca MMG). Gli operatori dell'Ufficio Anagrafe garantiscono la registrazione tempestiva del dato negli archivi aziendali entro 15 giorni, a meno di problematiche che richiedano ulteriori chiarimenti.
30	Staff Aziendale	Miglioramento della qualità e della completezza dei dati contenuti nei principali Flussi Informativi Sanitari istituzionali che hanno scambi con l'esterno dell'Azienda (Regione ER-Ministero della Salute) facenti capo all'UOC Flussi Informativi.
31	Staff Aziendale	Attivazione e/o revisione delle basi dati e della reportistica ad esse correlate
32	Staff Aziendale	Progetto di integrazione operativa nell'area della riabilitazione fra pubblico e privato accreditato afferente all'ANISAP
33	Staff Aziendale	Progetto Piano dei controlli della specialistica su privato accreditato
34	Staff Aziendale	Contrasto al rischio incidente stradale Az. Usl Bologna -
35	Staff Aziendale	Certificazione PDTA Ca Polmone
36	Staff Aziendale	Predisposizione di un piano di intervento strutturato per aumentare la copertura vaccinale del personale dipendente.
37	Staff Aziendale	Gestire informaticamente la presa in carico e la continuità in ambito specialistico - Informatizzare la cartella clinica dei dipendenti per la sorveglianza sanitaria
38	Staff Aziendale	Revisione e aggiornamento Regolamento organizzativo aziendale
39	Staff Aziendale	Sistema di valutazione annuale e pluriennale; Azioni per la promozione del benessere organizzativo
40	Amm.va ospedaliera	Riorganizzazione e razionalizzazione dell'attività amministrativa dell'UO, nei settori di: - medicina legale; - gestione del personale ospedaliero; - segreteria di stabilimento.
41	Amm.va ospedaliera	Semplificazione e informatizzazione gestione attività di fatturazione attiva per vendita di prestazioni sanitarie attraverso la creazione di cartella condivisa (attualmente con l'Azienda Ospedaliera di Bologna e possibilità per il futuro di estendere la condivisione a tutte le Aziende Sanitarie dell'Area Metropolitana)
42	Amm.va ospedaliera	Attività di supporto amministrativo alla organizzazione e attività del Laboratorio Unico Metropolitano (LUM) con particolare riguardo alle attività di aggiornamento dei dati da inserire nel sistema di gestione informatica del Laboratorio Unico (applicativi DN-Lab DN-ter), omogeneizzazione delle voci da inserire nel catalogo delle prestazioni di laboratorio, revisione del Tariffario e delle tipologie di esenzioni, estrazione dei dati di attività e compilazione reportistica periodica. Controllo dell'anagrafica sull'applicativo utilizzato.
43	Amm.va ospedaliera	Rettifiche anagrafiche e certificazione su sistemi informatici e corretta accettazione al Front
44	Amm.va ospedaliera	Fatturazione degenze pazienti stranieri in osservazione breve (PAGANTI PREFETTURA CEE)
45	Amm.va ospedaliera	Corretto orientamento dei pazienti fragili fin dall'ingresso in ospedale
46	Amm.va ospedaliera	Rinnovo accreditamento istituzione IRCSS

