



Azienda USL di Bologna

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2017

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

SOMMARIO

Premessa.....
Informazioni generali sull'Amministrazione.....
Descrizione dell'Amministrazione.....
Sintetica relazione sugli obiettivi 2016
Obiettivi 2017.....
Redatto il 30/03/2017	

SOMMARIO

Premessa.....	3
Informazioni generali sull'Amministrazione.....	3
Descrizione dell'Amministrazione.....	3
Sintetica relazione sugli obiettivi 2016	4
Obiettivi 2017.....	5

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	Azienda USL di Bologna
Sede legale (città)	Bologna
Responsabile Accessibilità	Dott. Ing. Paolo Mosna
Indirizzo PEC per le comunicazioni	protocollo@pec.ausl.bologna.it

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Azienda USL di Bologna promuove e tutela la salute di tutti i cittadini, residenti o presenti nel proprio territorio, per migliorare la qualità di vita, garantendo i livelli di assistenza previsti dalla normativa nazionale e regionale. L'Azienda USL di Bologna concorre alla realizzazione della missione del Servizio Sanitario della Regione Emilia Romagna, anche integrando i servizi sociali e socio-assistenziali degli enti locali.

Sintetica relazione sugli obiettivi 2016

Per quanto concerne il sito istituzionale, già a un ottimo grado di accessibilità, si è lavorato alla correzione delle problematiche presenti, sia dal punto di vista funzionale (eventuali pagine non accessibili o scarsamente accessibili, ricerca dei contenuti, problemi di accessibilità in riferimento ai contenuti di tipo immagine e pdf), sia dal punto di vista della sicurezza e dell'integrità.

In merito agli strumenti, si conferma la policy di distribuzione del sistema Libre Office. Inoltre anche l'help desk aziendale è sensibilizzato rispetto alla promozione del formato pdf accessibile. L'albo online è stato reso accessibile nel 2016 e così è avvenuto per la nuova sezione provvedimenti.

In merito alla dotazione di postazioni informatiche, per i dipendenti che presentano disabilità e ipofunzionalità si è dedicata una parte del piano investimenti per la dotazione di strumenti adeguati a garantire la massima integrazione nell'ambiente lavorativo.

Obiettivi 2017

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Migrare a una versione totalmente accessibile	<ul style="list-style-type: none"> – Migrazione a Plone 5 – Ridefinizione tutte le tipologie di contenuto presenti nel portale istituzionale, inclusi tutti i dizionari/tassonomie presenti – Riorganizzazione delle pagine 	12/2017
Upgrade del CMS	Riorientare la mappa dei contenuti anche in ottica di completa accessibilità.	<ul style="list-style-type: none"> – Formazione redattori – Interventi redazionali 	12/2017
Mantenere strumenti di produzione documenti informatici adeguati	Rendere disponibili strumenti adeguati alla produzione in particolare di documenti pdf accessibili	Obiettivo permanente: sensibilizzazione utenti e operatori dei servizi interessati	12/2017
Formazione informatica	Publicare documenti accessibili	Prosegue anche nel 2017 la formazione del personale che pubblica documenti in Intranet/Internet, ad opera dell'UO Comunicazione, con particolare riferimento all'utilizzo ottimale degli strumenti a disposizione per produrre documenti accessibili	12/2017
Accessibilità della sezione provvedimenti	Sviluppo nuova funzione di pubblicazione accessibile	Messa in esercizio della nuova sezione accessibile	6/2017
Accessibilità del nuovo portale dipendente	Sviluppo interfaccia completamente accessibile	Messa in esercizio della nuova interfaccia accessibile	6/2017