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiiettivo
47	Amm.va ospedaliera	Conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCSS
48	Amm.va ospedaliera	Miglioramento del percorso relativo al recupero di ricavi e/o crediti per l'erogazione di prestazioni sanitarie
49	Amm.va ospedaliera	ridefinizione dei rapporti contrattuali CATIS e PP.AA. Separazione accordi OSO per trasporti
50	Dip. Tecnico	Trasfusionale Unico Metropolitan: Polo Lavorazione e Centri Raccolta
51	Dip. Tecnico	Riorganizzazione dell'Area Dipartimentale Tecnica
52	Dip. Tecnico	Progetti di unificazione servizi
53	Dip. Tecnico	Affidamento Gestione calore con realizzazione di piccola e micro-cogenerazione per gli ospedali della provincia
54	Dip. Tecnico	Gestione secondo Sistema Qualità Area Dipartimentale Tecnica e Ingegneria clinica
55	Dip. Tecnico	Informatizzazione procedure di gestione e controllo
56	Amm.va territoriale	Riorganizzazione e coordinamento risorse umane con razionalizzazione delle funzioni amministrative, in coerenza con il Piano dell'Accesso aziendale,
57	Amm.va territoriale	Implementazione dei percorsi di gestione informatizzata dell'assistenza protesica e integrativa
58	Amm.va territoriale	Accertamento degli eventuali inadempimenti da parte dei cittadini che abbiano auto dichiarato una fascia di reddito e/o un'esenzione da reddito per la eventuale compartecipazione alla spesa sanitaria (ai sensi della Circ. Reg. 6/2012).
59	Amm.va territoriale	Ideare e rendere operativa una procedura informatizzata per l'emissione dei provvedimenti di gravidanza a rischio, al fine di semplificare l'accesso ai servizi per le signore ed al contempo rendere più efficiente, efficace ed integrato il lavoro degli uffici coinvolti, dimezzando i tempi di preparazione ed invio dei provvedimenti e riducendo al minimo possibili errori manuali.
60	Amm.va territoriale	Completamento della riorganizzazione amministrativa dell'area delle convenzioni afferenti al DCP e della funzione di supporto al processo di budget
61	Amm.va territoriale	Gestione delle agende CUP e non, per il governo omogeneo dell'offerta specialistica ambulatoriale territoriale; riorganizzazione e accentramento delle funzioni amministrative necessarie
62	Amm.va territoriale	Sperimentazione gestionale: A) Predisposizione di apposita procedura e connessa modulistica in materia di tirocini formativi (L.R. 7/2013) e conseguente sperimentazione gestionale. B) "Progetti Prisma" (DSM DP - Associazioni CUFO). Studio ed elaborazione di struttura giuridica e forma di finanziamento a sostegno dell'intero progetto elaborato dalla Direzione DSM-DP con le Associazioni dei familiari (CUFO).
63	Amm.va territoriale	Innovazione gestionale: A) Attraverso la metodologia del budget di salute. B) Superamento sistema delle Convenzioni nei rapporti con i fornitori esterni aventi ad oggetto prestazioni sanitarie e socio-assistenziali di importo importante al fine di allineare la materia alla norma e alle disposizioni aziendali.
64	Amm.va territoriale	Continuazione del percorso di messa a regime dell'attività di recupero crediti.
65	Amm.va territoriale	Coordinamento delle risorse umane e delle attività per i diversi processi svolti nell'ambito del Dipartimento di Sanità Pubblica: riallocazione delle attività di medicina fiscale e legale al Dipartimento Igienico-Organizzativo, trasferimento di talune UUOCC dalla sede di via Gramsci alla sede di via Altura, e unificazione del pool amministrativo della sede di San Lazzaro di Savena
66	Amm.va territoriale	Mappatura processi a rischio aziendali

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiiettivo
67	Amm.va territoriale	Supportare il processo dell'accreditamento dei servizi socio-sanitari - anche attraverso l'individuazione di linee omogenee di livello metropolitano - e assicurare la puntuale gestione amministrativo-contabile dei contratti e delle convenzioni per prestazioni e servizi socio-assistenziali rivolti ai cittadini del Distretto, in particolare anziani, minori e disabili adulti, anche al fine di assicurare la trasformazione dei contratti in essere da transitori a definitivi
68	Amm.va territoriale	Garantire gli adempimenti informativi interni ed esterni e l'attivazione delle procedure dei percorsi tecnico-amministrativi e contabili con particolare riferimento alle aree Anziani e Disabili, e anche per l'applicazione della L.R. 7/2013
69	Amm.va territoriale	Partecipare ai Bandi di Servizio Civile, attraverso la costruzione di progetti specifici ed il coordinamento della realizzazione degli stessi nelle sedi di assegnazione dei volontari
70	DASS	Progetto Qualità e percorsi di audit per i servizi socio-sanitari accreditati per anziani e disabili
71	DASS	Valutazione e presa in carico aree anziani, disabili e minori
72	DASS	Progetto regionale "Evitare il dolore inutile"
73	DASS	Progetto "Scenari futuri del welfare"
74	DASS	Riorganizzazione dei percorsi rivolti a soggetti fragile trasporto disabili
75	DATeR	Riorganizzazione per intensità di cura e complessità ass.le Ospedale di Budrio e sperimentazione del modello organizzativo "degenza breve" nel PS di Budrio
76	DATeR	Il percorso del paziente Pediatrico: nuovi spazi, nuove competenze, all'interno del PS Generale, avvio attività ch di adenotonsillectomia, integrazione con il PS Generale, Ambulatori e Ortopedia
77	DATeR	Rimodulazione attività chirurgica Ospedale di Budrio in funzione dell'integrazione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria S'Orsola
78	DATeR	La gestione del personale all'interno della T.I. di Bentivoglio: nuove risposte organizzative per la continuità del funzionamento del sistema.
79	DATeR	Documentazione di qualità a supporto delle attività riabilitative e della presa in carico anche attraverso l'attivazione di nuove modalità organizzative .
80	DATeR	La gestione dell'assistenza nella fase di ricovero di minori in SPDC in integrazione con NPIA
81	DATeR	Migliorare il processo di presa in carico degli utenti ai servizi per le dipendenze patologiche attraverso la valutazione multiprofessionale psicosocio educativa, il trattamento integrato e i colloqui motivazionali per una maggiore adesione allo screening infettivologico
82	DATeR	Progettazione individualizzata per il supporto assistenziale, educativo e riabilitativo in situazione di domiciliarità assistita (abitare supportato) in gruppi appartamento.
83	DATeR	Budget di salute quale strumento di progettazione personalizzata nella presa in carico per socialità, inserimento formativo riabilitativo in ambito lavorativo .
84	DATeR	Flessibilità LUM
85	DATeR	Progetto pat clinica riordino in ambito LUM
86	DATeR	TUM
87	DATeR	Progetto servizio trasfusionale Virus West Nile
88	DATeR	Accreditamento
89	DATeR	Monitoraggio Porretta Vergato
90	DATeR	Documentazione assistenziale
91	DATeR	Riorganizzazione assistenza a seguito della chiusura del punto nascita di Porretta
92	DATeR	Teleconsulto extra aziendale: refertazione a distanza di prestazioni radiologiche TC e RM
93	DATeR	Documentazione sanitaria dell'IRCCS - ISNB: percorso di revisione, elaborazione ed integrazione documentale nelle aree di degenza dello stabilimento Bellaria

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiettivo
94	DATeR	Le unità assistenziali si riorganizzano: il processo di strutturazione delle attività in alcune aree assistenziali afferenti all'IRCCS ISNB
95	DATeR	Controllo, verifica armadi farmaceutici effettuato tra pari
96	DATeR	Gestione Infermieristica delle criticità clinico assistenziali nella UO Med. Riabilitativa
97	DATeR	Percorso post operatorio del pz operato di artroprotesi: riorganizzazione della presa in carico riabilitativa e assistenziale
98	DATeR	Il PS cambia profilo: nuovo layout, assetto organizzativo e strumenti informativi. Introduzione scheda Views
99	DATeR	Monitoraggio e trattamento dolore nel pz critico, pz con critical illness, pz end of life/end of stage, anche attraverso supporto di reminders
100	DATeR	Organizzazione spazi, personale e aspetti informatici per un doppio trasloco di pz ad alto rischio senza interruzione attività
101	DATeR	Realizzazione programma gestione elisoccorso e nuovo assetto di gestione mezzi di soccorso DE
102	DATeR	Blocchi operatori Spoke: riorganizzazione attività chirurgica
103	DATeR	Tutoraggio individuale CdL Infermieristica
104	DATeR	Attivazione colon unit
105	DATeR	Documentazione sanitaria integrata
106	DATeR	Riorganizzazione attività oculistica
107	DATeR	Attività assistenziali connesse all' implemento delle tecniche di eco endoscopia integrata con le procedure radioguidate
108	DATeR	Abilitare tutti gli infermieri al disegno preoperatorio delle stomie urologiche
109	DATeR	Valutazione e trattamento del dolore cronico
110	DATeR	Consolidamento dell' inserimento del personale di supporto nell'equipe assistenziale del blocco operatorio di Bentivoglio, sviluppo e valorizzazione del profilo.
111	DATeR	Riorganizzazione Assistenziale Medicina Interna Ospedale Bellaria
112	DATeR	Riorganizzazione area di degenza Internistica Pneumologica UTSIR per intensità di cura e complessità assistenziale OB
113	DATeR	Il riordino dell'area Medica Ospedale Maggiore/presa in carico pazienti fragili OM e Budrio
114	DATeR	Il monitoraggio della documentazione assistenziale : la corretta compilazione e i profili di rischio dei pazienti
115	DATeR	Riorganizzazione trasferimento logistico Cardiologia Degenza e Ambulatori Ospedale Bellaria e Maggiore
116	DATeR	Il Sistema di monitoraggio in Terapia Intensiva Cardiologica Ospedale Maggiore
117	DATeR	Intervento Fisioterapico/Logopedico negli Ospedali organizzati per intensità di Cura e Complessità Assistenziale
118	DATeR	Flessibilità organizzativa in ambito audiologico e ortottico
119	DATeR	Innovazione e modernizzazione organizzativa e assistenziale nel dip. Oncologico
120	DATeR	Flessibilità lavorativa e organizzativa nel Dipartimento Oncologico
121	DATeR	Sviluppo informatizzazione Blocco Operatorio OB e anatomie patologiche OB e OM
122	DATeR	Revisione organizzativa nelle Oncologie AUSL
123	DATeR	Stesura protocollo "GESTIONE IMMAGINI" e sperimentazione protocollo "RISPOSTA RAPIDA" in radioterapia

N°	Area	Descrizione Progetto/Obiettivo
124	DATeR	Riorganizzazione area CH POLISPECIALISTICA OB secondo il modello intensità di cura e complessità assistenziale e riorganizzazione del percorso preoperatorio
125	DATeR	Sanificazione e smaltimento rifiuti aree ad alto rischio
126	DATeR	Applicazione misure ICA
127	DATeR	Riorganizzazione ambulatori
128	DATeR	Banca delle cornee
129	DATeR	Trasferimento Medicina Legale
130	DATeR	Manutenzione arredi OM OB
131	DATeR	Riorganizzazione trasporto dializzati
132	DATeR	Formazione panchina emodialisi
133	DATeR	Riorganizzazione CAD OM da Malpighi
134	DATeR	Dialisi per acuti
135	DATeR	Lo sviluppo dei PDTA nelle case per la salute: verso l'integrazione tra professionisti, servizi e reti di cura
136	DATeR	La documentazione Sanitaria a supporto della continuità assistenziale
137	DATeR	Riorganizzazione della gestione refertazione TAO
138	DATeR	Iniziative per la prevenzione e il miglioramento della gestione di stili di vita
139	DATeR	Trasferimento gestione proroghe a PCAP
140	DATeR	Formazione e tutoraggio operatori strutture anziani e disabili per controllo dolore
141	DATeR	Sviluppo della UVM nella presa in carico del cittadino nella rete dei servizi sociosanitari
142	DATeR	Diabete in carcere
143	DATeR	Dalla dimissione ospedaliera alla presa in carico territoriale nell'ottica della continuità assistenziale per sostenere e promuovere l'allattamento al seno
144	DATeR	Gestione del Sistema RIS - PACS e delle NC
145	DATeR	Prossimi all'accreditamento
146	DATeR	Trasferimento attività ch Oculistica da OM agli Ospedali Spoke di San Giovanni P. e Bazzano con incremento attività sviluppando ruolo polivalente Infermiere e integrazione del personale di supporto
147	DATeR	Implementazione della documentazione assistenziale integrata riferita all'ambito dell'Ospedale di San Giovanni in Persiceto e Bazzano
148	DATeR	Sviluppare, sperimentare ed applicare presso la Piastra Blocchi Operatori OM un sistema informatico di order entry Anatomia Patologica.
149	DATeR	Gestione Informatizzata della tracciabilità dei Dispositivi Medici (DM) nella nuova Centrale Unica di Sterilizzazione OM/OB.
150	DATeR	Erogazione diretta farmaci alla dimissione
151	DATeR	Riorganizzazione delle UUAA Edificio F

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica							
	residuo al 31.12.2010	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014		fondo provvisorio anno 2015
FONDO DETERMINATO		19.063.767	19.017.758	18.737.921	18.990.207		19.006.414
speso a FEBBRAIO 2015		18.847.234	18.467.191	18.181.624	17.894.687		
Speso in proiezione						totale residui fino a 31.12.2014	17.827.470
Residuo complessivo	-9.233	216.533	550.567	556.297	1.095.520	2.409.684	1.178.944

Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno			
	anno 2013	anno 2014	
FONDO DETERMINATO	10.164.101	10.164.101	
speso a FEBBRAIO 2015	9.878.217	9.706.804	
			totale residui
Residuo complessivo	285.884	457.297	743.181

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale					
	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014	
FONDO DETERMINATO	11.445.590	11.314.942	11.229.263	11.330.021	
speso a FEBBRAIO 2015	10.915.861	12.642.253	10.738.539	10.452.774	
Speso in proiezione					
residui anno 2010 accantonati per pagamento progetti		1.627.275			totale residui
Residuo	529.729	299.964	490.724	877.247	2.197.664

FONDO ART. 5 C.C.N.L. 05.06.06 (fasce)

(per il finanziamento delle fasce retributive,delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica)

FONDO ART. 5 C.C.N.L. 05.06.06 (fasce)

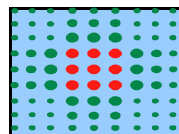
(per il finanziamento delle fasce retributive,delle posizioni organizzative delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità prof

	anno 2004	anno 2005	anno 2006	anno 2007	anno 2008	anno 2009	anno 2010	Residuo al 31/12/2010	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014	anno 2015
FONDO	13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495		13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495	13.209.495
Aumenti per maturazione Ind.tà Inf.	277.761	277.761	277.761	277.761	277.761	277.761	277.761		277.761	277.761	277.761	277.761	277.761
Ris.Reg.Agg.ve art. 33 comma1 CCNL 19.04.04	405.664	405.664	405.664	405.664	405.664	405.664	405.664		405.664	405.664	405.664	405.664	405.664
Incrementi art.31 CCNL 19.04.04	840.061	840.061	840.061	840.061	840.061	840.061	840.061		840.061	840.061	840.061	840.061	840.061
incrementi ccnl 05.06.06 per adeguamento valore fasce:	174.142	358.327	358.327	358.327	358.327	358.327	358.327		358.327	358.327	358.327	358.327	358.327
Risorse contr.integrativa art.32 ccnl 19.04.04	431.975	431.975	431.975	431.975	431.975	431.975	431.975		431.975	431.975	431.975	431.975	431.975
Incrementi art. 6 ccnl 05.06.06			0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Ris.Reg.Agg.ve art. 33 comma 2 lett)a e b	564.294	564.294	564.294	564.294	564.294	564.294	564.294		564.294	564.294	564.294	564.294	564.294
Incrementi emergenza territoriale/ avis (20 operatori + 40 operatori)	21.601	111.576	111.576	111.576	111.576	111.576	111.576		111.576	111.576	111.576	111.576	111.576
Inc. per contrat. Integr. Ccni 10/04/08				0	0	0	0		0	0	0	0	0
Incrementi deroghe (45 operatori)		35.844	51.264	51.264	51.264	51.264	51.264		51.264	51.264	51.264	51.264	51.264
Incremento R.E.R. per percorso riorganizzativo			190.000	190.000	190.000	190.000	190.000		190.000	190.000	190.000	190.000	190.000
Spostamenti da fondo della produttività		1.277.977	1.277.977	1.277.977	1.277.977	1.277.977	1.277.977		1.277.977	1.277.977	1.277.977	1.277.977	1.277.977
Fondo consolidato		17.512.974	17.718.394	17.718.394	17.718.394	17.718.394	17.718.394		17.718.394	17.718.394	17.718.394	17.718.394	17.718.394
RIA		329.425	514.641	636.553	906.941	1.011.428	1.091.374		1.091.374	1.091.374	1.091.374	1.091.374	1.091.374
Incrementi CCNL 10/04/08 per adeguamenti fasce:			39.592	436.621	503.354	503.354	503.354		503.354	503.354	503.354	503.354	503.354
Incrementi CCNL 31/07/2009 per adeguamenti fasce:					39.700	327.000	327.000		327.000	327.000	327.000	327.000	327.000
incr. Personale carceri (2 inf.)					682	2.728	2.728		2.728	2.728	2.728	2.728	2.728
Fondo rideterminato		17.842.399	18.272.627	18.791.568	19.169.071	19.562.904	19.642.850		19.642.850	19.642.850	19.642.850	19.642.850	19.642.850
Quota risorse congelate d/ds art 19 c.1 lett. B) CCNL 4/2004		-198.066	-185.251	-181.615	-161.788	-156.753	-151.333		-141.577	-130.014	-119.173	-108.333	-97.492
Applicazione art. 12 ccnl 20.09.2001		-545.735	-609.336	-695.166	-826.496	-1.119.230	-1.219.746		-1.361.081	-1.361.081	-1.361.081	-1.361.081	-1.361.081
Cessazione dei beneficiari dell'art. 12 ccnl 20.09.2001		44.013	87.541	128.533	200.475	265.470	301.023		315.541	331.046	354.005	370.065	375.432
Risorse contrattazione integrativa art.6 CCNL 05/06/2006			454.101	454.101	454.101	454.101	454.101		454.101	454.101	454.101	454.101	454.101
Risorse contrattazione integrativa art.11 CCNL 10/04/2008				45.560	97.060	97.060	97.060		97.060	97.060	97.060	97.060	97.060
Trasferimento dal fondo produttività CIA 21/10/2010							100.000		100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Decurtazioni ex DL78/2010 convertito nella Legge 122/2010									-43.128	-116.205	-429.841	-204.456	-204.456
Fondo disponibile		17.142.611	18.019.682	18.542.981	18.932.423	19.103.552	19.223.956		19.063.767	19.017.758	18.737.921	18.990.207	19.006.414
Speso a FEBBRAIO 2015		17.066.715	18.003.711	18.772.354	18.720.191	18.949.692	19.368.361		18.847.234	18.467.191	18.181.624	17.894.687	2.742.688
Speso in proiezione		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	17.827.470
Residuo	647.399	75.897	15.971	-229.373	212.231	153.860	-144.405	-9.233	216.533	550.567	556.297	1.095.520	
Trasferimento al fondo accessorie	-434.940												
Trasferimento al fondo produttività								305.873					
Residuo complessivo	212.459	75.897	15.971	-229.373	212.231	153.860	-144.405	-9.233	216.533	550.567	556.297	1.095.520	
Residuo in proiezione													1.178.944

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 28/02/2015

Mesi per proiezioni

e, del valore comune
essionale specifica)



	Residuo al 31/12/2009	anno 2010	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014
FONDO consolidato		9.199.671	9.199.671	9.199.671	9.199.671	9.199.671
Incrementi art.29 CCNL 19.04.04		835.244	835.244	835.244	835.244	835.244
Ris.Reg.agg.ve art.33 CCNL 19.04.04		42.986	42.986	42.986	42.986	42.986
Incrementi emergenza territoriale (20 operatori)		26.523	26.523	26.523	26.523	26.523
incrementi per assunzioni in deroga anno 2005(45 operatori)		59.677	59.677	59.677	59.677	59.677
Fondo rideterminato		10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101	10.164.101
Speso a FEBBRAIO 2015		10.407.545	10.272.571	10.237.253	9.878.217	9.706.804
Speso in proiezione		0	0	0	0	0
Residuo	0	-240.393	-108.470	-73.152	285.884	457.297
Residui anni precedenti						
Rediuo complessivo						
Residuo in proiezione						

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - 28/02/2015

Mesi per proiezioni

12

	anno 2004	anno 2005	anno 2006	anno 2007	anno 2008	anno 2009	anno 2010	Residuo al 31/12/2010	anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2014
FONDO consolidato			8.395.349	8.395.349	8.395.349	8.395.349	8.395.349		8.395.349	8.395.349	8.395.349	8.395.349
Ris.Reg. Agg. Art. 30 commi 2 e 3 CCNL 19.04.04 (storiche)			3.037.365	3.037.365	3.037.365	3.037.365	3.037.365		3.037.365	3.037.365	3.037.365	3.037.365
Ris.Reg. Agg.art.33 co.1 CCNL 19.04.04			199.866	199.866	199.866	199.866	199.866		199.866	199.866	199.866	199.866
risorse contrattazione integrativa art.32 CCNL 19.04.04			460.737	460.737	460.737	460.737	460.737		460.737	460.737	460.737	460.737
Risorse contrattazione integrativa art. 6 ccln 05/06/06			0	0	0	0	0		0	0	0	0
incrementi deroghe 2005 (45 operatori)			70.721	70.721	70.721	70.721	70.721		70.721	70.721	70.721	70.721
incremento fondi per conversione in compensi incentivanti di prestazioni in consulenza tra precedenti aziende			57.905	57.905	57.905	57.905	57.905		57.905	57.905	57.905	57.905
incrementi per emergenza territoriale (20 operatori)			32.982	32.982	32.982	32.982	32.982		32.982	32.982	32.982	32.982
spostamenti verso fondo fasce			-1.277.977	-1.277.977	-1.277.977	-1.277.977	-1.277.977		-1.277.977	-1.277.977	-1.277.977	-1.277.977
FONDO consolidato			10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948		10.976.948	10.976.948	10.976.948	10.976.948
Economic part time			71.082	63.164	12.566	0	0		0	0	0	0
Inc. per contrat. Integr. Ccnl 10/04/08				0	0	0	0		0	0	0	0
incr. Personale carceri (2 inf.)					823	3.292	3.292		3.292	3.292	3.292	3.292
incr. somme indeb. Percep. (voce 404) - art. 53 c) 7 Dlgs 165/2001					3.400	6.753	4.848		1.576	2.119	1.350	1.350
Risorse contrattazione integrativa art.6 CCNL 05/06/2006			472.635	472.635	472.635	472.635	472.635		472.635	472.635	472.635	472.635
Risorse contrattazione integrativa art.11 CCNL 10/04/2008				47.514	101.116	101.116	101.116		101.116	101.116	101.116	101.116
Trasferimento fondo fasce CIA 21/10/2010							-100.000		-100.000	-100.000	-100.000	-100.000
Decurtazione ex D. L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010									-9.977	-141.168	-226.078	-125.320
Fondo rideterminato			11.520.665	11.560.261	11.567.488	11.560.744	11.458.839		11.445.590	11.314.942	11.229.263	11.330.021
Speso a FEBBRAIO 2015			10.659.635	11.140.161	10.726.826	10.945.687	13.513.738		10.915.861	12.642.253	10.738.539	10.452.774
Speso in proiezione			0	0	0	0	0		0	0	0	0
Residuo	0	47.765	861.030	420.100	840.662	615.057	-2.054.899		529.729			
Residui anni precedenti												
Progetti 2006/2007			-239.589	-352.097								
Residuo		47.765	1.100.619	772.197	840.662	615.057	-2.054.899					
Trasferimento dal fondo fasce					305.873							
Residuo complessivo		47.765	1.100.619	772.197	1.146.535	615.057	-2.054.899	1.627.275	529.729	-1.327.311	490.724	877.247
Residui spostati sul 2012 per pagare progetti 2011/2012 liquidati in luglio 2014								-1.627.275		1.627.275		
Residuo								0	529.729	299.964	490.724	877.247
Residuo in proiezione												